

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DASSI GABRIELE**
 Indirizzo
 Telefono
 Fax
 E-mail

 Nazionalità **[REDACTED]**
 Data di nascita **[REDACTED]**

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	Gennaio 2019 – oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Dirigente Analista a tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Referente per l'infrastruttura e la sicurezza della rete e dei sistemi
• Date (da – a)	Marzo 2015 – Dicembre 2018
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Dirigente Analista a tempo determinato
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile della progettazione, realizzazione e operatività dell'infrastruttura dei sistemi e delle reti di comunicazione AREU. Attività di scouting e selezione nuove tecnologie utili al miglioramento dei servizi interni ed esterni forniti da AREU e del loro rilascio in produzione
• Date (da – a)	Aprile 2013 – Febbraio 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Dipendente Categoria D
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Attivazione su tutto il territorio regionale delle postazioni MPLS presso le sedi delle associazioni che partecipano al servizio di Emergenza Sanitaria (ca. 350) • Realizzazione del progetto SOREU con il graduale accorpamento delle vecchie dodici centrali 118, le cosiddette COEU, in sole quattro sedi primarie, le SOREU (es. MB → MI,

	<p>VA → CO, LC→CO, SO→BG, LO→PV, CR→PV) e, dal punto di vista informatico, l'attivazione della soluzione centralizzata nei due Data-Center di Rozzano e Cesano</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attivazione dei nuovi Call Center NUE112 per le sedi di Milano (2013) e Brescia (2014). Milano è pienamente operativo ma nei prossimi mesi è previsto un cambio di sede che richiede particolare attenzione in quanto deve essere effettuato senza alcuna interruzione di servizio. Brescia, invece, è appena iniziata e al momento gestisce solo il servizio di emergenza sanitaria per PV, LO e CR. Nei prossimi mesi verranno attivati i servizi anche per gli altri Enti (CC, PS, VVF) con la progressiva estensione alle altre province interessate.
• Date (da – a)	Aprile 2012 – Aprile 2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Co.co.co. presso la struttura complessa Sistemi Informativi
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Ho proseguito le attività in essere ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allargamento dell'area di competenza del NUE 112 di Varese alle province di Como, Lecco, Monza e Brianza e Bergamo • Partecipazione ai tavoli di lavoro per la realizzazione dei due nuovi Call Center NUE a Milano e a Brescia • Approfondimento della soluzione di regionalizzazione del sistema di emergenza sanitaria 118 (progetto SOREU) • Per la sede centrale di AREU ho continuato a svolgere le mansioni relative alla gestione del sistema informativo aziendale
• Date (da – a)	Aprile 2011 – Marzo 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Co.co.co. presso la struttura complessa Sistemi Informativi
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Ho svolto l'attività di system administration dei sistemi informativi aziendali di AREU. • Nel contempo ho partecipato con il responsabile dell'unità S.C. Sistemi Informativi alla definizione più dettagliata del progetto di ottimizzazione del servizio 118 sul territorio della Regione Lombardia. In tal senso ho avuto l'opportunità di collaborare alla stesura del documento che ha visto la pubblicazione come allegato tecnico nella delibera 1964 di R.L. • Ho partecipato al gruppo interno AREU per la ridefinizione del modello organizzativo che sarà applicato nelle nuove Sale Operative Regionali di Emergenza Urgenza (SOREU) fornendo il mio contributo nell'estrazione e nell'analisi dei dati attuali delle varie COEU e proponendo un modello di valutazione dell'impegno previsto nei diversi ruoli dai vari operatori al fine di dimensionare correttamente il personale necessario. • Per quanto riguarda il progetto NUE 112, anche quest'anno, oltre a svolgere una funzione di supporto di secondo livello al PSAP 1 di Varese, ho partecipato al gruppo di lavoro interforze coordinato dal Ministero dell'Interno per la rivalutazione e il affinamento del Disciplinare Tecnico/Operativo per l'estensione del modello Varese a tutto il territorio regionale. • In tale ambito ho coordinato il gruppo di lavoro locale per il ridimensionamento degli apparati utilizzati dal servizio NUE 112 in vista della sua estensione e dell'adeguamento del software NUE 112 sia al fine di migliorarne la fruibilità da parte degli operatori sia di renderlo adeguato alle nuove specifiche definite dal gruppo di lavoro interforze. • In quanto responsabile della gestione del PSAP 1 di Varese, AREU è stata anche individuata a partecipare al progetto pilota europeo denominato HeERO (conosciuto anche come progetto eCall). Tale progetto consente a opportuni apparati installati su veicoli di chiamare automaticamente o manualmente il servizio 112 in caso di collisione, inviando allo stesso preziose informazioni per ottimizzare i soccorsi. L'Italia partecipa alla fase pilota del progetto (insieme ad altre 8 nazioni) e AREU deve realizzare la parte riguardante l'integrazione con il PSAP. In tale contesto, faccio parte del gruppo di lavoro italiano

