

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

84 / 2026 del 11/03/2026

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 26 CCNL/2025 COMPARTO SANITA', DI N. 1 OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 26 CCNL/2025 COMPARTO SANITA', DI N. 1 OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATA la Determina n. 103 del 26.06.2025 di presa d'atto delle dimissioni volontarie [REDACTED], con qualifica di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto, con decorrenza dal 25.06.2025 (ultimo giorno di servizio 24.06.2025);

VISTA la nota, prot. AREU n. 4465 del 16.02.2026, con la quale [REDACTED] ha chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del CCNL/2025 Comparto Sanità;

VISTA altresì la nota, prot. AREU n. 5252 del 23/02/2026, agli atti della struttura proponente, con la quale il Direttore della SC DAPSS alla quale [REDACTED] era assegnat [REDACTED] all'atto delle dimissioni, ha espresso parere favorevole al rientro in servizio [REDACTED]

RICHIAMATO il sopracitato articolo contrattuale in applicazione del quale:

- il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute, può richiedere entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso;
- in caso di accoglimento il dipendente è ricollocato nell'area e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato nell'azienda all'atto della ricostituzione del rapporto di lavoro
- nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni dell'Azienda o Ente, ed al mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente.

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro presentata [REDACTED], con decorrenza dal 1° maggio 2026, che viene ricollocata [REDACTED] nell'area e nel profilo rivestito all'atto delle dimissioni;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di ricostituire il rapporto di lavoro [REDACTED], nel profilo di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto, a decorrere dal 1° maggio 2026, ai sensi dell'art. 26 del CCNL/2025 Comparto Sanità;
2. di precisare che [REDACTED] dipendente viene ricollocato [REDACTED] nell'area e nel profilo rivestito all'atto delle dimissioni;
3. di disporre a carico della Struttura proponente la notifica delle risultanze del presente provvedimento all'interessato;
4. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2026 e anni successivi, relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri previdenziali a carico Ente e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30208130	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Indeterminato	2026	€ 23.500
		Anni successivi	€ 33.000

5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente, nonchè ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali"

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L. R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo