

Domanda del questionario	Valore medio	Uomo	Donna	Differenza U/D
Indagine Benessere organizzativo				
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	4,58	4,89	4,45	0,44
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	5,29	5,67	5,18	0,49
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	3,96	4,11	4,09	0,02
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	5,33	5,22	5,45	-0,23
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	5,96	6,00	5,91	0,09
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	5,42	4,89	5,73	-0,84
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	5,25	4,89	5,36	-0,47
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,35	4,11	4,36	-0,25
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	4,88	5,22	4,91	0,31
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	5,82	5,78	5,82	-0,04
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	5,86	5,78	5,91	-0,13
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	5,86	5,78	5,91	-0,13
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4,91	4,22	5,20	-0,98
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	5,96	6,00	5,91	0,09
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	5,96	6,00	5,90	0,10
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4,92	5,33	4,91	0,42

Domanda del questionario	Valore medio	Uomo	Donna	Differenza U/D
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	5,79	5,56	5,91	-0,35
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	5,8	6,00	5,67	0,33
C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	3,83	4,22	3,64	0,58
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,92	4,33	3,64	0,69
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	4,12	4,22	4,36	-0,14
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	3,79	4,33	3,82	0,51
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	5	5,33	5,00	0,33
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	4,09	4,33	4,18	0,15
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	4,17	5,11	3,73	1,38
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	4,43	5,00	4,09	0,91
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	4,77	4,67	4,82	-0,15
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	4,52	4,75	4,30	0,45
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	5,08	5,44	4,91	0,53
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5,46	5,56	5,55	0,01
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4,75	4,78	4,73	0,05
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	5,12	5,22	5,36	-0,14
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	4,92	4,89	5	-0,11
F.01 - Mi sento parte di una squadra	5,17	5,67	4,91	0,76
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5,65	5,67	5,60	0,07
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	5,25	5,44	5,00	0,44
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4,92	4,56	5,09	-0,53
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	4,92	5,00	4,91	0,09
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	4,17	4,33	4,27	0,06

Domanda del questionario	Valore medio	Uomo	Donna	Differenza U/D
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	4,92	5,00	4,91	0,09
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	4,42	4,56	4,36	0,20
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	4,17	4,11	4,36	-0,25
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3,78	3,78	3,73	0,05
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	5,17	5,11	5,27	-0,16
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	5,46	5,44	5,45	-0,01
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	5,25	5,11	5,36	-0,25
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	4,87	5,00	4,82	0,18
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	5,14	5,62	4,90	0,72
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	5,12	5,11	5,09	0,02
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	4,79	4,89	4,82	0,07
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	4,54	4,44	4,73	-0,29
Importanza attribuita agli ambiti di benessere organizzativo				
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	5,46	5,11	5,64	-0,53
B - Le discriminazioni	5,21	5,56	4,82	0,74
C - L'equità nella mia amministrazione	5,42	5,56	5,18	0,38
D - La carriera e lo sviluppo professionale	5,33	5,33	5,27	0,06
E - Il mio lavoro	5,42	5,44	5,27	0,17
F - I miei colleghi	5,54	5,44	5,64	-0,20
G - Il contesto del mio lavoro	5,48	5,44	5,55	-0,11
H - Il senso di appartenenza	5,25	4,89	5,36	-0,47
I - L'immagine della mia amministrazione	4,96	5,00	4,73	0,27
Indagine Grado di condivisione del sistema di valutazione				
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	4,67	5,00	4,64	0,36
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	4,91	5,11	4,82	0,29

Domanda del questionario	Valore medio	Uomo	Donna	Differenza U/D
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	4,92	5,00	4,82	0,18
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	4,54	4,78	4,64	0,14
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	4,87	5,44	4,64	0,80
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	4,88	5,22	4,91	0,31
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	5,25	5,22	5,45	-0,23
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	4,61	4,78	4,60	0,18
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	5,00	5,00	5,27	-0,27
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	5,04	4,89	5,18	-0,29
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	4,38	4,00	4,73	-0,73
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	4,25	4,78	4,18	0,60
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	4,12	4,33	4,27	0,06
Indagine Valutazione del superiore gerarchico				
O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	5,08	4,78	5,64	-0,86
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	4,96	4,78	5,36	-0,58
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	5,21	4,89	5,73	-0,84
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	5,46	5,22	5,82	-0,60
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	5,42	5,33	5,64	-0,31
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	5,29	5,22	5,55	-0,33
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	4,74	4,78	5,00	-0,22
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	4,96	4,89	5,09	-0,20
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	5,65	5,44	5,91	-0,47

NOTA: il valore Differenza U/D è di segno negativo quando il giudizio medio delle Donne è più alto di quello degli Uomini.