

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****237 / 2022 del 28/06/2022**

**Oggetto: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

---

**OGGETTO:** RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 424/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R., disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO** che l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**CONSIDERATO** che il predetto Comitato, nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs.n. 165/2001, *"..sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"* (art. 21, comma 1 L. n. 183/2010);

**DATO ATTO** che l'art.21, comma 2 della L. n.183/2010 stabilisce che il suddetto Comitato *"ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, a livello di amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi"* e che *"il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione"*;

**RICHIAMATE** le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni"*, emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 57, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

**PRESO ATTO** che con deliberazione n. 257 del 21.08.2018, AREU ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la durata di n. 4 anni;

**RICHIAMATA** la DGR n. X/4078 del 21.12.2020 *"Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 delle Legge Regionale n. 22/2019 – Costituzione dell'Agenzia Regionale*

Emergenza Urgenza”;

**CONSIDERATO** che, dalla costituzione del CUG ad oggi, alcuni componenti hanno rassegnato le proprie dimissioni;

**PRESO ATTO** che il D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, all'art 6, stabilisce che le pubbliche amministrazioni dovranno predisporre annualmente – il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con la finalità di semplificare gli adempimenti a carico degli Enti adottando una logica integrata, rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni, costituendo un documento di programmazione unico, che accorpa i piani della performance, del lavoro agile e dell'anticorruzione;

**CONSIDERATO** che il PIAO, di durata triennale, ricomprende e declina in modo integrato e coordinato gli obiettivi strategici contenuti, tra l'altro, nel piano delle azioni positive che viene proposto dal CUG;

**RITENUTO** necessario, per quanto sopra precisato, e considerata la prossima scadenza del CUG, procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia;

**VISTA** la nota, agli atti, con la quale questa Agenzia ha richiesto alle organizzazioni sindacali delle tre aree negoziali la designazione dei propri rappresentanti;

**RICHIAMATA** la procedura di interpello rivolta a tutto il personale AREU, di cui all'Avviso interno pubblicato sul sito aziendale in data 16.06.2022, in applicazione del Regolamento vigente in Agenzia con la quale è stato richiesto ai dipendenti interessati di presentare la candidatura per partecipare al CUG;

**VALUTATE** le competenze derivanti dalle esperienze professionali pregresse ed i curricula professionali dei possibili componenti di parte aziendale del CUG;

**RITENUTO**, in esito alle autocandidature di cui sopra e alla designazione delle OO.SS., di procedere a modificare e integrare il CUG come segue:

#### COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>TITOLARE</b>	<b>SUPPLENTE</b>
AOGOI	Silvia Von WUNSTER	Silvia CORSO
ANAAO ASSOMED	Patrizia ARGIOLAS	Andrea DUCA
CISL FP	Elisa VOLPI	Walter Luigi BASSANELLI
FIALS	Fabio RAIMONDI	Laura LATEGOLA
FP CGIL	Desirée Elsa ZANET	-----

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

<b>FUNZIONE</b>	<b>TITOLARE</b>	<b>SUPLENTE</b>
PRESIDENTE	Maria Debora RAFELE Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. SITRA	Filomena VENEZIANO Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. Affari Generali e Legali
COMPONENTE	Santo AQUILANO Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Veronica GRIGOLO Operatore Tecnico cat. B CUR NUE 112 di Milano
COMPONENTE	Francesco Maria Gaetano FIORONI Operatore Tecnico cat. B NEA 116 117	Elisa MAIORANO Operatore Tecnico specializzato senior cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti
COMPONENTE	Alessia SALA Operatore Tecnico specializzato senior cat. C SOREU Alpina	Sara RIBONI Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti
COMPONENTE	Giorgio SANTELICES Assistente Tecnico cat. C SOREU Metropolitana	Allegra VARANO Assistente Amministrativo cat.C S.C. Affari Generali e Legali

**PRECISATO** che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni, possono essere rinnovati una sola volta e che l'incarico è reso a titolo gratuito;

**PRECISATO** altresì che le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte, a rotazione, dai componenti di parte aziendale;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di rinnovare il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di AREU, dalla data di adozione del presente provvedimento, formalizzandone la composizione come segue:

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>TITOLARE</b>	<b>SUPPLENTE</b>
AOGOI	Silvia Von WUNSTER	Silvia CORSO
ANAAO ASSOMED	Patrizia ARGOLAS	Andrea DUCA
CISL FP	Elisa VOLPI	Walter Luigi BASSANELLI
FIALS	Fabio RAIMONDI	Laura LATEGOLA
FP CGIL	Desirée Elsa ZANET	-----

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

<b>FUNZIONE</b>	<b>TITOLARE</b>	<b>SUPPLENTE</b>
PRESIDENTE	Maria Debora RAFFELE Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. SITRA	Filomena VENEZIANO Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. Affari Generali e Legali
COMPONENTE	Santo AQUILANO Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Veronica GRIGOLO Operatore Tecnico cat. B CUR NUE 112 di Milano
COMPONENTE	Francesco Maria Gaetano FIORONI Operatore Tecnico cat. B NEA 116 117	Elisa MAIORANO Operatore Tecnico specializzato senior cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti
COMPONENTE	Alessia SALA Operatore Tecnico specializzato senior cat. C SOREU Alpina	Sara RIBONI Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti

2. di precisare che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni, possono essere rinnovati una sola volta e che l'incarico è reso a titolo gratuito;
3. di precisare altresì che le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte, a rotazione, dai componenti di parte aziendale;
4. dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
5. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti la pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli