

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

256 / 2026 del 30/07/2026

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 26 CCNL/2025 COMPARTO SANITA', DI N. 1 ASSISTENTE TECNICO - AREA DEGLI ASSISTENTI.

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 26 CCNL/2025 COMPARTO SANITA', DI N. 1 ASSISTENTE TECNICO - AREA DEGLI ASSISTENTI.

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATA la Determina n. 172 del 31.10.2025 di presa d'atto delle dimissioni volontarie del Sig. [REDACTED], dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti, con decorrenza dall'01.11.2025 (ultimo giorno di servizio 31.10.2025);

VISTA la nota, prot. AREU n. 21676 dell'08.07.2026, con la quale [REDACTED] ha richiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del CCNL/2025 del Comparto Sanità;

RICHIAMATO l'art. 26 CCNL del Personale del Comparto Sanità triennio 2022/2024 il quale:

- al c. 1 dispone che *"Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso."*;
- al comma 2 che *"...in caso di accoglimento il dipendente è ricollocato nell'area e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato nell'azienda all'atto della ricostituzione del rapporto di lavoro..."*;
- al comma 4 che *"nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni dell'Azienda o Ente, ed al mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente."*;

RICHIAMATE:

- la mail, prot. n.21676 del 08.07.2026, con la quale il Direttore del DAPSS ha espresso parere favorevole alla ricostituzione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 16.08.2026;
- la nota, prot. AREU n. 22112 del 10.07.2026, con la quale si è comunicato [REDACTED] la disponibilità di AREU alla ricostituzione del rapporto di lavoro con decorrenza 16.08.2026;
- la mail, prot. AREU n. 22166 del 13.07.2026, con la quale [REDACTED] ha comunicato l'accettazione alla ricostituzione del rapporto di lavoro con decorrenza 16.08.2026;

RITENUTO di accogliere, verificata la disponibilità del posto in organico, la richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro presentata [REDACTED], con decorrenza dal 16 agosto 2026, che viene ricollocat[REDACTED] nell'area e nel profilo rivestito all'atto delle dimissioni e che sarà soggett[REDACTED] ad un periodo di prova di 4 mesi;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di ricostituire il rapporto di lavoro [REDACTED], nel profilo di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti, a decorrere dal 16 agosto 2026, ai sensi dell'art. 26 del CCNL/2025 Comparto Sanità;
2. di precisare che [REDACTED] dipendente viene ricollocat[REDACTED] nell'area e nel profilo rivestito all'atto delle dimissioni e che sarà soggett[REDACTED] ad un periodo di prova di 4 mesi;
3. di disporre a carico della Struttura proponente la notifica delle risultanzedel presente provvedimento all'interessato;
4. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2026 e anni successivi, relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri previdenziali a carico Ente e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30208130	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Indeterminato	2026	€ 13.300
		Anni successivi	€ 35.500

5. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo