

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI OPERATORE TECNICO – CAT. B – A TEMPO  
DETERMINATO PER LA CUR NUE 112 DI MILANO E LE ALTRE CUR LOMBARDE DEL SERVIZIO NUE 112  
(BRESCIA E VARESE).**

**criteri generali per la valutazione dei titoli**

1. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
2. qualora nella autocertificazione non sia specificata la posizione funzionale rivestita o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, quest'ultimo non potrà essere valutato;
3. per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a 15 gg.; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 gg.;
4. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
6. non saranno valutati i titoli non autocertificati nei termini di legge.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate:

– le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

In particolare la Commissione concorda i seguenti criteri:

– **titoli di carriera (MAX 15)**

per la valutazione dei titoli di carriera verranno applicati i principi di cui al 1° comma, lettera a) dell'art. 11 del DPR 220/2001, definendo i seguenti criteri:

1. i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo alla selezione.
2. a tale riguardo la Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- per servizi resi in qualità di Operatore Tecnico cat. B-BS-C	per anno:	p. 1,000
- per servizi resi nel corrispondente profilo della categoria inferiore	per anno:	p. 0,500
- per servizi non attinenti		non valutati

- servizio militare sarà valutato ai sensi dell'art. 20 del DPR 220/01, precisando che se riconducibili al profilo messo a selezione ed adeguatamente documentati, verranno valutati punti 1,00 per anno ovvero, nel caso di profilo o mansioni diverse, con il minor punteggio previsto, ridotto del 50%.

### – titoli accademici e di studio (MAX 10)

Verranno applicati i criteri fissati dall'art. 11 del DPR 220/01. Pertanto la Commissione prende atto che i titoli di studio possono costituire oggetto di valutazione purchè non siano utilizzati come requisito di ammissione.

Ciò premesso, al fine di uniformare le motivazioni sulla valutazione dei titoli, la Commissione ritiene di precisare i seguenti criteri, ai fini della valutazione:

- lauree o laurea specialistica p. 0,500
- master p. 0,500
- diploma scuola media superiore p. 0,250
- diploma qualifica professionale p. 0,150

### – pubblicazioni e titoli scientifici (MAX 5)

Le pubblicazioni verranno valutate in relazione alla originalità della produzione scientifica, al grado di attinenza dei lavori con la posizione funzionale da conferire, alla data di pubblicazione ed al fatto che le stesse contengano mere esposizioni di dati e casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate o che abbiano contenuto divulgativo o che costituiscano monografie di grande impegno ed elevata originalità, nonché tenendo conto del numero degli autori e ponendo idonea motivazione.

### – curriculum formativo e professionale (MAX 10)

Fermi restando i criteri del citato art. 11, la Commissione procederà alla valutazione del curriculum formativo e professionale di ogni candidato, in riferimento alle attività formative e professionali formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione attribuirà il punteggio globale ponendo adeguata motivazione, avuto riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. Tale motivazione si intende ricompresa nei criteri predeterminati ed integra quella contenuta nella scheda di ciascun candidato.

Ciò premesso, la commissione determina i criteri sotto riportati, ai fini della valutazione delle attività curriculari:

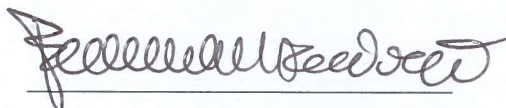
- servizi resi in qualità di Assistente Tecnico Cat. C presso pubbliche amministrazione, assunti tramite contratti con società interinali, libero professionisti, borse di studio ecc., per anno p. 1,000
- servizi resi in qualità di Operatore Tecnico Cat. BS presso pubbliche amministrazione, assunti tramite contratti con società interinali, libero professionisti, borse di studio ecc., per anno p. 1,000
- servizi resi in qualità di Operatore Tecnico Cat. B presso pubbliche amministrazione, assunti tramite contratti con società interinali, libero professionisti, borse di studio ecc., per anno p. 0,500
- servizi resi presso studi/enti/ditte private/Associazioni attinenti al profilo a bando, per anno p. 0,000
- attestati/certificati non attinenti non valutati
- per attività di volontariato/stagista/tirocinii non valutati
- per attività non attinente non valutati

- |   |              |
|---|--------------|
| - idoneità a concorsi/avvisi pubblici   | non valutati |
| - attività, corsi PREtitolo di studio requisito di ammissione   | non valutati |
| - partecipazione ad iniziative di aggiornamento da un minimo di punti 0,005 ad un massimo di punti 0,015 cd (Corsi attinenti fino a 300 ore 0.005-fino a 600 ore 0.010 – superiori a 600 0.015) |              |
| - Corsi sanitari (OSS, Soccorritori, ecc...)  | non valutati |
| - Diploma OT NUE112   | p. 0,250     |
| - ECDL  | p. 0,010     |

I criteri sopra indicati verranno applicati fatti salvi elementi documentali particolari, per i quali la Commissione si riserva una diversa valutazione, dandone adeguata motivazione.

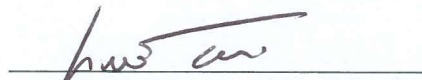
**PRESIDENTE**

Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET  
Direttore S.C. NUE 112 – AREU

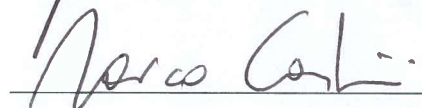


**COMPONENTI**

Sig. Gino TOSI  
Responsabile di Struttura CUR NUE 112 Milano



Dott. Marco CONTINI  
Operatore Tecnico, cat. B, S.C. NUE 112 - AREU



**SEGRETARIO**

Dott.ssa Fabrizia SORIANO  
Assistente Amministrativo, cat. C  
S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e NUE 112 - AREU

