

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2025

COMPARTO

Performance obiettivi comparto		
Fascia valutazione	% n. dipendenti	Importi erogati
Inferiore a 50	5,7%	- €
50 - 60	0,3%	1.647,03 €
61 - 70	1,7%	15.987,54 €
71 - 80	0,0%	- €
81 - 90	0,0%	- €
91 - 100	92,2%	1.401.826,84 €
TOTALE	100,0%	1.419.461,40 €

Performance individuale comparto		
Fascia valutazione	% n. dipendenti	Importi erogati
Inferiore a 50	5,8%	- €
50 - 59	0,2%	802,17 €
60 - 69	4,4%	18.138,14 €
70 - 79	12,6%	68.188,00 €
80 - 100	77,0%	521.212,29 €
TOTALE	100,0%	608.340,60 €

DIRIGENZA

Performance obiettivi comparto		
Fascia valutazione	% n. dipendenti	Importi erogati
Inferiore a 50	0,0%	- €
50 - 60	0,0%	- €
61 - 70	0,0%	- €
71 - 80	0,0%	- €
81 - 90	0,0%	- €
91 - 100	100,0%	221.055,60 €
TOTALE	100,0%	221.055,60 €

Performance individuale comparto		
Fascia valutazione	% n. dipendenti	Importi erogati
Inferiore a 50	0,0%	- €
50 - 59	0,0%	- €
60 - 69	0,0%	- €
70 - 79	0,0%	- €
80 - 100	100,0%	94.738,11 €
TOTALE	100,0%	94.738,11 €