

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 POSTI PER ASSISTENTE TECNICO – AREA DEGLI ASSISTENTI DA ASSEGNARE PRESSO UNA DELLE SEGUENTI CENTRALI OPERATIVE DI AREU - CUR NUE 112 LOMBARDIA (BRESCIA, MILANO E VARESE) - CENTRALE NEA 116117

estratto verbale n. 1 relativo ai criteri di valutazione prova orale/colloquio

Prova orale

La Commissione stabilisce che nel colloquio verranno verificati i seguenti elementi nell'esposizione dei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento.

Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione cui corrisponde il punteggio a fianco riportato:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia corretta e specifica.	Gravemente insufficiente	DA 0 A 10
Il candidato conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza una terminologia non appropriata e presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste	Insufficiente	DA 11 A 13
Il candidato possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	DA 14 A 16
Il candidato possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo. Si esprime con correttezza e appropriatezza di linguaggio.	Buono	DA 17 A 19
Il candidato possiede un'ottima conoscenza delle materie che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento	Ottimo	20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.