



RIAPERTURA TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDE

AVVISO INTERNO

PER IL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI.

(Art. 21 legge 4 novembre 2010 n. 183)

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*") così come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" di seguito indicato con l'acronimo CUG;

Considerato che il CUG è un organismo paritetico che si compone complessivamente di un numero titolari e di relativi supplenti in correlazione al numero delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative pertanto, a seguito delle designazioni, da parte delle OO.SS., dei componenti effettivi e supplenti, pari complessivamente a n. 3 titolari e n. 3 supplenti, questa Azienda indice una selezione all'interno del proprio organico per la designazione di n. 3 componenti titolari e n. 3 componenti supplenti in rappresentanza della stessa;

Considerato che il CUG di precedente nomina ha concluso il suo mandato e che si rende necessario il rinnovo dei Componenti e del Presidente;

Preso atto che, si rende necessario bandire Avviso interno per il reclutamento del personale che verrà scelto dall'Amministrazione per i compiti del CUG;

REQUISITI

I componenti, scelti dall'amministrazione, devono avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nel rispetto dell'art. 3.1.3 Direttiva PCM del 4 marzo 2011.

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) dipendente di AREU;
- b) adeguata conoscenza delle materie di competenza del CUG;
- c) esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- d) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali relazionali e motivazionali.

Il Direttore Generale procederà, altresì, a nominare il Presidente del CUG, scegliendolo tra i rappresentanti dell'Azienda che hanno presentato domanda.

DURATA

La durata dell'incarico è pari a quattro anni.

Si rammenta di dettagliare nel curriculum le conoscenze e le esperienze richieste nel bando.

AREU si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei titoli e delle esperienze dichiarate.

ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione avverrà per titoli sulla base del curriculum vitae inviato ed eventuale colloquio.

Chi fosse interessato a candidarsi per i suddetti incarichi di titolare o supplente dovrà inviare, **entro e non oltre le ore 12.00 del 09.05.2018**, la domanda, redatta in carta semplice e il proprio curriculum vitae dichiarando la presa visione del bando e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali. La domanda dovrà essere inviata all'indirizzo e-mail protocollo@pec.areu.lombardia.it indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Nomina CUG"**.

Milano, 02 maggio 2018

IL DIRETTORE GENERALE
(f.to Dott. Alberto Zoli)