AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2021 - DI CUI AGLI ARTT. 80 E 81 DEL CCNL/2018 AREA DEL COMPARTO

Premesso che la costituzione dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Agenzia teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, si provvede alla redazione della

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali dell'area del Comparto per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012

Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'area del Comparto è necessario premettere che, con DGR n. XI/4078 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art.1 della Legge regionale n.22/2019- costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza", è stata costituita, a decorrere dal 1 gennaio 2021, la nuova AREU ed è stato dato mandato ad AREU di procedere alle operazioni necessarie a dare piena operatività all'Agenzia.
Con Decreto del Direttore Generale Welfare n.16653 del 30/12/2020 è stato assegnato alla nuova AREU, attraverso il passaggio della titolarità del rapporto di lavoro, il personale delle SOREU (personale tecnico e responsabili operativi), con conseguente incremento del relativo fabbisogno del personale e di tutte le necessarie componenti economiche connesse agli emolumenti da erogare.
La messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, tra l'altro, comporta la definizione dei fondi contrattuali dell'area del personale del Comparto e della Dirigenza.
La costituzione dei fondi contrattuali si rende necessaria al fine di superare la gestione dinamica dei Fondi dedicati al personale del comparto, gestione dinamica che fino al 31/12/2020 risultava, secondo quanto concordato con Regione Lombardia, adeguata alle continue dinamiche evolutive di AREU, anche al fine di salvaguardare una gestione oculata del bilancio aziendale, continuata, sempre in accordo con Regione.
Nel corso del 2021 la nuova Agenzia ha avviato la procedura di costituzione dei fondi contrattuali dell'area contrattuale del Comparto, principalmente per il doveroso allineamento alla normativa in materia e ai fini della stipula del Contratto Integrativo aziendale, da applicare in modo univoco a tutto il personale, compreso quello delle SOREU trasferito ad AREU con decorrenza 01.01.2021.
Con Delibera n. 397 del 16/11/2021, a seguito delle interlocuzioni regionali e delle quote dei fondi già erogate sul 2021, è stato proposto a Regione Lombardia la costituzione dei Fondi contrattuali, con effetto dal 01/01/2022, evidenziando l'esigenza di ottenere da Regione Lombardia l'autorizzazione, in deroga, per l'anno 2021 a mantenere la "gestione dinamica" dei Fondi contrattuali.

A seguito di tale richiesta, con la nota prot. 21424 del 31.12.2021, Regione Lombardia ha fornito le indicazioni ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e ha invitato l'Agenzia ad effettuare la prima costituzione Fondi sull'effettivo personale in servizio al 31/12/2021, precisando che," *eventuali incrementi di personale nel corso dell'anno 2022, se autorizzati, potranno portare all'incremento dei Fondi ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che determina l'incremento di unità in servizio nell'anno di riferimento, prendendo in considerazione il numero dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento, diviso 12 e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018; non risultando costituita l'Agenzia nell'anno 2018 si potrà effettuare il calcolo prendendo a riferimento il 31 dicembre 2021*".
A seguito delle osservazioni formulate dal Collegio Sindacale in merito alla necessità di procedere con la costituzione dei fondi a partire dall'anno 2021 e della nota AREU trasmessa alla DG Welfare protocollo n.2993 del 22/02/2022 "*Costituzione Fondi Contrattuali AREU*", si è svolto in data 13 maggio 2022 in sede di seduta del Collegio Sindacale un apposito incontro con gli uffici regionali, al fine di individuare i criteri con i quali procedere con la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto della normativa vigente.
Con DGR n.XI/6654 del 11/07/2022 ad oggetto "Approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) trienni 2020-2021-2022 e 2021-2022- 2023 e costituzione dei fondi dell'agenzia regionale emergenza urgenza (AREU)" è stata approvata da Regione Lombardia la costituzione dei fondi contrattuali delle tre aree contrattuali per gli anni 2021 e 2022.

Si riporta quanto disposto nella predetta DGR in merito alle modalità di costituzione dei Fondi per l'anno 2021:
"per la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, devono essere assunti:

- ✓ quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, inquadrato nella nova Agenzia ed incrementato nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022, in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;
- ✓ i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economica e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 per quanto applicabile;
- ✓ quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;

Si precisa, pertanto che, a seguito dei calcoli effettuati e dei riscontri intervenuti con gli uffici regionali, l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 dell'area del Comparto, come definito nella predetta DGR, risulta essere il seguente:

Area Contrattuale del Comparto Sanità € 4.017.678,61

L'applicazione dei criteri sopra definiti ha comportato il seguente calcolo che tiene conto:
dell'applicazione della predetta nota del MEF e quindi:
-del valore dei fondi contrattuali e del personale in servizio al 31.12.2018, come certificati in sede di Conto Annuale 2018,
-del numero delle unità di personale rilevate sulla base del numero dei cedolini stipendiali, diviso per le 12 mensilità,

TESTE DA CONTO ANNUALE 31/12/2018		
TAB. 1	TAB 2	TOTALE AL 31/12/2018
171	13,36	184,36

Totale Fondo da Tab 15	Importo	Quota Pro capite
Fondo disagio e incarichi	647.418,00	3.511,71
Fondo Premialità e fasce	881.179,00	4.779,66
TOTALE	1.528.597,00	8.291,37

Si riporta di seguito la quantificazione dei fondi per l'anno 2021, al netto del personale ex ESACRI e del personale assegnato dal 01/01/2021 dalle ASST, destinato alle SOREU.

PFTP 2020-2022 - dotazione al 31/12/2020 (TESTE)			PTFP 2021-2023 - dotazione al 31/12/2021 (TESTE)	incremento dotazione organica (FTE)
AREU (SSN) 31/12/2020	AREU Ex ESACRI	Totale Comparto	AREU (SSN) al 01/01/2021	AREU (SSN) incremento 2021
323	34	357	323,00	26,61
			fondi anno 2021 al 01/01/2021	Applicazione art. 11 DL Calabria
VALORE FONDI	Fondo disagio e incarichi		1.134.280,83	93.446,48
	Fondo Premialità e fasce		1.543.831,73	127.186,88
	TOTALE		2.678.112,56	220.633,36

Conseguentemente è stato sommato l'ammontare dei fondi derivanti dai decreti di assegnazione del personale delle ASST, come di seguito indicato:

ASST LARIANA	ASST MONZA	ASST GOM	IRCCS PAVIA	ASST BERGAMO	ASST BRESCIA
28,12	2	86,45	29,58	25,5	1
Importo indicato nei decreti di afferimento (al netto del personale ESACRI, oggetto di specifico finanziamento MEF)					
110.230,22	18.235,11	363.555,00	117.931,59	100.148,00	8.077,54
52.054,58	18.962,49	166.040,20	51.458,81	58.980,80	4.444,06
162.284,80	37.197,60	529.595,20	169.390,40	159.128,80	12.521,60

Solo per l'anno 2021 a seguito dell'applicazione dell'art.1, comma 870 della Legge di bilancio 2021 (utilizzo risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e secondo le indicazioni della Circolare MEF n.11/2021, i fondi contrattuali sono incrementati della quota pari a €. 48.814,29 da destinare alla contrattazione integrativa aziendale.

Pertanto, la disponibilità dei fondi contrattuali art. 80 e art. 81 del CCNL/2018 per l'anno 2021 è pari a:

	Disponibilità Fondi al 31/12/2021
Fondo disagio e incarichi	1.945.904,78
Fondo Premialità e fasce	2.071.773,83
totale	4.017.678,61

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per le indennità di funzione dei titolari di incarichi di funzione, per il valore delle ex indennità di qualificazione professionale, per la l'indennità professionale specifica di cui all'art.80 del CCNL/2018	€ 1.945.904,78
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e per la retribuzione della produttività collettiva di cui all'art.81 del CCNL/2018	€ 2.022.959,54

Non hanno carattere di certezza e stabilità le risorse derivanti dal risparmio dei buoni pasto determinatosi nel corso del 2020, come sopra precisato.

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 80 comma 4 e dell'art.81 comma 5 e comma 7 del CCNL/2018, con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, è stabilita la regola che - art. 80 "*il fondo condizioni di lavoro e incarichi può essere incrementato con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce e fasce*" art.81 "*Alle risorse rese disponibili sul fondo premialità e fasce sono altresì sommate eventuali risorse residue, a precedenti annualità del presente fondo nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia sato possibile utilizzarle integralmente*".

