AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA S.C. IPCOT – "INTEGRAZIONE PERCORSI DI CURA OSPEDALE – TERRITORIO

PROFILO OGGETTIVO

La S.C. **"Integrazione Percorsi di Cura Ospedale–Territorio" (IPCOT)** opera nell'ambito del Dipartimento Sanitario, in raccordo funzionale con la Direzione Sanitaria dell'Agenzia, dalla quale recepisce indirizzi strategici, assicurandone l'attuazione con autonomia operativa e gestionale.

La Struttura si configura come nodo centrale di integrazione tra ambito ospedaliero e territoriale, con funzioni di coordinamento, sviluppo e monitoraggio dei percorsi assistenziali nell'ambito della rete dell'emergenza-urgenza regionale, in coerenza con la mission istituzionale di AREU.

In particolare, la S.C. IPCOT assicura:

- **Monitoraggio e analisi degli accessi ai Pronto Soccorso (DEA)**, per distribuzione e tipologia, anche in relazione allo stato di affollamento, al fine di supportare la governance dei flussi e l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse della rete;
- **Collaborazione strutturata con la S.C. SOREU**, per la gestione integrata delle patologie tempo-dipendenti (STEMI, ictus, trauma maggiore, sepsi), attraverso l'attuazione di percorsi clinico-assistenziali standardizzati e condivisi a livello regionale, in coerenza con gli indirizzi del Dipartimento di Emergenza-Urgenza Extraospedaliera;
- **Promozione dell'appropriatezza degli accessi al Pronto Soccorso**, mediante lo sviluppo di modelli organizzativi e progettualità orientate al corretto indirizzamento del bisogno di cura verso i servizi territoriali, anche in integrazione con il NEA 116117;
- **Sviluppo e consolidamento dell'integrazione ospedale-territorio**, attraverso la definizione e implementazione di percorsi di presa in carico condivisi tra i diversi setting assistenziali, favorendo la continuità delle cure;
- **Promozione di una cultura clinico-organizzativa condivisa** tra professionisti dell'ambito intra- ed extraospedaliero, con particolare riferimento alla gestione del paziente critico, favorendo l'interscambio di competenze e l'integrazione multiprofessionale;
- **Supporto allo sviluppo delle reti cliniche regionali**, anche tramite il raccordo con gli enti del sistema sanitario e sociosanitario coinvolti nei percorsi di emergenza-urgenza;
- **Sviluppo di modelli organizzativi innovativi e strumenti tecnologici**, finalizzati al miglioramento dell'integrazione dei dati e della comunicazione tra centrali operative, strutture ospedaliere e servizi territoriali, promuovendo la continuità informativa e assistenziale.

PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore della Struttura Complessa IPCOT deve possedere competenze professionali e manageriali avanzate, unite a conoscenze specifiche del sistema dell'emergenza-urgenza regionale e a spiccate capacità organizzative e relazionali.

In particolare, sono richiesti:

Competenze organizzative e strategiche

- approfondita conoscenza del modello organizzativo di AREU, delle sue regole di funzionamento e delle strategie aziendali;
- conoscenza dello strumento programmatorio aziendale (POAS) e delle logiche di pianificazione e sviluppo organizzativo;
- approfondita conoscenza dell'organizzazione e degli obiettivi della rete regionale dell'emergenza-urgenza;
- comprovata esperienza nella gestione e nel coordinamento di organizzazioni complesse, anche a valenza interistituzionale.

Competenze specifiche di funzione

- conoscenza dettagliata del ruolo, delle funzioni e degli obiettivi della S.C. IPCOT, con capacità di promuovere l'integrazione tra:
    - articolazioni del DEA (in particolare Pronto Soccorso),
    - rete territoriale,
    - centrali operative e servizi di continuità assistenziale, in un'ottica sistemica regionale;
- esperienza nella progettazione e implementazione di percorsi assistenziali integrati e nella presa in carico multidisciplinare del paziente lungo il continuum ospedale-territorio;
- esperienza nella definizione e realizzazione di programmi di formazione e di condivisione di percorsi clinico-assistenziali omogenei tra diversi setting di cura.

Competenze di governance e rete

- conoscenza approfondita degli enti e delle istituzioni coinvolti nel sistema dell'emergenza-urgenza e dell'assistenza territoriale;
- capacità di contribuire alla definizione di criteri, linee guida e procedure operative a livello regionale;
- esperienza nel monitoraggio dei sistemi sanitari e nella valutazione di criticità, opportunità evolutive e fabbisogni organizzativi.

Competenze manageriali

- comprovata esperienza nel management sanitario orientato al raggiungimento degli obiettivi di struttura;

- capacità di negoziazione, gestione delle risorse e governo del budget;
- esperienza nella pianificazione e gestione di processi di riorganizzazione e innovazione organizzativa.

Competenze relazionali e di sviluppo

- capacità di sviluppare e mantenere relazioni efficaci con le strutture sanitarie regionali e gli stakeholder del sistema;
- attitudine alla costruzione di reti collaborative per la realizzazione di percorsi clinico-assistenziali condivisi;
- capacità di promuovere lo sviluppo e l'evoluzione delle dotazioni tecnologiche e dei sistemi informativi delle centrali operative, al fine di migliorare l'integrazione dei dati e la continuità assistenziale.