



SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

(utile anche ai fini della progressione orizzontale)

RUOLO
CATEGORIA PROFILO PROFESSIONALE
ANNO DI VALUTAZIONE
USC/USS DI ASSEGNAZIONE
COGNOME E NOME
DATA DI NASCITA

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE		
Competenze	Cosa intendiamo per	Punti (1-10)
Flessibilità'	Disponibilità ad ampliare e diversificare conoscenze, approcci e modalità di lavoro. Considerare i cambiamenti come opportunità di miglioramento. Lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni e/o con persone e gruppi diversi. Apprezzare e comprendere punti di vista differenti dai propri.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
Innovazione	Proporre modalità differenti, nuove, migliorative, in autonomia o rielaborando idee offerte da altri. Ricercare o adattarsi a situazioni dinamiche. Sviluppare soluzioni originali ed efficaci nell'attività del servizio.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
Iniziativa	Assumere iniziative finalizzate alla soluzione dei problemi cogliendo opportunità per prevenire o influenzare gli eventi anche in presenza di input ridotti. "Essere predisposti ad agire" nell'organizzazione e nell'attività di servizio.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
Tensione al risultato	Assolvere le proprie funzioni con determinazione e continuità anche di fronte a difficoltà impreviste. Focalizzare gli obiettivi da raggiungere, sia quelli individuali sia quelli di gruppo. Indirizzare le	



	proprie energie in funzione del risultato, nel rispetto dei tempi stabiliti e della qualità attesa.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
Orientamento al servizio	Porre attenzione nel cogliere le esigenze delle Strutture territoriali dell'Azienda. Attivarsi per rispondere alle loro richieste anche al di là degli specifici ambiti di competenza. Essere consapevoli che il proprio lavoro è rivolto ad utenti finali, recepire anche i bisogni non esplicitati.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
Appartenenza e coinvolgimento	Agire coerentemente con i valori a cui l'Azienda si ispira e contribuire a diffonderli, ponendosi come catalizzatore delle trasformazioni culturali. Identificarsi nella realtà aziendale sentendosene parte. Mostrare affidabilità e trasparenza nello svolgimento del proprio lavoro e nell'espressione delle proprie idee. Conoscere l'Azienda e la sua strutturazione organizzativa e condividerne gli obiettivi.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
Attitudine a lavorare in gruppo	Capacità di collaborare e di lavorare in gruppo. Condividere l'obiettivo del gruppo. Mettere le proprie qualità e capacità a disposizione del gruppo.	
MOTIVAZIONE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA		
	TOTALE PUNTEGGIO COMPETENZE	

Note sulla valutazione complessiva

Osservazioni del valutato



Nome e Cognome del Valutatore _____
Firma del valutatore _____
Firma del valutato _____
Data _____

LEGENDA

VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE E DELLE COMPETENZE		
Punti da 1 a 4	Insufficiente	I risultati sono nettamente al di sotto dell'attesa
Punti da 5 a 6	Sufficiente	I risultati sono in linea con l'attesa
Punti da 7 a 8	Buono	I risultati sono superiori all'attesa
Punti da 9 a 10	Eccellente	I risultati sono largamente al di sopra dell'attesa

Letto, approvato e sottoscritto in Milano, 17 giugno 2010.

Per la delegazione Aziendale

 Luca Calvi

Per la delegazione Sindacale

CISL FP Lombardia _____
 FIALS _____
 FIALS _____
 FIALS _____
 UIL FPL _____
 FSI-USAЕ _____

)
)

1
)