

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****193 / 2026 del 16/06/2026****Oggetto: RECESSO PER SUPERAMENTO PERIODO DI COMPORTO.**

**OGGETTO:** RECESSO PER SUPERAMENTO PERIODO DI COMPORTO.

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che l'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**VISTA** la deliberazione dell'Agenda n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

**PREMESSO** che presso questa Agenzia presta servizio

[REDACTED]  
[REDACTED], a decorrere dal [REDACTED] - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**RICHIAMATO** l'art. 40 comma 1 del CCNL/2025 Comparto Sanità, che stabilisce: "Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di 18 mesi;

**DATO ATTO** che:

- la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ha proceduto al monitoraggio e al conteggio dei giorni di assenza per malattia accumulati [REDACTED] nell'ultimo triennio, calcolato a ritroso dall'ultimo evento morboso, riscontrando che in data [REDACTED] [REDACTED] dipendente ha terminato il periodo di comporto (pari a 540 giorni) per il quale è prevista la conservazione del posto, ai sensi dell'art. 40 sopra citato;
- in data [REDACTED], con la nota prot. AREU n. [REDACTED], si è comunicato [REDACTED] dipendente che, in data [REDACTED], sarebbe terminato il periodo di comporto e contestualmente è stato informato che, prima del termine del periodo di comporto, previa richiesta, al dipendente può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi (previo accertamento delle condizioni di salute da parte del medico competente);

**VISTA** la nota, prot. AREU n. [REDACTED] del [REDACTED] con la quale [REDACTED] dipendente congiuntamente ad un proprio legale di fiducia, nel contestare la comunicazione pervenuta, non presenta istanza per la concessione di un ulteriore periodo di assenza;

**CONSIDERATO** che, alla data di adozione del presente provvedimento, [REDACTED] dipendente non ha manifestato la volontà di rientrare in servizio o produrre documentazione idonea ad attestare una gravità delle condizioni di salute, tale da giustificare l'accesso agli

ulteriori 18 mesi di conservazione del posto, né ha acconsentito a sottoporsi a visita medica;

**RITENUTO**, pertanto, di recedere dal rapporto di lavoro con [REDACTED] ai sensi degli artt. 2110 e 2118 del c.c., in base ai quali il datore di lavoro ha diritto di recedere dal contratto decorso il periodo stabilito per la conservazione del posto, così come nel caso in specie, disciplinato dall'art. 40 sopracitato;

**ATTESO** che il recesso, in quanto atto unilaterale recettizio, acquista efficacia dalla data di ricevimento della comunicazione da parte del destinatario;

**PRECISATO** che, ai sensi del comma 4 dell'art. 53 del CCNL/2025 dell'area del comparto, si procede a corrispondere [REDACTED] un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, che nel caso di specie è pari a quattro mesi, oltre al pagamento dei giorni di ferie maturati e non fruiti alla data del recesso, e di ogni ulteriore elemento retributivo maturato e dovuto;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del superamento del periodo massimo di conservazione del posto di lavoro per malattia (periodo di comporto) pari a 18 mesi nel triennio, ai sensi dell'art. 40 comma 1 del CCNL/2025 Comparto Sanità [REDACTED];
2. di recedere dal rapporto di lavoro con [REDACTED] ai sensi degli artt. 2110 e 2118 del c.c., in base ai quali il datore di lavoro ha diritto di recedere dal contratto decorso il periodo stabilito per la conservazione del posto così come nel caso in specie, disciplinato dall'art. 40 del CCNL/2025 citato in premessa;
3. di corrispondere, ai sensi del comma 4 dell'art. 53 del CCNL/2025 dell'area del comparto, [REDACTED] un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, che nel caso di specie è pari a quattro mesi, oltre alla liquidazione dei giorni di ferie maturati e non fruiti, all'atto del recesso e di ogni ulteriore elemento retributivo maturato e dovuto;
4. dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2026 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Costo (incluso oneri e IRAP)</b>
30.20.81.30	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo indeterminato	2026	€ 21.000

5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente, nonché ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali"
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo