

## **DETERMINA**

## **DEL DIRIGENTE**

### **Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

**215/ 2025 del 18/12/2025**

**Oggetto: SCADENZA INCARICO A TEMPO DETERMINATO - PROVVEDIMENTI  
CONSEQUENTI**

---

**OGGETTO:** SCADENZA INCARICO A TEMPO DETERMINATO – PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

**RICHIAMATO** l'art. 12 comma 8 del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 che non risulta disapplicato a seguito dell'entrata in vigore del CCNL/2025 dell'area del Comparto, relativo alla concessione di un'aspettativa senza assegni per la durata di un contratto a termine;

**DATO ATTO** che alla [REDACTED], dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico presso [REDACTED], è stato conferito un incarico a tempo determinato nel profilo di Assistente Tecnico presso [REDACTED], a decorrere dal 16.01.2024 in scadenza il 15.01.2026;

**CONSIDERATO** che, a seguito del conferimento del predetto incarico a tempo determinato, la dipendente è stata collocata in aspettativa sul posto di ruolo per tutta la durata dell'incarico a tempo determinato;

**RICHIAMATA** la Determina AREU n. 258 del 29.12.2023 nella quale sono state erroneamente riportate le dimissioni della dipendente [REDACTED], in qualità di dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico presso [REDACTED];

**RITENUTO**, pertanto, necessario revocare il predetto provvedimento limitatamente alle dimissioni [REDACTED] in quanto la dipendente è stata di fatto collocata in aspettativa per tutta la durata dell'incarico a tempo determinato;

**CONSIDERATO** che la dipendente al termine di tale incarico è riassegnata alla [REDACTED] nel profilo di Operatore Tecnico a tempo indeterminato;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente

Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

### **DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1- di revocare la Determina n. 258 del 29.12.2023 limitatamente alle dimissioni della [REDACTED], in quanto la dipendente è stata di fatto collocata in aspettativa senza assegni dal 16.01.2024 al 15.01.2026, a seguito del conferimento dell'incarico a tempo determinato nel profilo di assistente tecnico presso [REDACTED]
2. di stabilire che la dipendente al termine di tale incarico è riassegnata alla [REDACTED] nel profilo di Operatore Tecnico a tempo indeterminato;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)