



RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA S.I.T.R.A.

L'anno duemilasedici addì ventuno del mese di marzo, alle ore 10.00 presso l'Aula LONDRA, 4° piano – Sede AREU – Via A. Campanini 6, Milano,, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa SITRA di AREU con atto deliberativo n. 7 del 21.01.2016.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione AREU n. 66 del 14.03.2016, è così composta:

- Dr. Carlo Picco - Direttore Sanitario di AREU
- Dr. ssa Catia Maura BONVENTO – Direttore di Struttura Complessa Professioni Sanitarie dell'ASL3 Genovese (Regione Liguria)
- Dr. ssa Cristina MERONI – Direttore di Struttura Complessa SITRA dell'ASST Fatebenefratelli Sacco (Regione Lombardia)
- Dr. Giuseppe DE LUCA - Direttore di Struttura Complessa SITRA dell'ASST Melegnano e della Martesana (Regione Lombardia)

Svolge le funzioni di Segretario Verbalizzante la dr.ssa Laura MACCAGNI, dirigente amministrativo presso la Struttura GSRU.

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

La procedura si è svolta secondo quanto previsto dall'art. 15 del D.Lvo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a Dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) di cui alla deliberazione di Giunta regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 2.8.2013, nonché dal relativo bando datato 09.02.2016.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- ha nominato – all'unanimità – il Presidente, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, c. 7 bis lett. a) del D. Lgs. n. 502/1992, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012, nonché alle intervenute linee di indirizzo regionali, nella persona del dr. Giuseppe DE LUCA.
- ha esaminato il profilo professionale relativo al fabbisogno che caratterizza l'incarico di struttura complessa in argomento, sia sotto il profilo oggettivo sia sotto il profilo soggettivo;
- ha preso atto della deliberazione n. 66 del 14.03.2016 con cui si è provveduto: all'ammissione alla procedura, con riserva, della dr.ssa Lucia Colombi e che la stessa ha provveduto in data 14.03.2016 a sciogliere la medesima;

alla non ammissione dei seguenti candidati: dr. Nicola CASTELMEZZANO e la dr.ssa Barbara TARANTINO, per le motivazioni riportate nel verbale.

- ha preso atto, altresì, che la domanda della dr.ssa Silvia SCELSI, pervenuta successivamente in data 15.03.2016, non è ammissibile alla procedura per le motivazioni riportate nel verbale;
- ha verificato che la convocazione per sostenere il colloquio in data odierna alle ore 10,00 è stata pubblicata sul sito aziendale come espressamente previsto dal bando;
- ha definito i seguenti criteri per la valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dai candidati:
 1. **Curriculum:** nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del profilo
 2. **Colloquio:** considerato che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica materia con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al profilo professionale determinato dall'Azienda e alle capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato, i criteri per la valutazione del colloquio sono:
 - o conoscenza tecnica degli argomenti trattati
 - o completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione
 - o aderenza dell'argomentazioni esposte con gli argomenti trattati
 - o capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali

Il colloquio è diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders.

- ha stabilito, all'unanimità, di sottoporre alla candidata la seguente tematica da sviluppare:

"La candidata esponga le modalità gestionali ed i criteri operativi in relazione alle attività della COCA su personale messo a disposizione alla ASST Niguarda (progetti e prospettive)"
- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei curricula, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dalla candidata e all'attribuzione del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale. Nella stessa sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum. Nella stessa scheda sono stati riportati i punteggi e le valutazioni riferite al colloquio della candidata;
 - alle ore 10,00 ha provveduto all'appello;
 - risulta presente all'avviso la candidata dr.ssa Lucia Colombi;
 - la candidata viene riconvocata per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione alle ore 10.25 presso l'Aula MADRID, 4° piano – Sede AREU – Via A. Campanini, 6, Milano.
 - alle ore 10.25 ha iniziato il colloquio con la candidata. Il colloquio si è concluso alle ore 10.50;
 - la Commissione sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire ha formulato le proprie valutazioni in merito all'analisi del curricula e del colloquio sostenuto. Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il



curriculum, sono riportati nella scheda individuale relativa alla candidata e allegata al verbale quale parte integrante e sostanziale;

- la Commissione, ha attribuito il seguente punteggio complessivo:

Num. prog.	Nominativo	Punti Curriculum (su 40)	Punti Colloquio (40 su 60)	Punteggio complessivo Su 100
1	LUCIA COLOMBI	38	60	98

La seduta viene tolta alle ore 11.20

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE M. S. De Luca

I COMPONENTI Antonio...

[Signature]

[Signature]

IL SEGRETARIO [Signature]