Relativamente all'esercizio 2021 le risorse sono state quantificate a consuntivo ed esposte nel bilancio consuntivo 2021.

Sezione III Decurtazione dei Fondi

Vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare dei fondi:

si rimanda a quanto sopra descritto e contenuto nella DGR n.XI/6654/2022 ed in particolare:

-all'art. 11 comma 1 del D.L. n.35/2019, convertito con la Legge n.60/2019 secondo il quale "il limite definito dall'articolo 23 comma 2 del D.LGS n.75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in se4rvizio al 31.12.2018.

-alla Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n.161861 del 07/08/2020

Sezione IV - Sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, per le indennità di funzione dei titolari di incarichi di funzione, per il valore delle ex indennità di qualificazione professionale, per la l'indennità professionale specifica di cui all'art.80 del CCNL/2018	€ 1.945,904,78
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e per la retribuzione della produttività collettiva di cui all'art.81 del CCNL/2018	€ 2.071.773,83
Totale Fondi AREU	€4.017.678,61

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificatamente del CIA

Nessuna

Sezione II Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste in esame riguardano la costituzione dei Fondi anno 2021 di AREU come sopra specificate

Sezione III - destinazione ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rinvia al prospetto come sopra specificato

Sezione V - destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Con riferimento ai criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali di cui sopra che hanno natura fissa e continuativa nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Nazionali di Lavoro vigenti i compensi erogati al personale sono completamente finanziati con le risorse del fondo stesso e riportati nel MOD A del bilancio d'esercizio 202. I compensi a titolo di premialità vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti quali la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali e individuali certificati dal Nucleo di Valutazione.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Al fine di consentire un raffronto con l'anno 2020 vengono riportati i fondi contrattuali dell'area del comparto di AREU al netto del personale ESACRI e del personale afferito con le SOREU come sopra indicato:

Personale Area Comparto Sanità	
ART. 80 CCNL 21.05.2018	€ 988.922,00
ART. 81 CCNL 21.05.2018	€ 1.390.835,00

Modulo 4 - Compatibilità economico finanziaria e modalità di finanziamento degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

AREU, quale ente del SSR, ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale ha previsto l'adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale, articolato per ruolo. La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avvengono utilizzando il modello regionale denominato "MOD A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente dell'area contrattuale del comparto, con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali. La spesa del personale dipendente, con particolare riferimento ai fondi contrattuali, viene costantemente monitorata e trimestralmente rendicontata, in fase di elaborazione dei CET, dei bilanci di assestamento e dei bilanci consuntivi. Inoltre tutte le voci di spesa vengono rendicontate nei Flussi informativi del personale, in particolare nel Conto Annuale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La consistenza dei fondi di AREU, per l'anno 2020, è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 8 settembre 2021, come da nota prot. AREU 14098 del 08.09.2021.

Sezione III- verifica delle disponibilità finanziare dell'amministrazione ai fini del finanziamento delle diverse voci di destinazione dei Fondi.

Le risorse di cui alla presente relazione trovano piena copertura all'interno del bilancio consuntivo del 2021, così come confermato nella DGR citata.

Milano 15/07/2022

A.R.E.U.
Il Direttore SC Gestione
e Sviluppo Risorse Umane

AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2021 - DI CUI AGLI ARTT. 94, 95 e 96 DEL CCNL/2019 AREA SANITA'

Premesso che la costituzione dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Agenzia teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, si provvede alla redazione della

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali dell'area Sanità - Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie - per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012

Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'area della Dirigenza Medica, Sanitaria e della Professioni Sanitarie è necessario premettere che, con DGR n. XI/4078 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art.1 della Legge regionale n.22/2019- costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza", è stata costituita, a decorrere dal 1 gennaio 2021, la nuova AREU ed è stato dato mandato ad AREU di procedere alle operazioni necessarie a dare piena operatività all'Agenzia.
Con Decreto del Direttore Generale Welfare n.16653 del 30/12/2020 è stata prevista la messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale Emergenza Urgenza che, tra l'altro, comporta la definizione dei fondi contrattuali dell'area del personale del Comparto e della Dirigenza.
La costituzione dei fondi contrattuali si rende necessaria al fine di superare la gestione dinamica dei Fondi contrattuali dedicati al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, gestione dinamica che fino al 31/12/2020 risultava, secondo quanto concordato con Regione Lombardia, adeguata alle continue dinamiche evolutive di AREU, anche al fine di salvaguardare una gestione oculata del bilancio aziendale, continuata, sempre in accordo con Regione.
Nel corso del 2021 la nuova Agenzia ha avviato la procedura di costituzione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità, principalmente per il doveroso allineamento alla normativa in materia e ai fini della stipula del Contratto Integrativo aziendale, da applicare in modo univoco a tutto il personale dirigente.
Con Delibera n. 397 del 16/11/2021, a seguito delle interlocuzioni regionali e delle quote dei fondi già erogate sul 2021, è stato proposto a Regione Lombardia la costituzione dei Fondi contrattuali, con effetto dal 01/01/2022, evidenziando l'esigenza di ottenere da Regione Lombardia l'autorizzazione, in deroga, per l'anno 2021 a mantenere la "gestione dinamica" dei Fondi contrattuali.
A seguito di tale richiesta, con la nota prot. 21424 del 31.12.2021, Regione Lombardia ha fornito le indicazioni ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e ha invitato l'Agenzia ad effettuare la prima costituzione Fondi sull'effettivo personale in servizio al 31/12/2021, precisando che," *eventuali incrementi di personale nel corso*

dell'anno 2022, se autorizzati, potranno portare all'incremento dei Fondi ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che determina l'incremento di unità in servizio nell'anno di riferimento, prendendo in considerazione il numero dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento, diviso 12 e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018; non risultando costituita l'Agenzia nell'anno 2018 si potrà effettuare il calcolo prendendo a riferimento il 31 dicembre 2021".
A seguito delle osservazioni formulate dal Collegio Sindacale in merito alla necessità di procedere con la costituzione dei fondi a partire dall'anno 2021 e della nota AREU trasmessa alla DG Welfare protocollo n.2993 del 22/02/2022 "*Costituzione Fondi Contrattuali AREU*", si è svolto in data 13 maggio 2022 in sede di seduta del Collegio Sindacale un apposito incontro con gli uffici regionali, al fine di individuare i criteri con i quali procedere con la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto della normativa vigente.
Con DGR n.XI/6654 del 11/07/2022 ad oggetto "Approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) trienni 2020-2021-2022 e 2021-2022- 2023 e costituzione dei fondi dell'agenzia regionale emergenza urgenza (AREU)" è stata approvata da Regione Lombardia la costituzione dei fondi contrattuali delle tre aree contrattuali per gli anni 2021 e 2022.

Si riporta quanto disposto nella predetta DGR in merito alle modalità di costituzione dei Fondi per l'anno 2021:
"per la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, devono essere assunti:

- ✓ quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, inquadrato nella nova Agenzia ed incrementato nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022, in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;
- ✓ i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economica e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 per quanto applicabile;
- ✓ quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;

Si precisa, pertanto che, a seguito dei calcoli effettuati e dei riscontri intervenuti con gli uffici regionali, l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità, come definito nella predetta DGR, risulta essere il seguente:

Dirigenza Area Sanità € 376.898,99

L'applicazione dei criteri sopra definiti ha comportato il seguente calcolo che tiene conto:
dell'applicazione della predetta nota del MEF e quindi:
-del valore dei fondi contrattuali e del personale in servizio al 31.12.2018, come certificati

in sede di Conto Annuale 2018,
-del numero delle unità di personale rilevate sulla base del numero dei cedolini stipendiali, diviso per le 12 mensilità,

Applicazione nota MEF per calcolo ...

Personale Dirigenza Area Sanità

TESTE DA CONTO ANNUALE 31/12/2018		
TAB. 1	TAB 2	TOTALE AL 31/12/2018
5	2	7

	Totale Fondo da Tab. 15	Quota Pro capite
Fondo per la retribuzione degli incarichi	204.014,00	29.144,86
Fondo Condizioni di lavoro	-	
Fondo per la retribuzione di risultato	86.685,00	12.383,57
TOTALE	290.699,00	41.528,43

Si riporta di seguito la quantificazione dei fondi per l'anno 2021:

		PFTP 2020-2022 - dotazione al 31/12/2020 (TESTE)	incremento dotazione organica (FTE)			
		AREU (SSN) al 31/12/2020	AREU (SSN) incremento 2021	art. 1 c 435 bis	INCREMENTO RISPARMIO TICKET	FTE 2021 - in PTFP 2021
		9,00	0,00			8,90
		fondi anno 2021 al 01/01/2021	Applicazione art. 11 DL Calabria			Disponibilità Fondi al 31/12/2021
VALORE FONDI	Fondo posizione	262.303,71	-	670,00		262.973,71
	Fondo condizioni lavoro	-		1.245,00		1.245,00
	Fondo Risultato	111.452,14	-		1.228,14	112.680,28
	TOTALE	373.755,86	-	1.915,00		376.899,00

Solo per l'anno 2021 a seguito dell'applicazione dell'art.1, comma 870 della Legge di bilancio 2021 (utilizzo risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e secondo le indicazioni della Circolare MEF n.11/2021, i fondi contrattuali sono incrementati della quota pari a €. 1.228,14 da destinare alla contrattazione integrativa aziendale.

Pertanto, la disponibilità dei fondi contrattuali art. 94, 95 e 96 del CCNL/2019 per l'anno 2021 è pari a:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art.94 del CCNL/2019	€ 262.973,71
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art.96 del CCNL/2019	€ 1.245,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delal prestazione individuale di cui all'art.95 del CCNL/2019	€ 111.452,14

Non hanno carattere di certezza e stabilità le risorse derivanti dal risparmio dei buoni pasto determinatosi nel corso del 2020, come sopra precisato.

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 94 comma 3 lett. e) e dell'art.95 comma 9 del CCNL/2019, con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, è stabilita la regola che - art. 94 *"il fondo è stabilmente incrementato delle eventuali risorse trasferite stabilmente al presente fondo ai sensi dell'art.95 comma 9"*, - art.95 *"... le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.94"*.

Relativamente all'esercizio 2021 le risorse sono state quantificate a consuntivo ed esposte nel bilancio consuntivo 2021.

Sezione III Decurtazione dei Fondi

Vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare dei fondi:

si rimanda a quanto sopra descritto e contenuto nella DGR n.XI/6654/2022 ed in particolare:

-all'art. 11 comma 1 del D.L. n.35/2019, convertito con la Legge n.60/2019 secondo il quale "il limite definito dall'articolo 23 comma 2 del D.LGS n.75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in se4rvizio al 31.12.2018.

-alla Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n.161861 del 07/08/2020

Sezione IV - Sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art.94 del CCNL/2019	€ 262.973,71
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art.96 del CCNL/2019	€ 1.245,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità delal prestazione individuale di cui all'art.95 del CCNL/2019	€ 112.680,28
Totale Fondi AREU	€ 376.899,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificatamente del CIA

Nessuna

Sezione II Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste in esame riguardano la costituzione dei Fondi anno 2021 di AREU come sopra specificate

Sezione III - destinazione ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rinvia al prospetto come sopra specificato

Sezione V - destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Con riferimento ai criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali di cui sopra che hanno natura fissa e continuativa nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Nazionali di Lavoro vigenti i compensi erogati al personale sono completamente finanziati con le risorse del fondo stesso e riportati nel MOD A del bilancio d'esercizio 202. I compensi a titolo di retribuzione di risultato vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti quali la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali e individuali certificati dal Nucleo di Valutazione.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Al fine di consentire un raffronto con l'anno 2020 vengono riportati i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza medica e delle professioni sanitarie di AREU:

Fondo retribuzione degli incarichi	€ 171.028
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 9.462
Fondo retribuzione di risultato	€ 109.384

Modulo 4 - Compatibilità economico finanziaria e modalità di finanziamento degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

AREU, quale ente del SSR, ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale ha previsto l'adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale, articolato per ruolo. La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avvengono utilizzando il modello regionale denominato "MOD A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente dell'area contrattuale del comparto, con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali. La spesa del personale dipendente, con particolare riferimento ai fondi contrattuali, viene costantemente monitorata e trimestralmente rendicontata, in fase di elaborazione dei CET, dei bilanci di assestamento e dei bilanci consuntivi. Inoltre tutte le voci di spesa vengono rendicontate nei Flussi informativi del personale, in particolare nel Conto Annuale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La consistenza dei fondi di AREU, per l'anno 2020, è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 8 settembre 2021, come da nota prot. AREU 14098 del 08.09.2021.

Sezione III- verifica delle disponibilità finanziare dell'amministrazione ai fini del finanziamento delle diverse voci di destinazione dei Fondi.

Le risorse di cui alla presente relazione trovano piena copertura all'interno del bilancio consuntivo del 2021, così come confermato nella DGR citata.

Milano 15/07/2022

A.R.E.U.
Il Direttore SC Gestione
e Sviluppo Risorse Umane

AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2021 - DI CUI AGLI ARTT. 90 e 91 DEL CCNL/2020 AREA FUNZIONI LOCALI

Premesso che la costituzione dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Agenzia teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, si provvede alla redazione della

Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012

Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale è necessario premettere che, con DGR n. XI/4078 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 1 della Legge regionale n.22/2019- costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza", è stata costituita, a decorrere dal 1 gennaio 2021, la nuova AREU ed è stato dato mandato ad AREU di procedere alle operazioni necessarie a dare piena operatività all'Agenzia.
Con Decreto del Direttore Generale Welfare n.16653 del 30/12/2020 è stata prevista la messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale Emergenza Urgenza che, tra l'altro, comporta la definizione dei fondi contrattuali dell'area del personale del Comparto e della Dirigenza.
La costituzione dei fondi contrattuali si rende necessaria al fine di superare la gestione dinamica dei Fondi contrattuali dedicati al personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale, gestione dinamica che fino al 31/12/2020 risultava, secondo quanto concordato con Regione Lombardia, adeguata alle continue dinamiche evolutive di AREU, anche al fine di salvaguardare una gestione oculata del bilancio aziendale, continuata, sempre in accordo con Regione.
Nel corso del 2021 la nuova Agenzia ha avviato la procedura di costituzione dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali, principalmente per il doveroso allineamento alla normativa in materia e ai fini della stipula del Contratto Integrativo aziendale, da applicare in modo univoco a tutto il personale dirigente.
Con Delibera n. 397 del 16/11/2021, a seguito delle interlocuzioni regionali e delle quote dei fondi già erogate sul 2021, è stato proposto a Regione Lombardia la costituzione dei Fondi contrattuali, con effetto dal 01/01/2022, evidenziando l'esigenza di ottenere da Regione Lombardia l'autorizzazione, in deroga, per l'anno 2021 a mantenere la "gestione dinamica" dei Fondi contrattuali.
A seguito di tale richiesta, con la nota prot. 21424 del 31.12.2021, Regione Lombardia ha fornito le indicazioni ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e ha invitato l'Agenzia ad effettuare la prima costituzione Fondi sull'effettivo personale in servizio al 31/12/2021, precisando che," *eventuali incrementi di personale nel corso dell'anno 2022, se autorizzati, potranno portare all'incremento dei Fondi ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che determina l'incremento di unità*

in servizio nell'anno di riferimento, prendendo in considerazione il numero dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento, diviso 12 e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018; non risultando costituita l'Agenzia nell'anno 2018 si potrà effettuare il calcolo prendendo a riferimento il 31 dicembre 2021".
A seguito delle osservazioni formulate dal Collegio Sindacale in merito alla necessità di procedere con la costituzione dei fondi a partire dall'anno 2021 e della nota AREU trasmessa alla DG Welfare protocollo n.2993 del 22/02/2022 "*Costituzione Fondi Contrattuali AREU*", si è svolto in data 13 maggio 2022 in sede di seduta del Collegio Sindacale un apposito incontro con gli uffici regionali, al fine di individuare i criteri con i quali procedere con la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto della normativa vigente.
Con DGR n.XI/6654 del 11/07/2022 ad oggetto "Approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) trienni 2020-2021-2022 e 2021-2022- 2023 e costituzione dei fondi dell'agenzia regionale emergenza urgenza (AREU)" è stata approvata da Regione Lombardia la costituzione dei fondi contrattuali delle tre aree contrattuali per gli anni 2021 e 2022.

