

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Informazioni personali

Cognome Nome

ALBONICO ANDREA

Nazionalità

Data di nascita

Qualifica

Dirigente amministrativo a tempo indeterminato CCNL Personale Area delle Funzioni Locali (ex Area III – Sanità, Professionale, Tecnica e Amministrativa)

Datore di lavoro

Agenzia Regionale Emergenza Urgenza – AREU

Sede amministrativa: Via Alfredo Campanini, 6 – 20124 Milano (IT)

Sede legale: Viale Monza, 223 – 201260 Milano (IT)

Recapiti AREU

Numero telefono ufficio

e-mail istituzionale

Istruzione e formazione

Anno accademico

2022 – 2023

Titolo di studio

Corso di Formazione Manageriale per le Direzioni Generali e Strategiche delle Organizzazioni Sanitarie

Nome tipo istituto/istruzione

Università degli Studi di Parma - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali in collaborazione con Università degli Studi di Ferrara - Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Ferrara entrambe per conto della Regione Emilia-Romagna

Qualifica conseguita

Attestazione competenze manageriali ai sensi del D.Lgs. n. 502/92 del 30 dicembre 1992 e s.m.i. e del D.Lgs. n.171 del 4 agosto 2016

Data

15 dicembre 2023

Anno accademico

2017 – 2018

Titolo di studio

Master Universitario di II Livello in "MANAGEMENT DEI SERVIZI SANITARI E SOCIO-SANITARI"

Nome tipo istituto/istruzione

Università degli Studi di Parma - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Qualifica conseguita

Master Universitario di II Livello

Data

29 marzo 2019

Anno accademico

2002 – 2003

Titolo di studio

Diploma di Laurea in Giurisprudenza Vecchio Ordinamento

Nome tipo istituto/istruzione

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Qualifica conseguita

Dottore in Giurisprudenza

Data

25 marzo 2003

Data

Anno scolastico 1991 - 1992

Titolo di studio	Diploma Maturità Tecnico Commerciale - Scuola secondaria di secondo grado
Nome tipo istituto/istruzione	Istituto Tecnico Commerciale Minerva di Como
Data	15 luglio 1992
Servizio militare	Leva assolta dall'agosto 1988 al settembre 1989 c/o Scuola Militare di Educazione Fisica di Orvieto - Gruppo Sportivo tiro a segno
Esperienze lavorative	
Nome del datore di lavoro	AGENZIA (già Azienda) REGIONALE EMERGENZA URGENZA - AREU
Sede	Viale Monza n. 223 – 20126 Milano / sede legale Via Alfredo Campanini n. 6 – 20124, Milano / sede amministrativa
Tipo di azienda/settore	Servizio sanitario nazionale/regionale
Tipo di impiego	Dirigente amministrativo a tempo indeterminato CCNL Personale
Dal 31.12.2010 a tutt'oggi	Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (ex Area III – Sanità, Professionale, Tecnica e Amministrativa)
<u>Incarichi c/o AREU</u>	
<u>Dal 05.09.2022 a tutt'oggi</u>	<u>Direttore Amministrativo Facente Funzioni</u> dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza , incarico conferito con provvedimento deliberativo n. 330 del 05.09.2022
Dal 01.04.2019 a tutt'oggi (scadenza incarico 31.12.2023)	Direttore Dipartimento Amministrativo dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza , incarico confermato con provvedimento deliberativo n. 104 del 29.03.2019 e confermato con deliberazione n. 5 del 07.01.2021
Dal 01.11.2013 a tutt'oggi (scadenza incarico 31.10.2021)	Direttore Struttura Complessa Affari Generali e Legali dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza , incarico conferito con i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali: n. 203 del 30.10.2013 e n. 323 del 29.11.2016
Dal 17.09.2019 al 25.02.2021	Direttore ad Interim Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza , incarico conferito con provvedimento deliberativo aziendale n. 281 del 17.09.2019 e confermato con deliberazione n. 8 del 08.01.2021
Dal 17.09.2019 al 31.07.2020	Direttore ad Interim Struttura Complessa Controllo di Gestione dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza , incarico conferito con provvedimento deliberativo aziendale n. 281 del 17.09.2019
Dal 01.03.2016 al 31.12.2018	Direttore ad Interim Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza , incarico conferito con i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali: n. 52 del 29.02.2016, n. 10 del 20.01.2017 e n. 390 del 28.12.2017;
Dal 24.07.2013 al 23.05.2019	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza , incarico conferito con provvedimento deliberativo aziendale n. 144 del 24.07.2013;
Dal 31.12.2010 a tutt'oggi	Dirigente amministrativo a tempo indeterminato presso l'Agenzia (ex Azienda) Regionale Emergenza Urgenza , Struttura Complessa

Dal 16.10.2008 al 30.12.2010	Affari Generali e Legali, CCNL Area III – Sanità, Professionale, Tecnica e Amministrativa, incarico conferito con provvedimento deliberativo aziendale n. 181 del 28.12.2010; Dirigente amministrativo a tempo determinato presso l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, Struttura Complessa Affari Generali e Legali – incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 15-septies D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992, con contestuale incarico di alta specializzazione ex art. 27, comma 1, lettera c del CCNL Area III – Sanità, Professionale, Tecnica e Amministrativa, incarico conferito con provvedimento deliberativo aziendale n. 52 del 2.10.2008;
Altre principali funzioni svolte in AREU	• Presidente della “Delegazione Trattante Aziendale con le Organizzazioni Sindacali delle aree delle Dirigenze (Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa) e del Comparto”; • Presidente “Commissione di Valutazione del Centri di Formazione Laici BLSd autorizzati in Regione Lombardia”; • Componente del “Comitato Valutazione Sinistri (CVS)” di AREU; • Referente aziendale a supporto al Collegio Sindacale; • Presidente supplente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari per tutto il personale dipendente di AREU (area Comparto Sanità, area Comparto ex art. 1 comma 397 legge 208/2015 e aree della Dirigenza, Dirigenza Medico, Veterinaria e PTA); • Componente “Commissione Tecnica progetto Attività Elisoccorso Notturmo” istituita in data 05.10.2015.
<u>Nome del datore di lavoro</u> Sede Tipo di impiego Incarico Dal 01.09.2019 al 31.12.2020 Incarico Dal 01.04.2019 al 31.08.2019 Incarico Dal 01.09.2018 al 31.03.2019	DIREZIONE GENERALE WELFARE - GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA Piazza Città di Lombardia n. 1 – 20124, Milano, Italia Dirigente amministrativo Distacco 1 giorni alla settimana U.O. Personale, professioni del SSR e sistema universitario Distacco 5 giorni alla settimana U.O. Personale, professioni del SSR e sistema universitario Distacco 1 giorno alla settimana U.O. Controllo di Gestione e Personale - Struttura Personale e Professioni Sanitarie del S.S.R.
Particolari funzioni c/o DGW	• Componente del Gruppo di Raccordo del “Coordinamento regionale in materia di personale per l'attività relativa ai piani triennali dei fabbisogni di personale 2022-2024 e al nuovo CCNL comparto sanità pubblica”, Decreto Direttore Generale Welfare, Dott. Giovanni Pavesi, n. 12837 del 12/09/2022 • Coordinatore del Gruppo approfondimento tecnico “Autonomia progressiva dei medici in formazione specialistica”, nota Direttore Generale Welfare, Dott. Luigi Cajazzo, Protocollo G1.2019.0041994 del 18/12/2019
<u>Nome del datore di lavoro</u> Sede Tipo di azienda/settore	AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI LECCO Via dell'Eremo n. 9/11 - 23900, Lecco, Italia Servizio sanitario nazionale/regionale

Tipo di impiego	Collaboratore amministrativo a tempo indeterminato CCNL Area Comparto Sanità
Incarico	
Dal 01.06.2005 al 15.10.2008	Responsabile Struttura Aziendale Accettazione e Attività Amministrative dei Dipartimenti Sanitari – titolare di incarico di posizione organizzativa ex artt. 20 e 21 CCNL Area Comparto Sanità del 07.04.99
Dal 16.06.2008 al 15.10.2008 comando al 50% c/o AREU	
Principali mansioni e responsabilità	• coordinamento del personale amministrativo di accettazione dei presidi e di tutte le strutture territoriali • coordinamento del personale amministrativo assegnato ai dipartimenti sanitari • coordinamento del personale di portineria e sorveglianza di tutti i presidi dell'Azienda • assicurare la gestione amministrativa delle pratiche di ricovero • provvedere alla gestione amministrativa del movimento pazienti • provvedere alla gestione della libera professione • assicurare la gestione e aggiornamento delle tariffe relative all'attività di ricovero • provvedere alle attività di cassa • curare le attività di ritiro referti
Capacità, competenze organizzative	Coordinamento di circa 170 collaboratori in servizio presso i tre presidi ospedalieri e tutti i poliambulatori territoriali
Altri ruoli ricoperti in A.O.	• Responsabile Aziendale sull'Intercultura • Responsabile Scientifico Formazione Personale Amministrativo Aziendale anni 2007 e 2008 • Responsabile Aziendale Ufficio Attività Libera Professione Dirigenza Medica e Sanitaria
<u>Nome del datore di lavoro</u>	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCO
Sede	Via G. Tubi n. 43 (sede Distretto di Lecco), 23900, Lecco, Italia
Tipo di azienda/settore	Servizio sanitario nazionale/regionale
Tipo di impiego e connesse	CCNL Area Comparto Sanità a tempo indeterminato
Dal 25.11.1998 al 31.05.2005	
Progressioni di carriera	• Collaboratore amministrativo dal 1.03.2005 al 31.05.2005 • Assistente Amministrativo dal 01.11.2001 al 28.02.2005 • Coadiutore amministrativo dal 25.11.1998 al 31.10.2001
Principali mansioni e responsabilità	Segreteria Direzione del Distretto Sanitario di Lecco, gestione del personale, raccolta dati, referente informatico del Distretto
Altri impieghi	
<u>Nome del datore di lavoro</u>	CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA, AGRICOLTURA E ARTIGIANATO DI COMO
Sede	Via Parini n. 16, 22100 Como, Italia
Tipo di azienda/settore	CCNL Regione e Autonomie Locali
Tipo di impiego e durata del contratto di lavoro	Personale Area del Comparto determinato dal 01.10.1998 al 18.11.1998 a tempo
Principali mansioni e responsabilità	Attività di data entry di informazioni connesse alle società iscritte alla CCIAA

<u>Nome del datore di lavoro</u>	AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCO
Sede	Via Casnedi n. 4 (Poliambulatorio), 23868 Valmadrera (LC), Italia
Tipo di azienda/settore	Servizio sanitario nazionale/regionale CCNL Area Comparto Sanità
Tipo di impiego e durata del contratto di lavoro	Coadiutore amministrativo Part-Time 50% a tempo determinato dal 11.08.1998 al 14.09.1998
Principali mansioni e responsabilità	Addetto al front-office (prenotazioni, consegna referti, gestione iscrizioni cittadini MMG/PLS, informazioni)
<u>Nome del datore di lavoro</u>	TRIBUNALE e GIUDICE DI PACE DI MODENA
Sede	Corso Canalgrande N. 77, 41100, Modena, Italia
Tipo di azienda/settore	CCNL Comparto Ministeri
Tipo di impiego e durata del contratto di lavoro	Contratti di lavoro a tempo determinato – c.d. trimestrali Dal 05.05.1997 al 02.08.1997 (Giudice di Pace) Dal 01.08.1996 al 29.10.1996 (Tribunale)
Principali mansioni e responsabilità	Attività di front-office presso la Cancelleria Civile (principalmente ricezione pratiche da parte legali, data entry, dattiloscrittura provvedimenti dei Magistrati)
<u>Nome del datore di lavoro</u>	COMUNE DI MODENA
Sede	Via Santi n. 60, 41123 Modena, Italia
Tipo di azienda/settore	CCNL Regione e Autonomie Locali
Tipo di impiego e durata del contratto di lavoro	Personale Area del Comparto a tempo determinato dal 02.10.1995 al 30.06.1996
Principali mansioni e responsabilità	Addetto al servizio di protocollo del Settore Pianificazione territoriale e trasformazioni edilizie
<u>Nome del datore di lavoro</u>	TRIBUNALE DI MODENA
Sede	Corso Canalgrande N. 77, 41100, Modena, Italia
Tipo di azienda/settore	CCNL Comparto Ministeri
Tipo di impiego e durata del contratto di lavoro	Contratti di lavoro a tempo determinato – c.d. trimestrali Dal 01.10.1995 al 30.06.1995 (Tribunale) Dal 13.01.1995 al 12.04.1995 (Tribunale) Dal 05.04.1994 al 03.07.1994 (Tribunale)
Principali mansioni e responsabilità	Attività di front-office presso la Cancelleria Civile (principalmente ricezione/deposito atti da parte studi legali, data entry, dattiloscrittura provvedimenti/dispositivi Magistrati).
Altri impieghi di differente carattere	Dal 1985 al 1992 lavoro subordinato presso diverso settore merceologico.
Capacità e competenze relazionali	In possesso di capacità nella gestione del lavoro di gruppo e nella percezione delle esigenze individuali. Dette abilità sono state sviluppate, in ambito lavorativo, grazie all'esperienza di lavoro maturata, durante la quale sono stati svolte mansioni differenti connesse alla graduale progressione degli inquadramenti contrattuali, prima presso l'ASL di Lecco, poi presso l'Azienda Ospedaliera di Lecco e, in ultimo, presso AREU. Quest'ultima esperienza, in particolare, ha consentito di collaborare con molte altre realtà afferenti ai contesti sia sanitari (Direzione Generale Welfare, ASST, Fondazioni IRCCS e ATS) sia istituzionali (Ministero dell'Interno, Ministero dello Sviluppo Economico). Sempre disponibile all'ascolto e al confronto con i colleghi e con gli interlocutori preposti. Dotato di un atteggiamento costruttivo e

senso di adattamento, in grado di interagire con gli altri per raggiungere gli obiettivi condivisi.

In grado di evidenziare, tramite l'utilizzo dei necessari strumenti, alla Direzione aziendale, per gli ambiti di propria competenza, in maniera critica e oggettiva elementi di forza e debolezza delle progettualità che si intendono perseguire in Azienda.

Pubblicazioni scientifiche

- **Emergency Department waiting-time in the post pandemic era: new organizational models, a challenge for the future.**

Stirparo G, Kacerik E, Andreassi A, Pausilli P, Cortellaro F, Coppo A, Migliari M, Albonico A, Sechi GM, Zoli A, Signorelli C.

Acta Biomed. 2023;94(S3): e2023122. Published 2023 Aug 30. doi:10.23750/abm.v94iS3.14262

- **Management of possible stroke by laypeople in pre-hospital setting: Who should we train?**

Stirparo, G., Kacerik, E., Ristagno, G., Andreassi, A., Coppo, A., Migliari, M., Albonico, A., Sechi, G. M., Zoli, A., & Signorelli, C.

(2023). Management of possible stroke by laypeople in pre-hospital setting: who should we train?. Acta Biomedica Atenei Parmensis, 94(5), e2023203.

<https://doi.org/10.23750/abm.v94i5.14261>

Corsi di formazione

- **CORSO: ANTICORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE 1° EDIZIONE 2023;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 11.12.2023
- **CORSO: IL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI;** Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Nazionale dei Tumori; Milano, 29.09.2023
- **CORSO: FORMAZIONE CYBERGSECURITY – AREU;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 4.09.2023
- **CORSO: FORMAZIONE PAN-FLU 2021-2023 – AREU;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 21.06.2023
- **L'ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE E IL CICLO DI PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO;** LIUC BUSINESS SCHOOL; Residenziale, Castellanza, 27.01.2023
- **IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO SANITA' 2019-2021;** Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo; Residenziale, Pavia 25.01.2023
- **WEBINAR: PERCORSO CCNL 1° WEBINAR | LE RELAZIONI SINDACALI;** FIASO; Webinar, 07.10.2022
- **CORSO RESIDENZIALE: IL PROGRAMMA ASSICURATIVO DI AREU;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 8.06.2022
- **CORSO: REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI – AREU;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 23.11.2021
- **RETRAINING: BLS D OPERATORE LAICO – AREU;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 19.11.2021
- **CORSO DI FORMAZIONE “FORMAZIONE DEC”;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 28.06.2021
- **CORSO DI FORMAZIONE “COVID-19 E AMBIENTE DI LAVORO”;**

Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 21.02.2021

- **CORSO DI AGGIORNAMENTO "COVID-19 E LAVORO: COSA CONOSCERE" PER LAVORATORE E PREPOSTO;** Agenzia Regionale Emergenza Urgenza; e-learning Milano, 10.1.2021
- **CORSO "I TETTI DI SPESA PER IL PERSONALE SSN PREVISTI DAL DL 35/2019 (DECRETO CALABRIA). MODALITÀ APPLICATIVE";** FIASO; Webinar 11.12.2020
- **CORSO "GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - IN COLLABORAZIONE CON ARAN";** Presidenza del Consiglio dei Ministri - Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA); Webinar Roma 5-6-7.10.2020
- **CONVEGNO "IL PERCORSO DI PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO: IL MODELLO LOMBARDO A CONFRONTO. Viaggio tra le proposte e le esperienze innovative";** Regione Lombardia; Milano, 8.4.2019
- **TITOLO DI MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI IN "MANAGEMENT DEI SERVIZI SANITARI E SOCIO-SANITARI" – ANNO ACCADEMICO 2017/2018,** DURATA TOTALE PARI A 1500 ORE CORRISPONDENTI A 60 CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI AI SENSI DEL D.M. 22/10/2004 N. 270, CORSO DI PERFEZIONAMENTO SCIENTIFICO E DI ALTA FORMAZIONE PERMANENTE E RICORRENTE – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA
- **FORMAZIONE IN MATERIA DI NUOVO REGOLAMENTO UR 2016/679 "REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI";** Azienda Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 13.6.2018
- **CORSO: L'EFFICACIA DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE;** Èupolis Lombardia; Milano 15.6.2017, 13.7.2017, 19.9.2017, 31.10.2017, 5.12.2017
- **LA LEGGE 24/2017 GELLI-BIANCO, L'OBLIGO DI COMUNICAZIONE ALL'ESERCENTE LA PROFESSIONE SANITARIA (EX ART. 13) CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE AZIENDE SANITARIE E SOCIOSANITARIE;** Morganti Insurance Brokers; Milano c/o sede ANAAAO – ASSOMED, 6.11.2017
- **CORSO: INCOMPATIBILITÀ, INCONFERIBILITÀ, CONFLITTO DI INTERESSI E CODICE DI COMPORTAMENTO;** Maggioli Formazione; Bologna, 8.6.2017
- **RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE DEI SANITARI: ENTRIAMO NEL MERITO. CONVEGNO SUGLI IMPATTI DI SISTEMA DELLA NUOVA LEGGE E PRESENTAZIONE DEL "CORSO STRATEGICO PER RISK MANAGER";** Èupolis Lombardia; Milano 19.4.2017
- **LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE DEI MEDICI E DELLE PROFESSIONI SANITARIE;** ANAAAO – ASSOMED c/o ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda; Milano, 31.3.2017
- **CORSO: LE ULTIME NOVITÀ SULL'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE NELLE AZIENDE SANITARIE;** Maggioli Formazione; Bologna, 28.3.2017
- **LE NOVITÀ NEL NUOVO DECRETO DI FEBBRAIO 2017 SUL PUBBLICO IMPIEGO ATTUATIVO DELLA LEGGE MADIA; IL**

DECRETO 116 DEL 2016 DEL GOVERNO RENZI SULL'ASSENTEISMO ED IL NOVELLATO PROCEDIMENTO DISCIPLINARE DOPO LA LEGGE MADIA N.124 DEL 2015 E LA LEGGE ANTICORRUZIONE N.190 DEL 2012: POTERI, RESPONSABILITÀ, GESTIONE DEL PROCEDIMENTO; Cenacolo Giuridico; Milano, 22.3.2017

- **CORSO: LE 5 RESPONSABILITÀ DEL PUBBLICO DIPENDENTE;** ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda; Milano, 26.1.2017
- **PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE – SEZIONE SANITÀ. INCONTRO CON I RESPONSABILI DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE;** Age.na.s.; Roma, 26.10.2016
- **CORSO: IL NUOVO CODICE DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE COSA CAMBIA PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DOPO IL DECRETO ATTUATIVO DELLA RIFORMA MADIA APPROVATO IL 20 GENNAIO 2016;** Maggioli Formazione; Milano, 28.4.2016
- **INTERVENTO FORMATIVO: LA TRASPARENZA E L'ACCOUNTABILITY IN FUNZIONE DELL'ANTICORRUZIONE;** CERISMAS Università Cattolica del Sacro Cuore; 12.10.2015
- **CORSO DI FORMAZIONE: PERCORSO FORMATIVO A SUPPORTO DELL'AVVIO DELLA RETE REGIONALE DI INTERNAL AUDITING;** Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia; 5 – 26.6.2014, 27.11.2014
- **L'IMPATTO DELLA MEDMAL SUL BILANCIO DEL WELFARE;** SDA Bocconi School of Management; 9.10.2014
- **SUMMER SCHOOL LEGALITÀ;** Regione Lombardia – Direzione Generale Salute e Scuola superiore di alta amministrazione – Èupolis Lombardia; 24.7.2014, 18 – 19.9.2014
- **CORSO DI FORMAZIONE: EUROPROGETTAZIONE IN TEMA DI SALUTE: LA PREDISPOSIZIONE E LA GESTIONE DEL PROGETTO;** Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia; 2 – 3.12.2013
- **AGGIORNAMENTO IN MATERIA GIURIDICA: LA LEGGE ANTICORRUZIONE 190/2012, IL DECRETO LEGISLATIVO 39/13 IN MATERIA DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, IL DECRETO LEGISLATIVO 33/2013 IN MATERIA DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI DA PARTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ED IL REGOLAMENTO REGIONALE 3/2012 SUL TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI E GIUDIZIARI DI COMPETENZA DELLA GIUNTA REGIONALE, DELLE AZIENDE SANITARIE, DEGLI ENTI E AGENZIE REGIONALI, DEGLI ENTI VIGILATI DALLA REGIONE LOMBARDIA;** Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia; 15.7.2013
- **CONVEGNO REGIONALE FIASO LOMBARDIA: L'IMPATTO DELLA LEGGE ANTICORRUZIONE 190/2012 SU ASL E AO;** ASL di Bergamo; 3.7.2013
- **DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – LEGGE 190/2012: ANALISI DEI PRINCIPALI IMPATTI SULL'ORGANIZZAZIONE REGIONALE E SULLA ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA;** Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia Palazzo Lombardia; 7.3.2013

- **CONVEGNO: NUOVO MANUALE DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA E SOCIO SANITARIA DI REGIONE LOMBARDIA** – Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia Auditorium – Palazzo Lombardia Milano; 5.2.2013
- **CORSO: IL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO;** Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia Milano; 8.10.2012
- **CORSO: IL RAPPORTO DI SPONSORSHIP PER UN'ORGANIZZAZIONE SANITARIA;** Scuola di Direzione in Sanità – Èupolis Lombardia Milano; 4.10.2011
- **CORSO RESIDENZIALE: IL SISTEMA QUALITÀ E RISCHIO AREU;** Azienda Regionale Emergenza Urgenza; 10.6.2011
- **CORSO DI FORMAZIONE PER AZIENDE SANITARIE E OSPEDALIERE;** MARSH S.p.A.; Milano 25.5.2011
- **EVENTO RESIDENZIALE: LA RESPONSABILITÀ PER RISARCIMENTO DANNI IN CAPO ALLA P.A. E AI SUOI DIRIGENTI;** Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico Carlo Besta; Milano 25.11.2010
- **WORKSHOP: IL RUOLO DELLA COMUNICAZIONE NELLA COSTRUZIONE DELL'IDENTITÀ DEL SISTEMA SANITARIO LOMBARDO;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 29.3.2010
- **WORKSHOP: L'APPLICAZIONE DEI NUOVI MARCHI NEGLI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE DEGLI ENTI DEL SISTEMA;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 17.12.2009
- **WORKSHOP: IL SISTEMA SANITARIO: IL SIGNIFICATO DEL NUOVO MARCHIO;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 9.11.2009
- **WORKSHOP: LA COMUNICAZIONE ALL'INTERNO E ALL'ESTERNO DELLE AZIENDE SANITARIE FINALIZZATA ANCHE AL MIGLIORAMENTO DI UN PERCORSO DI MEDIAZIONE TRA STRUTTURA E PAZIENTE;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 5 – 6.11.2009
- **CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI E FUNZIONARI AMMINISTRATIVI;** I.Re.F. - Scuola di Direzione in Sanità; Milano 3.4.2008, 7.4.2008, 16.4.2008, 23.4.2008, 7.5.2008, 21.5.2008, 28.5.2008, 4.6.2008, 11.6.2008, 18.6.2008, 25.6.2008, 15.10.2008 (giornata dedicata alla discussione del project work finale). Workshop finale superato con "merito" punti 97/100
- **LA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA ED EXTRAMOENIA: NOVITÀ ED IPOTESI DI RIFORMA DELL'INTRAMOENIA "ALLARGATA" ANCHE ALLA LUCE DELLA LEGGE 03/08/2007, N. 120;** EBIT – Milano 5 – 6.11.2007
- **CORSO DI FORMAZIONE PER RESPONSABILI SANITARI E RESPONSABILI AMMINISTRATIVI DEL SSR AL FINE DI SEMPLIFICARE L'ACCESSO E L'UTILIZZO DEI SERVIZI;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 4 – 5 – 14.12.2006
- **FOLLOW UP INTERCULTURALITÀ E MEDIAZIONE CULTURALE NELL'AMBITO DI RELAZIONI CHE ACCOMPAGNANO MALATTIA E SOFFERENZA: ASPETTI DI ASCOLTO, COMPrensIONE, COLLOQUIO CON L'UTENTE MIGRANTE;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 10.4.2006

Altri corsi di formazione

- **INTERCULTURALITÀ E MEDIAZIONE CULTURALE NELL'AMBITO DI RELAZIONI CHE ACCOMPAGNANO MALATTIA E SOFFERENZA: ASPETTI DI ASCOLTO, COMPrensIONE, COLLOQUIO CON L'UTENTE MIGRANTE;** I.Re.F. – Scuola di Direzione in Sanità; Milano 2 – 3.10.2005; 21 – 24 – 28 – 30.11.2005; 2 – 5.12.2005
- **INCONTRO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI NUOVO REGOLAMENTO UE 2016/679 “REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI”;** Azienda Regionale Emergenza Urgenza; Milano 13.6.2018
- **RETRAINING: BLS D OPERATORE LAICO – AREU;** Azienda Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 12.7.2018
- **INCONTRO: I RESPONSABILI DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE IN RETE PER PREVENIRE LA CORRUZIONE NELLA SANITÀ LOMBARDIA;** Regione Lombardia Giunta Regionale; Milano 28.9.2017
- **RETRAINING: BLS D OPERATORE LAICO – AREU;** Azienda Regionale Emergenza Urgenza; Milano, 22.9.2016
- **EVEN TO: GIORNATA DELLA TRASPARENZA DI REGIONE LOMBARDIA;** Èupolis Lombardia; 13.10.2015
- **CORSO DI FORMAZIONE: ADDETTI ALL'USO DEI VIDEOTERMINALI – AREU;** Azienda Regionale Emergenza Urgenza; 15.11.2013
- **CORSO: BLS D RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE di BASE e DEFIBRILLAZIONE PRECOCE – OPERATORE LAICO – AREU;** Azienda Regionale Emergenza Urgenza 8.3.2013
- **CONVEGNO: L'ESPERIENZA DEGLI ENTI DEL SISTEMA SANITARIO DELLA LOMBARDIA –** Azienda Ospedaliera della Provincia di Lecco; 10.10.2012
- **DICONO DI NOI –** Convegno annuale dell'AREU e delle sue Articolazioni Aziendali Territoriali 118 - Bosisio Parini (CO) La Casupola; 26.9.2009
- **CONVEGNO OSPEDALE INTERCULTURALE –** Responsabile Scientifico – A.O. di Lecco: Lecco 22.2.2008
- **CORSO DI INFORMATICA – LIVELLO AVANZATO –** Responsabile Scientifico – A.O. di Lecco: Lecco 6 – 13.11.2007
- **OSPEDALE INTERCULTURALE –** progetto di formazione sul campo – A.O. di Lecco: Lecco anno 2007 – ID Evento 15525/1, ID Evento 15525/2, ID Evento 15525/3 e ID Evento 15525/4
- **CONVEGNO CONFERENZA DEGLI OPERATORI 5° EDIZIONE –** A.O. di Lecco, Lecco 13.10.2007
- **CORSO DI INFORMATICA – LIVELLO INTERMEDIO –** Responsabile Scientifico – A.O. di Lecco: Lecco 11 – 18.9.2007
- **CONVEGNO OSPEDALE INTERCULTURALE –** Responsabile Scientifico – A.O. di Lecco: Lecco 16.3.2007
- **INTEGRAZIONI PER UN OSPEDALE INTERCULTURALE –** A.O. di Lecco: Lecco 15 – 16.5.2006; 21 – 22.6.2006; 25 – 26.9.2006
- **STAR BENE IN OSPEDALE – ACCOGLIENZA ... QUALCOSA È CAMBIATO –** Azienda USL DI BOLOGNA; Bologna 27.5.2006

Capacità e competenze personali	Capacità linguistiche
Madrelingua	Italiana
Altra lingua	Inglese - Spagnolo
Capacità di lettura	buono - base
Capacità di scrittura	discreto - ---
Capacità di espressione orale	discreto - base
	Capacità e competenze tecniche
Sistema Windows	Ottima conoscenza
Pacchetto office	Ottima conoscenza
Lotus Notes	Buona conoscenza
Pubblicazioni scientifiche	• Management of possible stroke by laypeople in pre-hospital setting: Who should we train? Stirparo, G., Kacerik , E., Ristagno , G., Andreassi, A., Coppo, A., Migliari, M., <u>Albonico, A.</u>, Sechi, G. M., Zoli, A., & Signorelli, C. (2023). Management of possible stroke by laypeople in pre-hospital setting: who should we train?. Acta Biomedica Atenei Parmensis, 94(5), e2023203. https://doi.org/10.23750/abm.v94i5.14261 • Emergency Department waiting-time in the post pandemic era: new organizational models, a challenge for the future. Stirparo G, Kacerik E, Andreassi A, Pausilli P, Cortellaro F, Coppo A, Migliari M, <u>Albonico A</u>, Sechi GM, Zoli A, Signorelli C. Acta Biomed. 2023;94(S3): e2023122. Published 2023 Aug 30. doi:10.23750/abm.v94iS3.14262
Pubblicazioni	• Sistema 118 Italia: verso la definizione di standard costitutivi ed operativi unitari a livello nazionale sanitarie – Abstract (Autori Zoli A., Albonico A., Corbetta C.) - VIII Congresso Nazionale “Il Sistema 118 in una società in evoluzione”; SIS Roma 12 giugno 2010 • 112 – 118: gli elementi di un percorso. Problematiche sanitarie – Abstract (Autori Zoli A., Albonico A., Corbetta C.) - VIII Congresso Nazionale “Il Sistema 118 in una società in evoluzione”; SIS Roma 11 giugno 2010 • Costs of EMS” - Abstract (Autori Zoli A., Albonico A., Tonolini M.) - International E.M.S. Congress “Health Emergency: a resource and an opportunity for everyone. International models in comparison”; SIS June 9th, 2010 Roma • Componente del Gruppo regionale di Lavoro FIASO che ha redatto il “Laboratorio FIASO Legge n. 190/2012” dal titolo “L'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 190 (ANTICORRUZIONE) DEL 6 NOVEMBRE 2012 NELLE AZIENDE SANITARIE DELLA REGIONE LOMBARDIA” presentato in occasione dell'evento “Etica, trasparenza e legalità nelle Aziende Sanitarie – Il ruolo dei controlli interni ed esterni”; Roma, 10-11 giugno 2015

Docenza

Partecipazione a commissioni regionali

- Gestione degli eventi avversi e dei near misses nell'ambito dell'attività di soccorso sanitario in emergenza – urgenza. Le modalità individuate dall'A.R.E.U. – Sezione Poster - VIII Congresso Nazionale "Il Sistema 118 in una società in evoluzione"; SIS Roma 10 - 12 giugno 2010
- Ospedale Interculturale – XVI Congresso della società ITALIANA per la qualità dell'assistenza sanitaria – VRQ; Assisi 15 – 18 novembre 2006
- IntegrAzioni per un Ospedale Interculturale – Conferenza sulla Comunicazione per la Salute 2007; Università degli Studi di Milano - Milano 8 – 11 novembre 2007
- Ospedale Interculturale – I Processi Assistenziali per la Promozione della Salute; Grado 5 – 6 – 7 ottobre 2006
- Ospedale Interculturale - La risposta alle nuove emergenze sanitarie: il ruolo della rete HPH; Città del Mare - Terrasini (PA) 4 – 5- 6 ottobre 2007
- * IntegrAzioni per un ospedale interculturale – EXPOSANITÀ - V Convegno nazionale STAR BENE IN OSPEDALE premio a 5 stelle; Bologna 26 – 27 maggio 2006
- * Bibliohospitalis – biblioteca dell'ospitalità – EXPOSANITÀ - V Convegno nazionale STAR BENE IN OSPEDALE premio a 5 stelle; Bologna 26 – 27 maggio 2006
- * *pubblicazioni premiate con la seguente motivazione: "il brillante successo ottenuto dal Vostro lavoro premia il Vostro profondo impegno, le Vostre capacità e la Vostra indiscussa professionalità". Riconoscimento consegnato durante il V Convegno nazionale STAR BENE IN OSPEDALE premio a 5 stelle;*
- Formazione centralizzata: "IL SISTEMA QUALITÀ E RISCHIO AREU – CORSO AVANZATO" – AREU; 24 settembre 2012
- dicembre 2020 - Componente esperto esterno Nucleo di valutazione selezione pubblica per assegnazione di n. 1 borsa di studio in ricordo di Eleonora Cantamessa, area giuridica/amministrativa, di un anno, finalizzata allo svolgimento di tirocinio pratico presso le strutture della Giunta Regionale della Lombardia – Direzione Generale Welfare, nominato con Decreto del Direttore Generale Welfare n. 15097 del 02.12.2020.

Il sottoscritto autorizza ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del Reg. UE 27.04.2016, n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 101/2018, l'utilizzo di tutti i propri dati sopra riportati nell'ambito del procedimento, e dei connessi adempimenti, per il quale il presente curriculum vitae è stato presentato.

Gravedona Ed Uniti, 23 dicembre 2023.

f.to Andrea Albonico