	partecipando a conferenze telefoniche sia tra i partecipanti italiani sia estese a tutti i partecipanti europei. Ovviamente, il mio focus principale riguarda tutti gli aspetti di interazione e integrazione con il PSAP di Varese.
• Date (da – a)	Aprile 2010 – Marzo 2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Co.co.co. presso la struttura complessa Sistemi Informativi
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Durante questo anno di collaborazione ho avuto il compito di mantenere e adeguare il Sistema Informativo in funzione delle nuove esigenze Aziendali. • Ho svolto la funzione di Project Manager per il progetto NUE 112 di Varese entrato in funzione il 21 giugno 2010 collaborando con la Direzione AREU e partecipando ai vari incontri con i referenti delle varie Amministrazioni (Pref. Varese, CC, P.S., VV.F. e ovviamente AREU per il 118) per il monitoraggio del servizio fornito dal NUE 112. • Nel periodo gennaio-marzo 2011 sono stato un componente della delegazione di Regione Lombardia al tavolo tecnico per la stesura del Disciplinare Tecnico e Operativo per il progetto NUE 112 per l'intera Regione Lombardia con possibili estensioni ad altre regioni italiane. • Ho partecipato al gruppo interno AREU per la definizione di un piano di riorganizzazione delle Centrali Operative del 118. In particolare ho contribuito all'analisi e alla proposta di riorganizzazione dell'intera infrastruttura tecnologica dei 12 CED presenti nelle COEU condensandoli in 2 CED principali. Tale architettura consente sia di ridurre i costi complessivi e allo stesso tempo di ridurre anche il numero di COEU presenti sul territorio mantenendo o incrementando il livello di servizio.
• Date (da – a)	Aprile 2009 – Marzo 2010
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Consulente per la struttura complessa Sistemi Informativi
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Ho avuto il compito di definire e quindi realizzare l'intera architettura del Sistema Informativo Aziendale. In particolare ho contribuito alla messa in esercizio dei vari applicativi quali: posta elettronica, GP4, GC4, Web, Rilevazione Presenze, Videoconferenza e altri. Ho collaborato con il fornitore Telecom Italia nella definizione della rete MPLS per il collegamento alle 12 AAT per le quali ho selezionato e quindi messo in esercizio anche 14 Firewall appliance IBM/ISS Proventia. • Nel novembre 2009 ho iniziato la collaborazione per il progetto di sperimentazione NUE 112 di Varese (Numero Unico Europeo per l'Emergenza - 112) per il quale sono stato nominato Project Manager AREU nel dicembre 2009. • Dal 13 gennaio 2010 ho fatto parte del tavolo tecnico presso il Ministero dell'Interno per la stesura del disciplinare Tecnico/Operativo relativo al progetto di sperimentazione NUE 112 Varese. Questa attività si è conclusa il 4 marzo con la firma del documento finale da parte dei vari rappresentanti delle Amministrazioni (Arma dei Carabinieri, Polizia di Stato, Vigili del Fuoco, Ministero della Salute, Conferenza delle Regioni, AREU) coinvolte nel progetto di sperimentazione. Successivamente si è quindi aperto il tavolo tecnico con i rappresentanti delle varie Amministrazioni locali di Varese per la realizzazione del progetto condiviso a livello centrale. • Nel frattempo ho collaborato con il responsabile dei Sistemi Informativi AREU e con i vari fornitori coinvolti nel progetto per la realizzazione dell'infrastruttura informatica e di comunicazione necessarie a supportare il PSAP di 1° livello NUE 112, dell'adeguamento della centrale 118 di Varese in cui sarà ospitato anche il Call Center NUE 112 e del software che sarà utilizzato dagli operatori NUE 112. • Ho anche fatto parte della commissione che ha incontrato i potenziali operatori NUE 112 per valutarne l'idoneità a svolgere tale mansione.
• Date (da – a)	Ottobre 2008 – Marzo 2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Consulente per la struttura complessa Sistemi Informativi
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Il mio compito è stato quello di porre le basi per la nuova infrastruttura informatica aziendale collaborando alla stesura dei bandi di gara per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I sistemi informatici centrali (data center AREU) • La suite per la gestione amministrativa: • Personale • Contabilità • Gestione Acquisti • Amministrazione • Pianificazione & Controllo <p>Partecipazione alla definizione per l'acquisizione e messa in produzione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • infrastruttura di collegamento basata su MPLS per l'intera rete AREU e i vari presidi territoriali (AAT). • piattaforma di Mail & Collaboration • sistema di videoconferenza adeguato a supportare le esigenze AREU <p>Analisi delle esigenze AREU al fine di selezionare la piattaforma più idonea su cui realizzare il sistema di Data WareHouse e consentire una migrazione senza discontinuità dalla base dati sviluppata per le centrali 118 a questa nuova soluzione che dovrà integrare anche altre informazioni di rilevanza aziendale provenienti ad esempio dalla rete di gestione del Sangue (EMONET) e del trasporto Organi.</p> <p>Partecipazione a vari gruppi di progetti, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stesura della convenzione tipo con le varie Aziende Ospedaliere che ospitano le centrali 118 per la parte relativa al sistema informativo di Centrale 118. • Progetto di definizione delle linee guida per la realizzazione di una rete radiomobile regionale interforze (AREU-118, Protezione Civile, Antincendio Boschivo, Polizia Locale)
• Date (da – a)	Luglio 2008 – Settembre 2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AREU – via Campanini, 6 Milano
• Tipo di azienda o settore	Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia
• Tipo di impiego	Volontario
• Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione come volontario alle prime attività della neonata azienda Regionale in staff al responsabile dei Sistemi Informativi.
• Date (da – a)	Dicembre 2007 – Luglio 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera S. Gerardo di Monza
• Tipo di azienda o settore	Azienda Ospedaliera pubblica
• Tipo di impiego	Volontario
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Sono entrato in staff, come volontario, al responsabile dei Sistemi Informativi (SIA). Durante questo periodo ho svolto diverse attività sia di tipo tecnico (realizzazione di alcune soluzioni applicative verticali) che di tipo metodologico/progettuale collaborando con i componenti del SIA soprattutto su progetti strategici voluti dalla DG dell'azienda.</p> <p>Tra questi nell'ultimo periodo sono stato incaricato di seguire, dal punto di vista di impatto sui sistemi informativi, due progetti di una certa rilevanza:</p> <p>Realizzazione di una nuova struttura UMACA (Unità di Manipolazione e Allestimento Chemioterapici Antiblastici)</p>

	Progetto di scorporo/integrazione della Fondazione Monza Brianza per il Bambino e la sua Mamma (di cui è parte integrante la pre-esistente Fondazione Maria Letizia Verga)
• Date (da – a)	Luglio 2005 – Luglio 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ONE-ANS (Italtel)
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata (System Integrator)
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	A completamento del processo di acquisizione e di conversione di ONE-ANS da azienda gestita dagli azionisti ad azienda gestita da manager, mi è stato chiesto di lasciare la posizione di Direttore della struttura di Operations (posizione dismessa) e di rilanciare l'area dedicata al Customer Relationship Management (CRM).
• Date (da – a)	Maggio 2004 - Luglio 2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ONE-ANS (Italtel)
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata (System Integrator)
• Tipo di impiego	Direttore Operations
• Principali mansioni e responsabilità	Verso la fine 2003 abbiamo avuto l'interessamento da parte Italtel per l'acquisizione del 100% della società. Come dirigente e socio, ho contribuito al processo di "Due-Diligence" e di trattativa. A seguito dell'acquisizione, mi è stato chiesto di rimanere come responsabile della struttura di Operations di ONE-ANS SpA e come responsabile funzionale di due aree Italtel (OSS e Securmatics) con l'obiettivo di facilitare la transizione e l'integrazione della società nella nuova realtà. In tale contesto ero responsabile di circa 500 persone.
• Date (da – a)	Aprile 2002 - Maggio 2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ONE-ANS
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata (System Integrator)
• Tipo di impiego	Direttore Generale di ONE-ANS SpA
• Principali mansioni e responsabilità	All'inizio del 2002 in ONE abbiamo deciso la fusione per incorporazione con la società Advanced Network Solutions (ANS). Le due società contavano rispettivamente 280 persone ONE e 220 ANS. Il mio compito principale è stato guidare le due società verso una piena integrazione senza perdere le opportunità di mercato che nel periodo subiva significative battute d'arresto.
• Date (da – a)	Marzo 1995 – Aprile 2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ONE (Open Network Enterprise srl)
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata (System Integrator)
• Tipo di impiego	Responsabile di unità operative
• Principali mansioni e responsabilità	Desideroso di affrontare nuove sfide, ho lasciato HP per entrare in società con alcune persone che a fine 1992 avevano fondato la società ONE. Al mio arrivo in ONE, la società contava circa 15 persone. Ho assunto fin da subito la direzione tecnica ma come imprenditore ho svolto quasi tutte le mansioni. Credo di aver contribuito in maniera significativa alla crescita di ONE che in pochi anni ha avuto un rapido sviluppo arrivando alla fine del 2001 a circa 280 persone. Durante questo periodo abbiamo realizzato moltissime soluzioni di Network Management basate sul prodotto HP OpenView per conto di HP e SUN Microsystems presso Telecom Italia (CNA Roma e Milano) per i loro più grandi clienti distribuiti sul territorio nazionale creando anche soluzioni custom ove necessario.

• Date (da – a)	Aprile 1991 – Febbraio 1995
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	HP
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata HW/SW e Soluzioni
• Tipo di impiego	Dipendente - Tecnico Specialista
• Principali mansioni e responsabilità	Componente del team di HP Consulting ho svolto diverse attività di pre e post vendita, di consulenza tecnica, di project leading e di project management presso moltissimi clienti (e.g. Gruppo ENI, ALCATEL)
• Date (da – a)	Giugno 1988 – Marzo 1991
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	HP
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata HW/SW e Soluzioni
• Tipo di impiego	Dipendente - Tecnico Specialista
• Principali mansioni e responsabilità	Sono rientrato in Hewlett-Packard nel gruppo Professional Services. Durante questo lasso di tempo sono stato nominato esperto UNIX nel team di Benchmark & Migration Center. In tale periodo ho fatto parte di un nucleo ristretto di sistemisti a livello europeo designati al lancio dei nuovi modelli HP-9000 basati sulla nuova architettura di processore HP PA-RISC.
• Date (da – a)	Novembre 1987 – Giugno 1988
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNIT DATA
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata HW/SW e Soluzioni
• Tipo di impiego	Libero professionista/Dipendente - Tecnico Specialista
• Principali mansioni e responsabilità	In UNIT DATA svolgevo la funzione di sistemista/consulente per i clienti della società il cui mercato era principalmente indirizzato alle soluzioni di progettazione CAD.
• Date (da – a)	Febbraio 1985 – Settembre 1987
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	HP
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata HW/SW e Soluzioni
• Tipo di impiego	Dipendente - Tecnico Specialista
• Principali mansioni e responsabilità	Sono entrato a far parte del team denominato Application Project Center di nuova costituzione come parte attiva per la realizzazione di soluzioni custom. Alcuni tra i progetti più significativi a cui ho collaborato durante questo periodo sono stati: <ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di un sistema di monitoraggio per trasmissioni radio in banda base per la società ASST (Azienda Statale Servizi Telefonici) • Creazione di un sistema di data-logging per la centrale energetica Enel di Civitavecchia • Sistema per incoming inspection di componenti elettroniche per IBM di Vimercate
• Date (da – a)	Dicembre 1984 - Febbraio 1985
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IBM
• Tipo di azienda o settore	Azienda privata HW/SW e Soluzioni
• Tipo di impiego	Formazione
• Principali mansioni e responsabilità	Dopo aver superato la selezione del personale in IBM sono stato inviato a Novedrate per partecipare al loro corso di formazione/inserimento della durata di 6 mesi. Non ho completato tale percorso perché nel frattempo sono stato contattato per un impiego in HP.
• Date (da – a)	Anno scolastico 1983 - 1984