Si riporta quanto disposto nella predetta DGR in merito alle modalità di costituzione dei Fondi per l'anno 2021:
"per la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, devono essere assunti:

- ✓ quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, inquadrato nella nova Agenzia ed incrementato nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022, in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;
- ✓ i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economica e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 per quanto applicabile;
- ✓ quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;

Si precisa, pertanto che, a seguito dei calcoli effettuati e dei riscontri intervenuti con gli uffici regionali, l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 della Dirigenza PTA, come definito nella predetta DGR, risulta essere il seguente:

Dirigenza Area Sanità € 503.141,88

L'applicazione dei criteri sopra definiti ha comportato il seguente calcolo che tiene conto:
dell'applicazione della predetta nota del MEF e quindi:
-del valore dei fondi contrattuali e del personale in servizio al 31.12.2018, come certificati in sede di Conto Annuale 2018,
-del numero delle unità di personale rilevate sulla base del numero dei cedolini stipendiali, diviso per le 12 mensilità,

Applicazione nota MEF per calcolo ...

Personale Dirigenza Area Funzioni Locali
- PTA

TESTE DA CONTO ANNUALE 31/12/2018		
TAB . 1	TAB 2	TOTALE AL 31/12/2018
7	4	11

	Totale Fondo da Tab. 15	Quota Pro capite
Fondo retribuzione di posizione	232.534,00	21.139,45
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	138.000,00	12.545,45
TOTALE	370.534,00	33.684,91

Si riporta di seguito la quantificazione dei fondi per l'anno 2021:

		PFTP 2020-2022 - dotazione al 31/12/2020 (TESTE)	incremento dotazione organica (FTE)		
		AREU (SSN) al 31/12/2020	AREU (SSN) incremento 2021	INCREMENTO RISPARMIO TICKET	FTE 2021 - in PTFP 2021
		14,00	0,88		14,88
		fondi anno 2021 al 01/01/2021	Applicazione art. 11 DL Calabria		Disponibilità Fondi al 31/12/2021
VALORE FONDI	Fondo posizione	295.952,36	18.602,72	-	314.555,08
	Fondo Risultato	175.636,36	11.040,00	1.910,44	188.586,80
	TOTALE	471.588,73	29.642,72		503.141,89

Solo per l'anno 2021 a seguito dell'applicazione dell'art.1, comma 870 della Legge di bilancio 2021 (utilizzo risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e secondo le indicazioni della Circolare MEF n.11/2021, i fondi contrattuali sono incrementati della quota pari a €. 1.910,44 da destinare alla contrattazione integrativa aziendale.

Pertanto, la disponibilità dei fondi contrattuali art. 90 e 91 del CCNL/2020 per l'anno 2021 è pari a:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art.90 del CCNL/2020	€ 314.555,08
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art.91 del CCNL/2020	€ 186.676,36

Non hanno carattere di certezza e stabilità le risorse derivanti dal risparmio dei buoni pasto determinatosi nel corso del 2020, come sopra precisato.

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 91 comma 10 del CCNL/2020, con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, è stabilita la regola che - art. 91 "... *le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.90*".

Relativamente all'esercizio 2021 le risorse sono state quantificate a consuntivo ed esposte nel bilancio consuntivo 2021.

Sezione III Decurtazione dei Fondi

Vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare dei fondi:

si rimanda a quanto sopra descritto e contenuto nella DGR n.XI/6654/2022 ed in particolare:

-all'art. 11 comma 1 del D.L. n.35/2019, convertito con la Legge n.60/2019 secondo il quale "il limite definito dall'articolo 23 comma 2 del D.LGS n.75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in se4rvizio al 31.12.2018.

-alla Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n.161861 del 07/08/2020

Sezione IV - Sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art.90 del CCNL/2020	€ 314.555,08
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori cui all'art.91 del	

CCNL/2020	€ 188.586,80
Totale Fondi AREU	€ 503.141,88

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificatamente del CIA

Nessuna

Sezione II Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste in esame riguardano la costituzione dei Fondi anno 2021 di AREU come sopra specificate

Sezione III - destinazione ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rinvia al prospetto come sopra specificato

Sezione V - destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

Con riferimento ai criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali di cui sopra che hanno natura fissa e continuativa nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Nazionali di Lavoro vigenti i compensi erogati al personale sono completamente finanziati con le risorse del fondo stesso e riportati nel MOD A del bilancio d'esercizio 202. I compensi a titolo di retribuzione di risultato vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti quali la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali e individuali certificati dal Nucleo di Valutazione.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Al fine di consentire un raffronto con l'anno 2020 vengono riportati i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza PTA di AREU:

Fondo retribuzione di risultato	€ 133.352
Fondo per la retribuzione di posizione	€ 125.155

Modulo 4 - Compatibilità economico finanziaria e modalità di finanziamento degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

AREU, quale ente del SSR, ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale ha previsto l'adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale, articolato per ruolo. La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avvengono utilizzando il modello regionale denominato "MOD A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente dell'area contrattuale del comparto, con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali. La spesa del personale dipendente, con particolare riferimento ai fondi contrattuali, viene costantemente monitorata e trimestralmente rendicontata, in fase di elaborazione dei CET, dei bilanci di assestamento e dei bilanci consuntivi. Inoltre tutte le voci di spesa vengono rendicontate nei Flussi informativi del personale, in particolare nel Conto Annuale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La consistenza dei fondi di AREU, per l'anno 2020, è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 8 settembre 2021, come da nota prot. AREU 14098 del 08.09.2021.

Sezione III- verifica delle disponibilità finanziare dell'amministrazione ai fini del finanziamento delle diverse voci di destinazione dei Fondi.

Le risorse di cui alla presente relazione trovano piena copertura all'interno del bilancio consuntivo del 2021, così come confermato nella DGR citata.

Milano 15/07/2022

A.R.E.U.
Il Direttore SC Gestione
e Sviluppo Risorse Umane

Ente/Collegio: AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA

Regione: Lombardia

Sede: Via A. Campanini n. 6 20124 Milano

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 13/09/2022

In data 13/09/2022 alle ore 14:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

DAVIDE TEODORO COLUCCI Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

STEFANO GORGONI Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PIERFRANCESCO SALEMI Presente online

Partecipa alla riunione I componenti del Collegio Sindacale partecipano tutti in videoconferenza.
Per la Direzione AREU: la Dott.ssa Maria Elena Galbusera, Direttore SC Economico Finanziario, la Dott.ssa Domenica De Giorgio, Dirigente SC Affari Generali e Legali, la Dott.ssa Laura Canzi, Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse umane e Cristina Sonzogni SC Affari Generali e Legali, verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Ratifica certificazione fondi contrattuali dell'area Comparto, dell'area Sanità e delle Funzioni Locali anno 2021;
3. Esame e rilascio verbale su assestamento bilancio 2022;
4. Esame Delibere e Determine;
5. Varie ed eventuali.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

1. Comunicazioni del Presidente;
Nulla.

2. Ratifica certificazione fondi contrattuali dell'area Comparto, dell'area Sanità e delle Funzioni Locali anno 2021;
Si rimanda agli appositi verbali allegati.

[OMISSIS]

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/09/2022 alle ore 14:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo di posta elettronica del 07/09/2022 presso la sede del Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, via A. Campanini n. 6 20124 Milano, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
- provvedimento regionale di cui alla DGR n. XI/6654 del 11.07.2022
- limite economico massimo per il costo complessivo del personale 2021, pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554 di cui al bilancio di esercizio di AREU anno 2021, assegnato da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022
- consistenza fondi anno 2021 Area Contrattuale (Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA): € 503.141,88

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. Prot. AREU 12970 del 18/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? No

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

si precisa che la relazione tecnico-finanziaria, di cui al Prot. AREU 12970/2022, è stata redatta e sottoscritta dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Agenzia

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/09/2022 alle ore 14:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo di posta elettronica del 07/09/2022 presso la sede del Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, via A. Campanini n. 6 20124 Milano, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
- provvedimento regionale di cui alla DGR n. XI/6654 del 11.07.2022
- limite economico massimo per il costo complessivo del personale 2021, pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554 di cui al bilancio di esercizio di AREU anno 2021, assegnato da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022
- consistenza fondi anno 2021 Area Contrattuale (Dirigenza Area Sanità): € 376.898,99

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. Prot. AREU 12970 del 18/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? No

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

si precisa che la relazione tecnico-finanziaria, di cui al Prot. AREU 12970/2022, è stata redatta e sottoscritta dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Agenzia

