VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA AAT DI AREU.

L'anno duemiladiciassette addì uno del mese di dicembre, alle ore 09.30 presso la Sala Riunioni, 8° piano – Sede AREU – Via A. Campanini 6, Milano, si é riunita la Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico, di cui al provvedimento deliberativo n. 243 del 31.07.2017, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa AAT di AREU.

La Commissione di valutazione, nominata con deliberazione AREU n. 322 del 13.11.2017, risulta così composta:

- Dr. Carlo PICCO – Direttore Sanitario di AREU
- Dr. Luca ROSSO – Direttore di Struttura Complessa UOC Anestesia e Rianimazione Azienda USL Toscana Centro (Regione Toscana)
- Dr. Nicola PETRUCCI – Direttore di Struttura Complessa UOC Anestesia e Rianimazione dell'ASST del Garda (Regione Lombardia)
- Dr. Salvatore PALA - Direttore di Struttura Complessa UOC Anestesia dell'Azienda per la Tutela della Salute (Regione Sardegna).

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dr.ssa Laura MACCAGNI, dirigente amministrativo presso la Struttura Gestione e Sviluppo Risorse Umane di AREU.

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico e segnatamente:

- D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, nr. 421*" e successive modificazioni ed integrazioni (in particolare D.L. 158/2012 convertito con modificazioni nella legge 189/2012;
- Deliberazione della Giunta Regionale Lombardia nr. X/553 del 02.08.2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionale recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92*";
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale*".

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti:

- Deliberazione AREU n. 243 del 31.07.2017 con la quale è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa per la S.C. "A.A.T." e il relativo Bando allegato al medesimo provvedimento;
- Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia serie inserzioni – n. 33 del 16.08.2017 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4° serie speciale "*Concorsi ed Esami*" n. 67 del 05.09.2017, con i quali è stata data ampia pubblicità e diffusione al Bando;
- Il profilo professionale relativo al fabbisogno che caratterizza l'incarico di struttura complessa in argomento, sia sotto il profilo oggettivo sia sotto quello soggettivo, riportato nel Bando.

La Commissione prende in esame e constata che:

- il termine per la presentazione delle domande é scaduto alle ore 12,00 del 05.10.2017, per quelle inviate tramite il servizio postale, fa fede il timbro a data e ora dell'Ufficio postale accettante, come indicato dal Bando;

la convocazione dei candidati, con le modalità espressamente indicate dal Bando, fissata per il giorno 01.12.2017 alle ore 09,30 presso la Sala Riunioni, 8° piano, sede AREU – Via A. Campanini 6, Milano, è stata comunicata tramite pubblicazione, effettuata in data 14.11.2017, sul sito aziendale www.areu.lombardia.it all'apposita sezione Bandi e Concorsi. Non è prevista nessun altra modalità di comunicazione a favore dei candidati, la mancata presentazione al colloquio nel luogo e nel giorno e nell'ora sopra indicati, qualunque ne sia la ragione, equivale a rinuncia espressa dei singoli partecipanti. La Commissione prende atto, pertanto, che l'obbligo di pubblicazione della convocazione è stato assolto in maniera regolare.

La Commissione elegge all'unanimità - secondo quanto previsto dall'art. 15, c. 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/1992, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012, nonché alle intervenute linee di indirizzo regionali - come Presidente il Dr. Luca ROSSO.

La Commissione prende atto delle domande di partecipazione alla procedura selettiva in parola pervenute tutte nei termini, e presentate da:

- Dott. BALAGNA Roberto, nato a Pont Canavese (TO), il 21.10.1962;
- Dott.ssa DI GAETANO Marina, nata a Genova (GE), il 07.10.1963;
- Dott. MARE Claudio, nato a Corleto Monforte (SA), il 10.07.1956.

La Commissione procede con l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione espressamente previsti dal Bando da parte di tutti gli aspiranti al conferimento

dell'incarico, a seguito del quale conferma l'ammissione degli stessi al colloquio di cui alla deliberazione n. 322 del 13.11.2017.

I componenti la Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati, dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35 bis, comma 1°-lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Ciò premesso la Commissione prende atto:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa AAT di AREU, riportato nel profilo professionale del dirigente da incaricare delineato dall'Azienda, trasmesso dall'Azienda alla Commissione in data 16.11.2017 (prot. AREU n. 9122);
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione complessivamente sono 100, e vengono così ripartiti:
    - 40 punti per il curriculum;
    - 60 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 40/60.

A) CURRICULUM punti 40

Il punteggio per la valutazione del curriculum (40 punti) verrà ripartito come segue:

Esperienze professionali: massimo punti 30

In relazione al profilo professionale definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato – con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi cinque anni tenuto conto:

a. della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e delle prestazioni erogate dalla strutture medesime;

b. della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c. della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi,

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA – VIA A. CAMPANINI 6 - 20124 MILANO
TEL. 02.671291 – TELEFAX 02.67129002 – COD.FISC. E P. IVA 03128170135
PROTOCOLLO@PEC.AREU.LOMBARDIA.IT WWW.AREU.LOMBARDIA.IT

misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione:

1. all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
2. alle caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
3. alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

Attività di formazione, di studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica riferita all'ultimo decennio: massimo punti 10

Tenuto conto del profilo professionale definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

a. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio;
b. l'attività di ricerca svolta;
c. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
d. la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, in qualità di docente/relatore;
e. la produzione scientifica attinente su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori e impact factor delle stesse.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nelle attribuzione del punteggio:

- *esperienza professionale:* avuto riguardo a ciascuno delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni e della carriera rispetto al fabbisogno definito;

- *attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni:* attinenza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La valutazione dei titoli dovrà essere effettuata dalla Commissione prima dell'inizio del colloquio e l'esito della stessa verrà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione dei colloqui.

B) COLLOQUIO: massimo punti 60

La Commissione, immediatamente prima dell'espletamento delle prove, dovrà:

- determinare il/i quesito/i sul/i quale/i verranno ascoltati e valutati tutti i candidati; in tal caso la Commissione predisporrà affinché i candidati che hanno già sostenuto lo stesso non entrino in contatto con quelli che ancora lo devono sostenere;
- determinare i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte; in tal caso il colloquio dovrà svolgersi in aula aperta al pubblico;
- la Commissione durante il colloquio, ai sensi del vigente "Piano di prevenzione della corruzione e programma per la trasparenza e l'integrità di AREU 2017 – 2019", determina di porre a ogni candidato almeno un quesito mirante alla verifica della conoscenza della vigente normativa in tema di prevenzione della corruzione e di trasparenza nonché del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, come specificatamente indicato nel Bando.

Il colloquio è diretto alla valutazione:

a. delle capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda (massimo dei punti 30);

b. delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda (massimo dei punti 30);

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia, innovazione ed economicità degli interventi.

La Commissione pertanto, precisa i seguenti criteri generali per la valutazione del colloquio:

- conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione;

- correttezza delle risposte, aderenza delle argomentazioni esposte rispetto ai quesiti posti;
- capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali.

Il colloquio è diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholder.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, pari ad almeno 40/60.

La Commissione stabilisce ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:
- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale o autocertificati ai sensi di legge e purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione predetermina tre domande di pari impegno circa i compiti connessi all'incarico da coprire che vengono inserite in tre buste identiche anonime, e firmate esternamente sui lembi di chiusura dal Presidente. Ad uno dei candidati presenti, scelto all'unanimità da parte degli altri candidati, verrà chiesto di sorteggiare una busta al fine di individuare la prova oggetto del colloquio.
La Commissione, predispone, altresì, un unico quesito, che verrà sottoposto a tutti i candidati, durante il colloquio, ai sensi del vigente "Piano di prevenzione della corruzione e programma per la trasparenza e l'integrità di AREU 2017 – 2019", mirante alla verifica della conoscenza della vigente normativa in tema di prevenzione della corruzione e di trasparenza nonché del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, allegati al presente verbale.

Alle ore 09.47 si procede all'appello nominale nonché al riconoscimento personale dei candidati.

Risultano presenti i seguenti candidati, e precisamente:
- Dott. BALAGNA Roberto, nato a Pont Canavese (TO), il 21.10.1962;
- Dott. MARE Claudio, nato a Corleto Monforte (SA), il 10.07.1956.

Risulta assente la seguente candidata:
- Dott.ssa DI GAETANO Marina, nata a Genova (GE), il 07.10.1963

che pertanto viene considerata rinunciataria al presente avviso.

I candidati vengono riconvocati per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione alle ore 10.40 presso la Sala Riunioni, 8° piano – Sede AREU – Via A. Campanini 6, Milano.

A questo punto, la Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, secondo i criteri in precedenza stabiliti, come riprodotti nelle schede individuali in atti e nella tabella sotto riportata:

Nominativo	Curricula "Esperienza professionale" Max punti 30	Curricula "Formazione, ricerca, studio ecc." Max punti 10	Totale Titoli CURRICULUM Punti su 40
Dott. BALAGNA Roberto	24	10	34
Dott. MARE Claudio	29	8	37

Prima dell'espletamento dei colloqui la Commissione comunica il punteggio conseguito a seguito della valutazione dei titoli e illustra le modalità di effettuazione del colloquio.

I candidati vengono resi partecipi delle modalità di espletamento dell'avviso.
Il Presidente della Commissione valutatrice comunica che la prova orale/colloquio verrà svolta seguendo l'ordine alfabetico e che, una volta conclusa la prova, i singoli candidati dovranno allontanarsi dai locali utilizzati per l'espletamento della prova, senza comunicare con gli altri candidati.
Tutti i candidati presenti esprimono parere favorevole alla proposta.

La Commissione procede quindi ad inserire in tre buste identiche, anonime, le prove precedentemente preparate e costituite da tre quesiti. La Commissione invita uno dei candidati, designato dagli altri, a scegliere una busta, al fine di individuare la prova oggetto dell'esame.

Il candidato Dott. BALAGNA Roberto scelto all'unanimità dai presenti, estrae la prova contrassegnata all'interno dal nr. 1 che lo stesso sottoscrive: tale prova sarà oggetto dell'esame. Vengono poi aperte le altre buste anch'esse sottoscritte dal candidato, dando lettura delle prove nr. 2 e nr. 3, non estratte e le stesse vengono sottoscritte dal candidato. Le stesse risultano, altresì, disponibili sul tavolo della Commissione.

La Commissione alle ore 11.30 procede con lo svolgimento dei singoli colloqui e al termine degli stessi, all'unanimità, attribuisce i seguenti singoli punteggi, come riprodotti nelle schede individuali in atti e nella tabella sotto riportata:

Nominativo	COLLOQUIO Punti su 60
Dott. BALAGNA Roberto	54
Dott. MARE Claudio	56

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA – VIA A. CAMPANINI 6 - 20124 MILANO
TEL. 02.671291 – TELEFAX 02.67129002 – COD.FISC. E P. IVA 03128170135
PROTOCOLLO@PEC.AREU.LOMBARDIA.IT WWW.AREU.LOMBARDIA.IT

La Commissione predispone il riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei curriculum e di quello riportato nel colloquio, come di seguito:

Nominativo	Punti Curriculum (su 40)	Punti Colloquio (40 su 60)	Punteggio complessivo Su 100
Dott. BALAGNA Roberto	34	54	88
Dott. MARE Claudio	37	56	93

La Commissione procede con la redazione dell'elenco di idonei che risulta così composto:

1. Dott. MARE Claudio punti 93/100
2. Dott. BALAGNA Roberto punti 88/100

La Commissione da atto che il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla DGR n. X/553 del 02.08.2013.
Il presente verbale, sottoscritto seduta stante da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario verbalizzante, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

La seduta viene tolta alle ore 13.30
Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dr. Luca ROSSO

I COMMISSARI
Dr. Carlo PICCO

Dr. Nicola PETRUCCI

Dr. Salvatore PALA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Laura MACCAGNI

1)

- COME L'AAT INTERAGISCE NEL SISTEMA DELLA MAXIEMERGENZA REGIONALE.

-

AREU
AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
Regione Lombardia

PROVA ESAUSTIVA

2) - L'INTERVENTO DELL'AAT NEL CONTESTO DELLA RETE OSPEDALIERA REGIONALE E DELLE PATOLOGIE TEMPO DIPENDENTI

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA

Regione Lombardia

PROVA NON ESEMPLATA

3)

- LA RELAZIONE DELL' AAT CON I SOGGETTI DEL VOLONTARIATO RISPETTO ALLE VARIE ATTIVITÀ DELL' AREU.

-

AREU
AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
Regione Lombardia

PROVA LOS ESTRAIA

DESCRIVA IL CANDIDATO QUALI SONO I COMPITI DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE AI SENSI DELLA VIGENTE LEGISLAZIONE

AREU
AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
Regione Lombardia

AREU
AZIENDA REGIONALE
EMERGENZA URGENZA
Regione
Lombardia