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto tecnico Henseberger - Monza
• Tipo di azienda o settore	Scuola secondaria
• Tipo di impiego	Docenza
• Principali mansioni e responsabilità	Supplente/docente di informatica presso l'ITIS Henseberger di Monza al corso serale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Durante l'arco carriera professionale
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Durante la mia vita professionale, ho partecipato a molti corsi di formazione in Italia e all'estero in particolare in Germania, Inghilterra, Francia e Stati Uniti.

Durante lo stesso periodo ho svolto come docente decine di corsi per clienti, su temi quali:

 - linguaggi di sviluppo
 - valutazione delle prestazioni dei sistemi
 - soluzioni di Monitoraggio e Gestione delle reti
 - ambienti di sviluppo per X-Windows (UIMX)
 - sistemi operativi Rocky Mountain Basic, Pascal e HP-UX
 - ...
- Qualifica conseguita
 - HP OpenView Certified Consultant
 - BLSO Operatore Laico
- Certificazioni

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

HO SEMPRE LAVORATO IN SOCIETÀ DI TIPO PROFESSIONALE/CONSULENZIALE DOVE LE ATTIVITÀ VENIVANO SVOLTE A DIRETTO CONTATTO CON I CLIENTI SINGOLARMENTE O DA GRUPPI DI LAVORO DI CUI FACEVO PARTE. MATURANDO COMPETENZE, SONO ARRIVATO A COORDINARE/GESTIRE TALI GRUPPI DI LAVORO

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

DURANTE LA MIA CARRIERE PROFESSIONALE HO RICOPERTO POSIZIONI TECNICHE E POI MANAGERIALI E IMPRENDITORIALI E CREDO CON UN CERTO SUCCESSO

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

NON HO MAI CESSATO DI STUDIARE E APPROFONDIRE COMPETENZE TECNICHE IN QUANTO POSSIEDO UN'INDOLE PORTATA A TALI COMPETENZE. NON MI SONO MAI FINALIZZATO VERSO UN SINGOLO SETTORE MA MI PIACE AVERE UN QUADRO D'INSIEME E TROVARE SOLUZIONI PER SISTEMI COMPLESSI

PATENTE O PATENTI

Patente B