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/09/2022 alle ore 14:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo di posta elettronica del 07/09/2022 presso la sede del Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, via A. Campanini n. 6 20124 Milano, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 3 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
- provvedimento regionale di cui alla DGR n. XI/6654 del 11.07.2022
- limite economico massimo per il costo complessivo del personale 2021, pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554 di cui al bilancio di esercizio di AREU anno 2021, assegnato da Regione Lombardia con Decreto n. 7029 del 20.05.2022
- consistenza fondi anno 2021 Area Contrattuale (Comparto Sanità): € 4.017.678,61

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. Prot. AREU 12970 del 18/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? No

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

si precisa che la relazione tecnico-finanziaria, di cui al Prot. AREU 12970/2022, è stata redatta e sottoscritta dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Agenzia

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

DAVIDE TEODORO COLUCCI _____

STEFANO GORGONI _____

PIERFRANCESCO SALEMI _____

RegioneLombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 6654 Seduta del 11/07/2022

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali LETIZIA MORATTI *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILO RIZZOLI
PIETRO FORONI
STEFANO BRUNO GALLI
GUIDO GUIDESI
ALESSANDRA LOCATELLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
FABIO ROLFI
FABRIZIO SALA
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta dell'Assessore Letizia Moratti

Oggetto

APPROVAZIONE DEI PIANI DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) TRIENNI 2020-2021-2022 E 2021-2022-2023 E COSTITUZIONE DEI FONDI DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU)

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Giovanni Pavesi

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 17 pagine

di cui 6 pagine di allegati

parte integrante

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;
- la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica" la quale, all'articolo 39 comma 1, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, articolo 9;
- il Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 così come convertito in Legge 135 del 7 agosto 2012;
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare art. 14, che rimanda alla legge 27 dicembre 1997, n. 449 di cui sopra;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e)e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con i quali sono state apportate, tra l'altro, delle modificazioni al Decreto Legislativo n. 165/2001 in tema di fabbisogni del personale;
- il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in L. 60/2019, concernente "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", e in particolare l'articolo 11, "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del SSN", che richiama la subordinazione del possibile aumento della spesa a decorrere dall'anno 2019, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018, alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale;
- il Decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica", convertito con Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

RICHIAMATO in particolare il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e in particolare:

- l'articolo 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale";
- l'articolo 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- l'articolo 8 "Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli";

RICHIAMATO, altresì, il Decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 27 luglio 2018 che ha definito le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, nel quale si precisa che:

- il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) è uno strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
- il PTFP deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa;
- i PTFP devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;
- i PTFP devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza e adottati in via definitiva da parte degli enti;

VISTO il Decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ad oggetto "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che in particolare all'articolo 6 introduce il Piano integrato di attività e organizzazione che dovrà essere adottato dalle pubbliche amministrazioni ogni anno, assorbendo al suo interno anche il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale;

CONSIDERATI per l'anno 2021:

- il Decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19. Proroga dei termini per

l'adozione di decreti legislativi", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, ed in particolare l'art. 2-quater "Rideterminazione dei piani di fabbisogno delle aziende e degli enti del SSN", che riprende l'art. 3 del D.L. 14 del 9 marzo 2020 "Disposizioni urgenti per il potenziamento del SSN in relazione all'emergenza COVID-19;

- il Decreto-legge 34 del 19 maggio 2020, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", così come convertito in Legge n. 77 del 17 luglio 2020, ed in particolare l'articolo 2 "Riordino della rete ospedaliera in emergenza COVID-19";
- la Legge 178 del 30 dicembre 2020, così come modificata dal DL 41/2021, convertito in Legge 69/2021 recante "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, con particolare riferimento all'articolo1:
  - comma 423 che proroga al 31.12.2021 le misure emergenziali previste agli articoli 2 bis, 2 ter del DL 18/2020;
  - comma 464 che prevede il ricorso alle prestazioni aggiuntive a tariffe maggiorate per il personale medico e del comparto impegnato nella campagna vaccinale;

- il Decreto-legge 25 maggio 2021, n.73, convertito in Legge 106/2021, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali", con particolare riferimento all'art. 26 "Disposizioni in materia di liste d'attesa e utilizzo flessibile delle risorse";

CONSIDERATA per l'anno 2022 la Legge n. 234 del 30/12/2021 ad oggetto" Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024", in particolare l'articolo 1, commi 268, 274, 276, 278 e 295 di proroga e finanziamento delle norme emergenziali;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" così come modificata da ultimo dalla Legge Regionale n. 22 del 14 dicembre 2021, "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della L.R. 33/2009";

RICHIAMATE:

- la DGR n. XI/2903 del 2 marzo 2020 "Prime determinazioni in ordine all'Emergenza Epidemiologica da COVID- 19";
- la DGR n. XI/3325 del 30 giugno 2020 "Ricognizione dei costi del personale per

l'attività di sorveglianza dell'epidemia Covid –19. Determinazioni in merito alla DGR n. XI/3114 del 7.05.2020 "determinazioni in merito alle attività di sorveglianza in funzione dell'epidemia covid- 19";
- la DGR n. XI/4131 del 21 dicembre 2020 "Piani dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, AREU – Criteri e indicazioni operative";
- la DGR n. XI/4353 del 24 febbraio 2021 di approvazione del piano regionale vaccini per la prevenzione delle infezioni da Sars – Cov 2;
- la DGR n. XI/5162 del 2 agosto 2021 "Determinazioni in ordine alle risorse dedicate al personale del servizio sanitario regionale per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 e per assicurare il rispetto delle liste d'attesa – anno 2021";
- la DGR n. XI/5658 del 30 novembre 2021 ad oggetto "Piani dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU – Criteri ed indicazioni operative";

VISTI altresì i seguenti decreti attuativi:
- Decreto della Presidenza n. 18365 del 23/12/2021 di "Modifica e integrazione dell'assegnazione, a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2021 a seguito procedure di assestamento;
- Decreto della Presidenza n. 1492 dell'11 febbraio 2022, "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022;

RILEVATO CHE l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza ha provveduto a inviare alla DG Welfare la nota protocollo n. 2022/3772 del 4/3/2022, ad oggetto "Trasmissione delibere di adozione dei PTFP 2020-2022 e 2021-2023 e validazione del Collegio Sindacale", contenente:
- Delibera n. 60/2022 del 2.3.2022 ad oggetto "Approvazione Piano triennale del Fabbisogno di personale AREU 2020-2021-2022";
- Delibera n. 61/2022 del 2.3.2022 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale AREU 2021-2022-2023";
- Parere favorevole del Collegio Sindacale espresso nel Verbale n. 6 del 3.3.2022;

VALUTATI gli atti deliberativi del PTFP 2020-2022 e PTFP 2021-2023 di AREU, completi

delle schede del Piano degli anni 2020, 2021 e 2022 e degli anni 2021, 2022 e 2023 redatte conformemente ai rispettivi format definiti nelle DGR XI/4131/2020 e DGR XI/5658 /2021;

DATO ATTO IN PARTICOLARE che:

- i PTFP 2020-2022 e PTFP 2021-2023, così come riportati negli allegati A1 e A2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sono distinti tra fabbisogno, costi e dotazione organica finalizzati alla programmazione dell'attività ordinaria e fabbisogno e costi strettamente legati all'emergenza Covid, come da indicazioni regionali;
- per l'anno 2020 e per l'anno 2021, dotazione organica e FTE rispettano il reale andamento dell'attività ordinaria e dell'attività Covid, e i costi sono allineati rispettivamente con il Consuntivo 2020 e con il Bilancio di esercizio 2021;
- per l'anno 2022:
  - il limite economico relativo all'attività ordinaria è in linea con i valori del Decreto della Presidenza n. 1492 dell'11 febbraio 2022, "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022";
  - la dotazione organica 2022, come da indicazioni regionali, include il personale finanziato dall'art.2, c.5 del D.L. 34/2020 relativo al potenziamento dei mezzi di trasporto, assegnato all'ente con il Decreto della Presidenza n. 1492/2022;
  - il budget assegnato con Decreto 1492/2022, comprensivo del finanziamento indistinto di cui al sopra richiamato D.L. 34/2020, rappresenta il limite invalicabile per l'Agenzia e pertanto non è possibile assumere oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;
  - la programmazione dell'attività Covid presentata sarà riconosciuta solo se strettamente necessaria per far fronte all'emergenza e al programma vaccinale, per il periodo deliberato dal Consiglio dei ministri;

- per l'anno 2023 è prevista la sola sezione ORDINARIA e la dotazione organica ed FTE sono in linea con i valori riportati nell'anno 2022 dei PTFP;

STABILITO infine che entro 10 giorni dall'approvazione da parte della Regione del PTFP, l'ente dovrà provvedere con apposito provvedimento alla sua adozione in via definitiva e alla successiva trasmissione ai competenti uffici della D.G. Welfare;

DATO ATTO che, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, i Piani triennali di Fabbisogno di personale devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, sarà cura dei competenti uffici della DG Welfare provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione definitiva da parte dell'ente;

ULTERIORMENTE PREMESSO che:

- a seguito della costituzione e dell'attivazione di AREU quale Agenzia con decorrenza dal 01.01.2021, come disciplinato dalla DGR n. XI/2701/2019 e dalla DGR n. XI/4078/2020, si rende necessario procedere, per garantire la piena operatività dell'Amministrazione nell'alveo del sistema di finanziamento a quota capitaria, alla costituzione dei fondi contrattuali dedicati al personale dipendente del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA, così da garantire la piena operatività all'Agenzia ex DGR. n. XI/4078/2020;
- la costituzione dei fondi contrattuali si rende necessaria per superare la gestione dinamica dei fondi contrattuali in essere presso l'Azienda regionale sino al 31.12.2020;

ATTESO che per la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, devono essere assunti:

- quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, inquadrato nella nova Agenzia ed incrementato nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022, in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;
- i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economica e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 per quanto applicabile;
- quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;

RITENUTO pertanto che, a seguito dei calcoli effettuati e dei riscontri intervenuti con gli uffici regionali, l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 di AREU, distinto per area contrattuale, risulta essere il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	4.017.678,61 €
Dirigenza Area Sanità	376.898,99 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	503.141,88 €

CONFERMATO che al fine di procedere all'annuale adeguamento del valore dei fondi dedicati alle aree contrattuali del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA nel rispetto della dotazione organica e in coerenza con il PTFP approvato con il presente provvedimento nonché nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto n. 1492 del 11.02.2022, a regime l'ammontare dei fondi contrattuali è indicato nella seguente tabella:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Area Sanità	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

Precisando che i già menzionati fondi per Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA sono capienti per remunerare tutte le strutture previste nel POAS proposto dall'Agenzia regionale;

EVIDENZIATO che non concorrono né alla costituzione né all'adeguamento annuale dei fondi:

- le risorse dedicate al personale dell'area del comparto pervenuto in mobilità obbligatoria esterna da ex ESACRI, ai sensi dell'art. 1 comma 397 della L. n. 208/2015, sino a quando il Ministero interessato provvederà ad assegnare a Regione Lombardia, con apposito decreto, le necessarie risorse finanziarie per il trattamento economico del personale sopra indicato;
- le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) dedicate al personale del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA e assegnate all'Agenzia a seguito di intese regionali perfezionate con le Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato al Welfare;

VAGLIATE ed assunte come proprie le predette valutazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dei PTFP 2020-2022 e PTFP 2021-2023 dell'Agenzia, così come riportati negli allegati A1 e A2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare i PTFP 2020-2022 e PTFP 2021-2023 con le seguenti precisazioni:
   - per l'anno 2020 e per l'anno 2021, dotazione organica e FTE rispettano il reale andamento dell'attività ordinaria e dell'attività Covid, e i costi sono allineati rispettivamente con il Bilancio di esercizio 2020 e il Bilancio di esercizio 2021;
   - per l'anno 2022:
     - o il limite economico relativo all'attività ordinaria è in linea con i valori del Decreto della Presidenza n. 1492 del 11 febbraio 2022, "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022";
     - o la dotazione organica 2022, come da indicazioni regionali, include il personale finanziato dall'art.2, c.5 del D.L. 34/2020 relativo al potenziamento dei mezzi di trasporto, assegnato all'ente con il Decreto della Presidenza n. 1492/2022;
     - o il budget assegnato con Decreto 1492/2022, comprensivo del finanziamento indistinto di cui al sopra richiamato D.L. 34/2020, rappresenta il limite invalicabile per l'Agenzia e pertanto non è possibile assumere oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;
     - o la programmazione dell'attività Covid presentata sarà riconosciuta solo se strettamente necessaria per far fronte all'emergenza e al programma vaccinale, per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;

   - per l'anno 2023 è prevista la sola sezione ordinaria e la dotazione organica ed FTE sono in linea con i valori riportati nell'anno 2022 dei

PTFP;

3. di stabilire che entro 10 giorni dall'approvazione da parte della Regione del PTFP, l'ente dovrà provvedere con apposito provvedimento alla sua adozione in via definitiva e alla successiva trasmissione ai competenti uffici della D.G. Welfare;

4. di dare mandato ai competenti uffici della DG Welfare, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, di provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione definitiva da parte degli enti;

5. di costituire i fondi contrattuali dedicati al personale dipendente dell'Agenzia AREU del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA con decorrenza dal 01.01.2021, utilizzando i seguenti criteri:
   - quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, incrementata nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022 in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;
   - i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economica e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019;
   - quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;

6. di precisare pertanto che la consistenza dei fondi per l'anno 2021 è determinata come di seguito indicato:

AREA CONTRATTUALE	**VALORE FONDO**
Comparto Sanità	4.017.678,61 €
Dirigenza Area Sanità	376.898,99 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	503.141,88 €

7. di precisare inoltre che, al fine di procedere all'annuale adeguamento del valore dei fondi dedicati alle aree contrattuali del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA nel rispetto della dotazione organica e in coerenza con il PTFP approvato con il presente provvedimento nonché nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto n. 1492 del 11.02.2022, a regime l'ammontare dei fondi contrattuali è determinato come di seguito indicato:

AREA CONTRATTUALE	**VALORE FONDO**
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Area Sanità	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

Precisando che i già menzionati fondi per Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA sono capienti per remunerare tutte le strutture previste nel POAS proposto dall'Agenzia Regionale;

8. di confermare che non concorrono né alla costituzione né all'adeguamento annuale dei fondi:
   - le risorse dedicate al personale del comparto pervenuto in mobilità obbligatoria esterna da ex ESACRI, ai sensi dell'art. 1 comma 397 della L. n. 208/2015, sino a quando il Ministero interessato provvederà ad assegnare a Regione Lombardia, con apposito decreto, le necessarie risorse finanziarie per il trattamento economico del personale sopra indicato;
   - le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) dedicate al personale del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA e assegnate all'Agenzia a seguito di intese regionali perfezionate con le Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di Parte Pubblica dell'Assessorato al Welfare;

9. di attestare che il presente provvedimento non rientra nell'ambito di applicazione degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2010.

IL SEGRETARIO

FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Documento firmato digitalmente da FABRIZIO DE VECCHI in sostituzione di ENRICO GASPARINI

ALLEGATO A1 - PTFP AREU 2020 - 2022

PTFP 2020		ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
	FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,2											
	DIRIGENZA VETERINARIA	S												
	DIRIGENZA SANITARIA	S												
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0											
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,0											
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9,7											
	TOTALE DIRIGENZA		**21,8**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	5,7										4,2	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S												
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S												
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0											
	ASSISTENTI SOCIALI	T												
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	262,9			19,4								
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T												
	AUSILIARI	T												
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P												
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	24,7											
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P												
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R												
	TOTALE COMPARTO		**294,3**	-	-	**19,4**	-	-	-	-	-	-	**4,2**	-
	TOTALE COMPLESSIVO		**316,1**	-	-	**19,4**	-	-	-	-	-	-	**4,2**	-
	COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.016.212						16.668				78.927	
2	DIRIGENZA PTA		1.098.334						10.385					
	TOTALE DIRIGENZA		**2.114.546**	-	-	-	-	-	**27.053**	-	-	-	**78.927**	-
3	COMPARTO SANITA'		11.844.721			620.705			215.735					
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA													
	TOTALE COMPARTO		**11.844.721**	-	-	**620.705**	-	-	**215.735**	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		**13.959.267**	-	-	**620.705**	-	-	**242.788**	-	-	-	**78.927**	-

DOTAZIONE ORGANICA 2020		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	… di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	… di cui ADI (DL 34 art.1)	… di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	… di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)
	TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	**6**				
	DIRIGENZA VETERINARIA	S					
	DIRIGENZA SANITARIA	S					
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	**3**				
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	**1**				
	DIRIGENZA TECNICA	T	**3**				
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	**10**				
	TOTALE DIRIGENZA		**23**	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	**6**				1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S					
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S					
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	**1**				
	ASSISTENTI SOCIALI	T					
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	**324**				84
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T					
	AUSILIARI	T					
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	**26**				
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P					
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					
	TOTALE COMPARTO		**357**	-	-	-	**85**
	TOTALE COMPLESSIVO		**380**	-	-	-	**85**

ALLEGATO A1 - PTFP AREU 2020 - 2022

PTFP 2021		ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
	FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,9				0,9						1,6	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S												
	DIRIGENZA SANITARIA	S												
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0											
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,3											
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6											
	TOTALE DIRIGENZA		**23,8**	**-**	**-**	**-**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	9,7											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S												
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S												
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0											
	ASSISTENTI SOCIALI	T												
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	511,0			49,8								
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T												
	AUSILIARI	T												
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P												
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	28,7			10,2								
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P												
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R												
	TOTALE COMPARTO		**550,4**	**-**	**-**	**60,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**574,2**	**-**	**-**	**60,0**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
	COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.019.469				9.700						123.500	
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263											
	TOTALE DIRIGENZA		**2.331.732**	**-**	**-**	**-**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**
3	COMPARTO SANITA'		23.212.385											
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA													
	TOTALE COMPARTO		**23.212.385**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**25.544.117**	**-**	**-**	**-**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**

DOTAZIONE ORGANICA 2021		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	… di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	… di cui ADI (DL 34 art.1)	… di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	… di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)
	TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	**5**				
	DIRIGENZA VETERINARIA	S					
	DIRIGENZA SANITARIA	S					
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	**3**				
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	**2**				
	DIRIGENZA TECNICA	T	**3**				
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	**11**				
	TOTALE DIRIGENZA		**24**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	**13**				1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S					
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S					
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	**1**				
	ASSISTENTI SOCIALI	T					
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	**517**				121
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T					
	AUSILIARI	T					
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	**36**				
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P					
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					
	TOTALE COMPARTO		**567**	**-**	**-**	**-**	**122**
	TOTALE COMPLESSIVO		**591**	**-**	**-**	**-**	**122**

ALLEGATO A1 - PTFP AREU 2020 - 2022

	PTFP 2022	ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
	FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4				0,9						1,6	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S												
	DIRIGENZA SANITARIA	S												
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9											
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0											
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0											
	TOTALE DIRIGENZA		**27,3**	**-**	**-**	**-**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S												
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S												
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0											
	ASSISTENTI SOCIALI	T												
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5			49,8								
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T												
	AUSILIARI	T												
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P												
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3			10,2								
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P												
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R												
	TOTALE COMPARTO		**727,3**	**-**	**-**	**60,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**754,6**	**-**	**-**	**60,0**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
	COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743				9.700						123.500	
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035											
	TOTALE DIRIGENZA		**2.707.778**	**-**	**-**	**-**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470			2.092.000								
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA													
	TOTALE COMPARTO		**30.672.470**	**-**	**-**	**2.092.000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**33.380.248**	**-**	**-**	**2.092.000**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**

	DOTAZIONE ORGANICA 2022	ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	… di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	… di cui ADI (DL 34 art.1)	… di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	… di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)
	TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	**11**				
	DIRIGENZA VETERINARIA	S					
	DIRIGENZA SANITARIA	S					
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	**5**				
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	**2**				
	DIRIGENZA TECNICA	T	**3**				
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	**11**				
	TOTALE DIRIGENZA		**32**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	**16**				1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S					
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S					
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	**1**				
	ASSISTENTI SOCIALI	T					
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	**742**				338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T					
	AUSILIARI	T					
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	**47**				
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P					
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					
	TOTALE COMPARTO		**806**	**-**	**-**	**-**	**339**
	TOTALE COMPLESSIVO		**838**	**-**	**-**	**-**	**339**

ALLEGATO A2 - PTFP AREU 2021 - 2023

PTFP 2021		ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
	FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,9				0,9						1,6	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S												
	DIRIGENZA SANITARIA	S												
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0											
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,3											
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6											
	TOTALE DIRIGENZA		**23,8**	**-**	**-**	**-**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	9,7											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S												
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S												
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0											
	ASSISTENTI SOCIALI	T												
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	511,0			49,8								
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T												
	AUSILIARI	T												
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P												
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	28,7			10,2								
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P												
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R												
	TOTALE COMPARTO		**550,4**	**-**	**-**	**60,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**574,2**	**-**	**-**	**60,0**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
	COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.019.469				9.700						123.500	
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263											
	TOTALE DIRIGENZA		**2.331.732**	**-**	**-**	**-**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**
3	COMPARTO SANITA'		23.212.385			2.092.000								
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA													
	TOTALE COMPARTO		**23.212.385**	**-**	**-**	**2.092.000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**25.544.117**	**-**	**-**	**2.092.000**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**

DOTAZIONE ORGANICA 2021		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	… di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	… di cui ADI (DL 34 art.1)	… di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	… di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)
	TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	**5**				
	DIRIGENZA VETERINARIA	S					
	DIRIGENZA SANITARIA	S					
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	**3**				
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	**2**				
	DIRIGENZA TECNICA	T	**3**				
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	**11**				
	TOTALE DIRIGENZA		**24**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	**13**				1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S					
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S					
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	**1**				
	ASSISTENTI SOCIALI	T					
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	**517**				121
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T					
	AUSILIARI	T					
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	**36**				
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P					
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					
	TOTALE COMPARTO		**567**	**-**	**-**	**-**	**122**
	TOTALE COMPLESSIVO		**591**	**-**	**-**	**-**	**122**

ALLEGATO A2 - PTFP AREU 2021 - 2023

PTFP 2022		ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
	FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4				0,9						1,6	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S												
	DIRIGENZA SANITARIA	S												
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9											
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0											
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0											
	TOTALE DIRIGENZA		**27,3**	**-**	**-**	**-**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S												
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S												
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0											
	ASSISTENTI SOCIALI	T												
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5			49,8								
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T												
	AUSILIARI	T												
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P												
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3			10,2								
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P												
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R												
	TOTALE COMPARTO		**727,3**	**-**	**-**	**60,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**754,6**	**-**	**-**	**60,0**	**0,9**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,6**	**-**
	COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743				9.700						123.500	
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035											
	TOTALE DIRIGENZA		**2.707.778**	**-**	**-**	**-**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470			2.092.000								
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA													
	TOTALE COMPARTO		**30.672.470**	**-**	**-**	**2.092.000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
	TOTALE COMPLESSIVO		**33.380.248**	**-**	**-**	**2.092.000**	**9.700**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**123.500**	**-**

DOTAZIONE ORGANICA 2022		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	… di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	… di cui ADI (DL 34 art.1)	… di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	… di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)
	TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	**11**				
	DIRIGENZA VETERINARIA	S					
	DIRIGENZA SANITARIA	S					
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	**5**				
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	**2**				
	DIRIGENZA TECNICA	T	**3**				
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	**11**				
	TOTALE DIRIGENZA		**32**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	**16**				1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S					
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S					
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	**1**				
	ASSISTENTI SOCIALI	T					
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	**742**				338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T					
	AUSILIARI	T					
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	**47**				
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P					
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					
	TOTALE COMPARTO		**806**	**-**	**-**	**-**	**339**
	TOTALE COMPLESSIVO		**838**	**-**	**-**	**-**	**339**

ALLEGATO A2 - PTFP AREU 2021 - 2023

PTFP 2023		ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
	FTE													
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4				0,9							
	DIRIGENZA VETERINARIA	S												
	DIRIGENZA SANITARIA	S												
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9											
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0											
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0											
	TOTALE DIRIGENZA		**27,3**	-	-	-	**0,9**	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S												
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S												
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0											
	ASSISTENTI SOCIALI	T												
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5			49,8								
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T												
	AUSILIARI	T												
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P												
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3			10,2								
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P												
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R												
	TOTALE COMPARTO		**727,3**	-	-	**60,0**	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		**754,6**	-	-	**60,0**	**0,9**	-	-	-	-	-	-	-
	COSTI													
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743				9.700							
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035											
	TOTALE DIRIGENZA		**2.707.778**	-	-	-	**9.700**	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470			2.092.000								
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA													
	TOTALE COMPARTO		**30.672.470**	-	-	**2.092.000**	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		**33.380.248**	-	-	**2.092.000**	**9.700**	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2023		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	… di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	… di cui ADI (DL 34 art.1)	… di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	… di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)
	TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	**11**				
	DIRIGENZA VETERINARIA	S					
	DIRIGENZA SANITARIA	S					
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	**5**				
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	**2**				
	DIRIGENZA TECNICA	T	**3**				
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	**11**				
	TOTALE DIRIGENZA		**32**	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	**16**				1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S					
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S					
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	**1**				
	ASSISTENTI SOCIALI	T					
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	**742**				338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T					
	AUSILIARI	T					
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P					
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	**47**				
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P					
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R					
	TOTALE COMPARTO		**806**	-	-	-	**339**
	TOTALE COMPLESSIVO		**838**	-	-	-	**339**

AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

390 / 2022 del 18/10/2022

***Oggetto*: RECEPIMENTO DELLA DGR XI/6654 DEL 11/07/2022 DI COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU.**

OGGETTO: RECEPIMENTO DELLA DGR XI/6654 DEL 11/07/2022 DI COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 675/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATE:
- la DGR n.XI/4078 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art.1 della Legge regionale n.22/2019- costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza", con la quale è stata costituita, a decorrere dal 1 gennaio 2021, la nuova AREU ed è stato determinato, tra l'altro, il finanziamento a quota capitaria dell'Agenzia, e il mandato di procedere alle operazioni necessarie a dare piena operatività ad AREU;
- i Decreti del Direttore Generale Welfare n.16653 del 30/12/2020 e n.16666 del 31.12.2022 con i quali è stato assegnato alla nuova AREU, attraverso il passaggio della titolarità del rapporto di lavoro, il personale delle SOREU (personale tecnico e responsabili operativi), con conseguente incremento del relativo fabbisogno del personale e di tutte le necessarie componenti economiche connesse agli emolumenti da erogare;

CONSIDERATO:
- che la messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, tra l'altro, comporta la definizione dei fondi contrattuali dell'area del personale del Comparto e della Dirigenza che costituisce uno specifico atto dell'Agenzia teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;
- che la costituzione dei Fondi Contrattuali si rende necessaria al fine di superare la gestione dinamica dei Fondi dedicati al personale del comparto e della dirigenza, gestione dinamica che fino al 31/12/2020 risultava, secondo quanto concordato con Regione Lombardia, adeguata alle continue dinamiche evolutive di AREU, anche al fine di salvaguardare una gestione oculata del bilancio aziendale;

ATTESO che:
- nel corso del 2021 la nuova Agenzia ha avviato la procedura di costituzione dei fondi contrattuali dell'area contrattuale del Comparto, dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, per il doveroso allineamento alla normativa in materia e ai fini della stipula del Contratto Integrativo aziendale, da applicare in modo univoco a tutto il personale, compreso quello delle SOREU trasferito ad AREU con decorrenza 01.01.2021.
- con Delibera n. 397 del 16/11/2021, a seguito delle interlocuzioni regionali e delle quote

dei fondi già erogate sul 2021, è stato proposto a Regione Lombardia la costituzione dei Fondi contrattuali, con effetto dal 01/01/2022, evidenziando l'esigenza di ottenere da Regione Lombardia l'autorizzazione, in deroga, per l'anno 2021 a mantenere la "gestione dinamica" dei Fondi contrattuali;
- con la nota prot. 21424 del 31.12.2021, Regione Lombardia ha fornito le indicazioni ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e ha invitato l'Agenzia ad effettuare la prima costituzione Fondi sull'effettivo personale in servizio al 31/12/2021, precisando che," *eventuali incrementi di personale nel corso dell'anno 2022, se autorizzati, potranno portare all'incremento dei Fondi ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che determina l'incremento di unità in servizio nell'anno di riferimento, prendendo in considerazione il numero dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento, diviso 12 e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018; non risultando costituita l'Agenzia nell'anno 2018 si potrà effettuare il calcolo prendendo a riferimento il 31 dicembre 2021*".

VISTE:
- le osservazioni formulate dal Collegio Sindacale in merito alla necessità di procedere con la costituzione dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2021;
- la nota AREU prot n.2993 del 22/02/2022 trasmessa alla DG Welfare "*Costituzione Fondi Contrattuali AREU*";

ATTESO che in data 13 maggio 2022, in sede di seduta del Collegio Sindacale, si è svolto un apposito incontro con gli uffici regionali, al fine di individuare i criteri con i quali procedere con la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto della normativa vigente;

VISTA la DGR XI/6654 del 11/07/2022 ad oggetto "Approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) trienni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU)", con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali delle tre aree del personale per gli anni 2021 e 2022 specificando, in merito alle modalità di costituzione dei Fondi per l'anno 2021, quanto segue:
"*per la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, devono essere assunti:*

- *quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, inquadrato nella nuova Agenzia ed incrementato nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022, in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;*
- *i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economica e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 per quanto applicabile;*
- *quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;*

- *che, a seguito dei calcoli effettuati e dei riscontri intervenuti con gli uffici regionali, l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 di AREU, distinto per area contrattuale, risulta essere il seguente:*

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	4.017.678,61 €
Dirigenza Sanitaria	376.898,99 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	503.141,88 €

- *che al fine di procedere all'annuale adeguamento del valore dei fondi dedicati alle aree contrattuali del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA nel rispetto della dotazione organica e in coerenza con il PTFP approvato con il presente provvedimento nonché nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto n. 1492 del 11.02.2022, a regime l'ammontare dei fondi contrattuali è indicato nella seguente tabella:*

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Sanitaria	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

- *che i già menzionati fondi per Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA sono capienti per remunerare tutte le strutture previste nel POAS proposto dall'Agenzia Regionale";*

CONSIDERATO che, a seguito della richiamata DGR XI/6654 del 11/07/2022, si è provveduto a presentare al Collegio Sindacale:

- la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL/2018 area del comparto Sanità, anno 2021, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012,

- la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt.94, 95 e 96 del CCNL/2019 Area Sanità, anno 2021, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012,

- la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali anno 2021 di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL/2020 Area Funzioni Locali, anno 2021, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012;

DATO ATTO che, con nota prot. AREU n.15031 del 18.08.2022, il Presidente del Collegio Sindacale, a seguito dell'analisi della documentazione presentata da AREU, in particolare delle Relazioni tecnico finanziarie relative alle tre aree contrattuali, ha

comunicato: "*il parere positivo, nelle more di una verbalizzazione da effettuare nella prima seduta utile del Collegio*";

VISTO il verbale del Collegio Sindacale n.16 del 13.09.2022 che ha espresso parere favorevole alla certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di cui all'art.40 bis del D.Lgs m.165/2001 dei Fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di AREU per l'anno 2021;

ATTESO che per quanto attiene i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le modalità di distribuzione delle relative quote per l'anno 2022, di tutte le aree contrattuali, sono in corso gli incontri di contrattazione integrativa cui farà seguito la conseguente procedura di certificazione di cui agli all'art.40 bis e del D.Lgs 165/2001;

DATO ATTO che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, oggetto di approvazione regionale, per l'anno 2021 trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio, per l'anno 2022 trovano copertura nell'ambito dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 1492 del 11.02.2022, e verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno stesso e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di recepire la DGR XI/6654 dell'11/07/2022 con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, dell'area Sanità e dell'Area Funzioni Locali di AREU per gli anni 2021 e 2022;

2. di ritenere, conseguentemente, che l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 di AREU, distinto per area contrattuale, risulta essere il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	4.017.678,61 €
Dirigenza Sanitaria	376.898,99 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	503.141,88 €

- di ritenere altresì che a regime l'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2022 è indicato nella seguente tabella:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Sanitaria	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

3. di precisare, per quanto attiene i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le modalità di distribuzione delle relative quote per l'anno 2022, di tutte le aree contrattuali, che sono in corso gli incontri di contrattazione integrativa cui farà seguito la conseguente procedura di certificazione di cui agli all'art.40 bis e del D.Lgs 165/2001;

4. di dare atto che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, oggetto di approvazione regionale, per l'anno 2021 trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio, per l'anno 2022 trovano copertura nell'ambito dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 1492 del 11.02.2022, e verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno stesso e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli