

Estratto del regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del d.lgs. 36/2023 e all'art. 113 del d.lgs. 50/2016

Il giorno 21 aprile 2026, presso la sede di AREU via Campanini, 6 Milano – si è svolto l'incontro sindacale tra la delegazione trattante dell'Agenzia, le OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità e la RSU, in merito regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del d.lgs. 36/2023 e all'art. 113 del d.lgs. 50/2016

In particolare, le parti procedono con la contrattazione dell'art. 14 del suddetto Regolamento aziendale in fase di approvazione.

ART. 14 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO SERVIZI E FORNITURE

La quota dell'80% del fondo, calcolato con le modalità sopra descritte, viene suddivisa tra i soggetti individuati che svolgono le funzioni tecniche espressamente indicate all'art. 113 del Codice del 2016 nonché tra i loro collaboratori e all'art. 45 co. 1 (Allegato I.10) del Codice del 2023.

L'incentivo viene erogato, come sopra specificato, anche a personale con qualifica dirigenziale, ove si tratti di procedure espletate a partire dal 01/07/2023 e che abbia svolto tali funzioni tecniche a decorrere dal 31/12/2024, secondo quanto dettagliatamente previsto all'art. 5 del presente Regolamento. Per le procedure espletate prima di tale data, l'incentivo viene erogato anche a personale con qualifica dirigenziale solo ove si tratti di progetti PNRR.

La quota di fondo destinata al personale, accantonata per le fasi effettivamente espletate, è distribuita sulla base della seguente tabella di riferimento:

Attività tecnica	% Percentuale ripartizione incentivo		
	Fase 1 PROGRAMMAZIONE	Fase 2 AFFIDAMENTO	Fase 3 ESECUZIONE
Programmazione	25%		
RUP	20%	10%	10%
RdP (se non è presente il RdP, per il RUP 30%)	10%	10%	10%
Predisposizione dei documenti di gara		40%	
Collaborazione all'attività del RUP/RdP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa della procedura	45%	40%	25%

DEC			20%
Supporto DEC			20%
Collaudo tecnico amministrativo			5%
Regolare esecuzione			5%
Verifica di conformità			5%
TOTALE	100%	100%	100%

La voce espressa in percentuale nel totale della tabella costituisce la percentuale complessiva da ripartire tra i soggetti incaricati della corrispondente attività e i relativi collaboratori. Tale percentuale sarà ridotta della metà nel caso sia nominato un unico collaboratore.

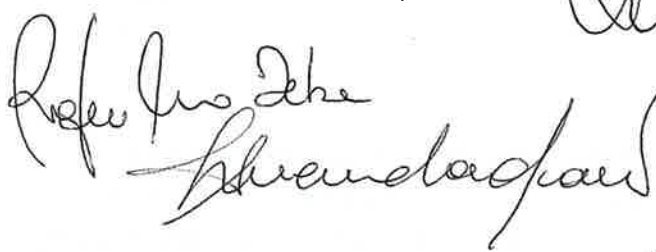
Gli incentivi relativi ad attività non specificatamente assegnate sono ripartiti tra i soggetti individuati in proporzione alle percentuali sopra indicate.

Lo stesso soggetto può essere identificato quale responsabile di più attività anche nell'ambito del medesimo intervento.

Le quote di incentivo non erogate incrementano la quota del 20% destinata ad investimenti, ad eccezione dei casi in cui le risorse siano derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata.

Milano, 21.04.2026

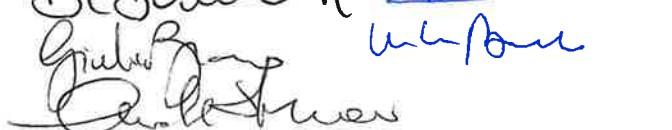
La delegazione trattante per AREU

Le OO.SS del Comparto

CISL FP COMB. 
FIACS MILANO 

RSU

AREU Agenzia Regionale Emergenza Urgenza

Via Alfredo Campanini, 6 - 20124 Milano | C.F. e P. IVA 11513540960

Tel 02 67129001 | Fax: 02 67129002 | Mail protocollo@pec.areu.lombardia.it

www.areu.lombardia.it