# AVVISO INTERNO

**PER INTEGRAZIONE DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI.**

**(Art. 21 legge 4 novembre 2010 n. 183)**

**Visto** l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*") così come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Vista** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" di seguito indicato con l'acronimo CUG;

**Premesso** che il CUG è un organismo paritetico che si compone complessivamente di un numero di titolari e di relativi supplenti in correlazione al numero delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative;

**Considerato** che le designazioni, da parte delle OO.SS., dei componenti effettivi e supplenti, sono pari complessivamente a n. 4 titolari e n. 4 supplenti;

**Rilevato** che questa Azienda ha necessità di indire una selezione interna al fine di integrare la parte rappresentativa datoriale, la quale deve essere composta da n. 4 componenti titolari e da n. 4 relativi componenti supplenti;

**Ritenuto,** pertanto, di bandire l'Avviso interno per il reclutamento del personale che verrà scelto dall'Amministrazione per i compiti del CUG come segue:

**REQUISITI**

I componenti, scelti dall'amministrazione, devono avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nel rispetto dell'art. 3.1.3 Direttiva PCM del 4 marzo 2011.

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
a) dipendente di AREU;

b) adeguata conoscenza delle materie di competenza del CUG;
c) esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
d) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali relazionali e motivazionali.
Il Direttore Generale procederà, altresì, a nominare il Presidente del CUG, scegliendolo tra i rappresentanti dell'Azienda che hanno presentato domanda.

**DURATA**

La durata dell'incarico del CUG è pari a quattro anni.
Si rammenta di dettagliare nel curriculum le conoscenze e le esperienze richieste nel bando.
AREU si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei titoli e delle esperienze dichiarate.

**PRESENTAZIONE DOMANDE ED ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA**

La selezione avverrà per titoli sulla base del curriculum vitae inviato ed eventuale colloquio.
Chi fosse interessato a candidarsi per i suddetti incarichi di titolare o supplente dovrà inviare, **entro e non oltre le ore 12.00 del 01.02.2019**, la domanda, redatta in carta semplice e il proprio curriculum vitae dichiarando la presa visione del bando e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali. La domanda dovrà essere inviata all'indirizzo e-mail protocollo@pec.areu.lombardia.it indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"*Integrazione nomina CUG*".**

*Milano, 18 gennaio 2019*

IL DIRETTORE GENERALE
(f.to Dott. Alberto Zoli)