

**FORNITURA DI UN APPLIANCE DI BACKUP PER IL BACKUP PROPEDEUTICO ALLA GOLDEN COPY
UNITAMENTE A UN SOFTWARE DI BACKUP PER IL SITO DI PRODUZIONE/VAULT, PER LA DURATA DI 60
MESI**

1) Per gli operatori economici con oltre 50 dipendenti:

(i) si chiede di produrre copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione

2) Per gli operatori economici con numero di dipendenti pari o maggiore di 15 ma inferiore a 50, e quindi non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale:

(i) si chiede di produrre dichiarazione, su carta intestata, di impegno a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta

(ii) si chiede inoltre di produrre dichiarazione, su carta intestata, di impegno a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consiglieria e al consigliere regionale di parità.

3) Per tutti gli operatori economici:

(i) si chiede di produrre dichiarazione, su carta intestata, con cui l'operatore stesso si assume l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

(ii) si chiede di produrre dichiarazione, su carta intestata, con cui l'operatore stesso dichiara di aver assolto agli obblighi di cui alla normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili

4) Per gli operatori economici con numero di dipendenti pari o maggiore a 15 ma inferiore a 50, dichiarazione di impegno, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all'assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell'offerta