

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****74/ 2026 del 13/04/2026****Oggetto: PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DEL COMPARTO**

OGGETTO: PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PERSONALE DEL COMPARTO

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Agenda n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

PREMESSO che:

- [REDACTED], in servizio presso questa Agenda, ha in essere un rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6%;
- [REDACTED], in servizio presso questa Agenda, ha in essere un rapporto di lavoro a tempo parziale, verticale al 50%;
- [REDACTED], in servizio presso questa Agenda, ha in essere un rapporto di lavoro a tempo a tempo parziale, verticale al 80%;

VISTE:

- la nota agli atti, con la quale [REDACTED] chiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6%, dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
- la nota agli atti, con la quale [REDACTED] chiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 50%, dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
- la nota agli atti, con la quale [REDACTED] chiede la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 80%, dal 01.07.2026 al 30.06.2027;

RICHIAMATA la deliberazione n. 350 del 28.11.2023 con la quale è stato approvato il regolamento 44 in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto sanità;

DATO ATTO:

- della nota prot. AREU, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6%, per [REDACTED] dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
- della nota prot. AREU, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 50%, per [REDACTED] dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
- della nota prot. AREU, con la quale il Direttore SC DAPSS esprime parere favorevole alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 80%, per [REDACTED] dal 01.07.2026 al 30.06.2027;

CONSIDERATE le disposizioni contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti relative al personale del comparto, ossia gli artt. 74 e 75 del CCNL/2022 e l'art. 52 del CCNL/2025 Area del Comparto in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. Di concedere:
 - [REDACTED] la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 66,6%, dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
 - [REDACTED] la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 50%, dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
 - [REDACTED] la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale al 80%, dal 01.07.2026 al 30.06.2027;
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano maggiori oneri economici a carico del bilancio, in quanto l'incremento del costo derivante dall'aumento della percentuale di prestazione lavorativa di un dipendente è compensato dalla riduzione della stessa per un altro dipendente;
3. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e

necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente, nonché ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali";

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)