

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - CAT. D A TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE ALLA SEDE CENTRALE DEL SERVIZIO N.UE 1 1 2 PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA STRUTTURA COMPLESSA SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI (S.I.A.)

**CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE EX ART. 19 – BANDI DI CONCORSO – PARAGRAFO 5.3 DELIBERAZIONE ANAC N. 1310/16**

Il punteggio massimo conseguibile, espresso in decimali, è di 50/50.

La procedura di valutazione dei titoli prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti secondo i seguenti criteri:

<b>Criteri</b>	<b>Punteggio</b>
titoli di carriera	massimo punti 15
titoli accademici e di studio	fino ad un massimo punti 3
pubblicazioni e titoli scientifici	fino ad un massimo punti 3
curriculum formativo e professionale	fino ad un massimo punti 9

**Colloquio/prova orale**

Il colloquio/prova orale avrà ad oggetto tematiche inerenti l'incarico specifico da conferire e potrà essere altresì verificata la conoscenza di quanto disciplinato dalla Legge n. 190 del 06.11.2012 in tema di anticorruzione e dal Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 in tema di trasparenza.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, secondo i seguenti criteri, connessi al profilo di cui all'Avviso Pubblico sopra richiamato:

<b>Criteri</b>	<b>Punteggio</b>
Conoscenza dei flussi ministeriali relativi al debito informativo del Sistema EMUR, reportistica statica e dinamica (visual data analysis), conoscenza amministrativa e in parte tecnica-operativa delle problematiche dell'emergenza sanitaria extra-ospedaliera, conoscenza amministrativa ed in parte tecnica-operativa delle Centrali Uniche di Risposta N.UE 1 1 2.	fino a un massimo di 8 punti
Conoscenza dell'organizzazione delle Aziende Sanitarie e dell'AREU	fino a un massimo di 8 punti
Conoscenza della legislazione in materia di prevenzione della corruzione ed in materia di trasparenza	fino a un massimo di 4 punti

Il colloquio si intende superato positivamente con un punteggio di almeno 14 punti. Al termine della procedura di valutazione, l'incarico sarà affidato al candidato che avrà totalizzato il punteggio totale più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello conseguito a seguito del colloquio.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda.

Per quanto qui non indicato si rimanda al testo del provvedimento deliberativo n. 307/17.