AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

241 / 2025 del 27/06/2025

***Oggetto*: PROGRESSIONI TRA LE AREE ARTT. 20 E 21 DEL CCNL DEL 02/11/2022 AREA DEL COMPARTO.**

OGGETTO: PROGRESSIONI TRA LE AREE ARTT. 20 E 21 DEL CCNL DEL 02/11/2022 AREA DEL COMPARTO.

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATI:

- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs n.165/2001 che prevede che i dipendenti pubblici siano inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali e che le progressioni all'interno della stessa area avvengano, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili, destinata all'accesso dall'esterno;
- il CCNL/2022 dell'area del Comparto che, in applicazione della richiamata disposizione normativa, agli artt. 20 e 21 ha previsto le progressioni tra le aree nell'ambito dei Piani triennali dei fabbisogni di personale;

TENUTO CONTO che il sopracitato art. 21 del CCNL/2022 ha stabilito che "*Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*

- *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*

- *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza";*

CONSIDERATO che con la deliberazione AREU n. 367 del 06.12.2023 è stato approvato il Regolamento sulle procedure valutative ai fini della progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 20 e dell'art.21 del CCNL area del comparto del 02.11.2022**;**

RICHIAMATA la DGR n. XII/3559 del 09/12/2024 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026 di questa Agenzia;

RILEVATA la necessità di prevedere specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate da alcuni dipendenti di AREU, così come riportata dal direttore della SC DAPSS con nota agli atti della struttura proponente;

CONSIDERATO che la Direzione di questa Agenzia ha individuato le aree e i profili professionali che possono essere coinvolti nella progressione tra le aree, come di seguito riportati:

- N. 7 posti di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori;
- N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

PRESO ATTO che, in data 22.05.2025 e 23.06.2025, è stato effettuato il confronto con la RSU e le OO.SS del Comparto, come previsto dall'art. 6, comma 3, lettera n) del CCNL/2022;

RITENUTO di demandare alla struttura proponente la pubblicazione del bando relativo alle predette posizioni, nei termini indicati nel citato Regolamento sulla progressione tra le aree e alla conseguente gestione delle procedure;

PRECISATO che i costi annui presunti per le posizioni bandite ammontano a € 10.200,00 annui comprensivi di oneri e IRAP e che gli stessi trovano copertura, per l'anno 2025, nelle risorse complessivamente riconosciute, quale finanziamento per i costi del personale in sede di Bilancio Preventivo 2025, approvato con deliberazione n. 545 del 20.12.2024;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza e la regolarità tecnica e legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di individuare le aree e i profili professionali che possono essere coinvolti nella progressione tra le aree da bandire entro il 30.06.2025, come descritto nel prospetto che contiene la posizione attuale e quella finale, nonché le funzioni connesse ai profili interessati, che è stato oggetto di confronto con la RSU e le OO.SS. del Comparto, ai sensi dall'art. 6, comma 3, lettera n) del CCNL/2022, durante gli incontri sindacali del 22.05.2025 e del 23.06.2025;

2. di precisare che la progressione tra le aree, per l'anno 2025, riguarda le seguenti n. 8 posizioni:

- N. 7 posti di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori;
- N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

3. di demandare alla struttura proponente la pubblicazione del bando relativo alle predette posizioni, nei termini indicati nel Regolamento sulla progressione tra le aree, citato in premessa, e alla conseguente gestione delle procedure;
4. di precisare che i costi annui presunti per le posizioni bandite ammontano a € 10.200,00 annui comprensivi di oneri e IRAP e che gli stessi trovano copertura, per l'anno 2025, nelle risorse complessivamente riconosciute, quale finanziamento per i costi del personale in sede di Bilancio Preventivo 2025, approvato con deliberazione n. 545 del 20.12.2024;
5. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel Modello A relativo ai costi del personale del Bilancio 2025 e successivi e saranno imputati sui relativi conti della contabilità aziendale del Bilancio, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri aziendali e IRAP:

Conto	**Descrizione**	**Anno**	**Costo** (inclusi oneri e IRAP)
30.20.81.30	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Indeterminato	2025	€ 4.700
		Esercizi successivi	€ 10.200

6. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Per il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti come da delega acquisita agli atti dell'Agenzia Maurizio Migliari

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL DEL 2.11.2022
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

In esecuzione della deliberazione n. ____ del _____ AREU avvia la procedura per la progressione tra le aree, ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto Sanità,

TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) - **entro il termine le ore 24.00 del** _____

1. AREE E PROFILI PROFESSIONALI OGGETTO DEL BANDO E STRUTTURA DI AFFERENZA

Sono oggetto di selezione le seguenti posizioni:

N. 4 posti di Operatore Tecnico specializzato - Area degli Operatori da assegnare alle CUR NUE 112 (Brescia, Milano e Varese).
DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:
Garantire l'esecuzione delle attività tecnico organizzative delle centrali operative regionali del Numero Unico di Emergenza Europeo 112;

N. 2 posti di Operatore Tecnico specializzato - Area degli Operatori da assegnare alla Centrale NEA 116117.
DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:
Garantire l'esecuzione delle attività tecnico organizzativa della centrale operativa NEA 116117;

N. 1 posto di Operatore Tecnico specializzato - Area degli Operatori da assegnare alla SOREU METROPOLITANA.
DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:
Garantire l'esecuzione delle attività tecnico organizzative e logistiche delle sale operative regionali di emergenza urgenza (SOREU), sui mezzi di soccorso e per il trasporto organi ed equipe;

N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari da assegnare alla SSD Maxiemergenze.
DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Collaborare con il Dirigente della SSD Maxiemergenze nell'organizzazione tecnica e amministrativa dei grandi eventi e manifestazioni, nella predisposizione del materiale e delle comunicazioni, formazione del personale e organizzazione della risposta tecnico logistica in caso di eventi maggiori o maxiemergenze. Collaborare alla gestione del materiale tecnico e delle esercitazioni dei team USAR e dei team di risposta in caso di eventi NBCR. Collabora nelle gestioni delle relazioni con Enti coinvolti per specifici progetti.

2. REQUISITI GENERALI PER LA CANDIDATURA

La progressione tra un'area e quella immediatamente superiore avviene tenuto conto dei requisiti previsti dall'art.20 e dall'art.21 del CCNL/2022 nonché dei criteri indicati nel regolamento in merito alla procedura selettiva interna da avviare, approvato con la Delibera n. del

I requisiti richiesti ai fini della progressione tra le aree sono:

- Vigenza del rapporto di lavoro - a tempo indeterminato - con AREU nell'Area immediatamente inferiore del medesimo ruolo a quella oggetto di selezione;
- titolo di studio anche ulteriore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- esperienza professionale nel profilo di appartenenza;
- esito della valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni di servizio, secondo la griglia sotto riportata;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiore alla multa;

- Essere in possesso:

) del titolo di studio richiesto per l'area a concorso ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza **in alternativa**
) possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le domande potranno essere presentate direttamente all'**Ufficio Protocollo** dell'AREU (5 piano sede centrale di AREU - orari di apertura: da lunedì a giovedì: dalle 8.30 alle 16.00 - il venerdì: dalle 8.30 alle 16.00) ovvero tramite servizio postale o tramite la posta elettronica certificata all'indirizzo **protocollo@pec.areu.lombardia.it**.
Le domande spedite tramite servizio postale dovranno pervenire entro il medesimo termine.

Copia informatica per consultazione

4. MODALITÀ E TERMINI AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE INTERNA

Per ogni area e profilo individuato, ai fini dell'espletamento della selezione, è prevista la nomina di una Commissione di valutazione composta da tre componenti di cui almeno n.1 Dirigente
La predetta Commissione procede alla valutazione dei candidati mediante:

1) l'esame comparativo degli elementi curriculari, con particolare riferimento all'esperienza lavorativa maturata in relazione al posto da ricoprire agli ulteriori titoli accademici e corsi di formazione pertinenti;

2)all'espletamento di un colloquio, che riguarderà le materie attinenti al profilo professionale, volte ad accertare le conoscenze e le competenze richieste per la posizione da ricoprire.

A tal fine la Commissione utilizza i seguenti criteri di valutazione:

	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTI	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO
PERFORMANCE Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)	**30**	8 punti	dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance *(punteggio tra 0 e34 punti su 70)*
		15 punti	dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance *(punteggio tra 35 e 48 punti su 70)*
		22 punti	dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance *(punteggio tra 49 e 62 punti su 70)*
		30 punti	dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance *(punteggio tra 62 e 70 punti su 70)*
ANZIANITA' DI SERVIZIO esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	**30**	2 punti	2 punti per ogni anno. Viene conteggiato solo il periodo frazionato pari a 6 mesi (punto 1)
TITOLO DI STUDIO Titolo di studio di livello superiore rispetto a quello previsto per l'accesso	**15**	2 punti	Diploma
		5 punti	Laurea triennale
		10 punti	Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale
		5 punti	Master (max 1) punteggio da sommare ai precedenti

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento professionale. Si considerano gli ultimi 5 anni per i profili e le aree ove è prevista una formazione continua o per cui Areu prevede corsi formativi e/o di aggiornamento.	**15**	0,5 punti	per ogni corso della durata da 1 a 4 ore
		1 punto	Per ogni corso di durata pari da 1 giorno a 1,5 giorni
		2 punti	per ogni corso della durata pari o superiore a 2 giorni
COLLOQUIO Conoscenza tecnica e preparazione teorico-pratica del candidato risetto alle competenze previste ai fini dell'espletamento del profilo professionale	**10**	0	Non risponde
		1-4	Gravemente insufficiente
		5	Insufficiente
		6	sufficiente
		7	discreto
		8	buono
		9	distinto
		10	ottimo

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le domande potranno essere presentate direttamente all'**Ufficio Protocollo** dell'AREU (5 piano sede centrale di AREU - orari di apertura: da lunedì a giovedì: dalle 8.30 alle 16.00 - il venerdì: dalle 8.30 alle 16.00) ovvero tramite servizio postale o tramite la posta elettronica certificata all'indirizzo **protocollo@pec.areu.lombardia.it**.
Le domande spedite tramite servizio postale dovranno pervenire entro il medesimo termine.

6. NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Milano, _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Massimo Lombardo)

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ex-art. 13 Reg. UE n. 2016/679

BANDO DI CONCORSO/AVVISO PUBBLICO

L'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU), C.F./P.IVA 11513540960, con sede legale in Milano (MI) - Viale Monza n. 223 e con sede operativa in Milano (MI) - Via Campanini n. 6, in qualità di Titolare del Trattamento (in seguito, "AREU" o "Titolare"), La informa, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR"), che i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito illustrate.

AREU informa altresì che, ai sensi dell'art. 37 del GDPR, ha proceduto ad individuare e nominare il proprio Data Protection Officer (DPO), contattabile all'indirizzo e-mail dedicato: dpo@areu.lombardia.it.

DETTAGLI DEL TRATTAMENTO

1. Oggetto del trattamento

Il Titolare tratta dati personali comuni (per esempio dati anagrafici e di contatto, titoli di studio, esperienze lavorative ecc.) e dati appartenenti a categorie particolari (ex dati "sensibili"), nonché di carattere giudiziario (quali dati personali relativi a condanne penali, reati o misure di sicurezza).

Nel prosieguo ci si riferirà a tali dati personali, quando richiamati complessivamente, con "Dati personali".

Finalità e basi giuridiche del trattamento

I Dati personali, come sopra meglio specificati, sono trattati per le seguenti finalità e in ottemperanza alla base giuridica di volta in volta esplicata:

a) partecipazione alla procedura originata dal bando di indizione del concorso ed effettuazione di tutte le attività di gestione ad essa correlate;

BASE GIURIDICA:

- Art. 6, comma 1, lett. e) GDPR, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento;
- Art. 9 comma 2, lett. g) GDPR, il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione Europea o degli Stati membri;

b) gestione di eventuali reclami o contenziosi, nonché gestione del diritto di accesso ai documenti e prevenzione/repressione di frodi o di altra attività illecita;

BASE GIURIDICA:

- Art. 6, comma 1, lett. e) GDPR, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento;
- Art. 9 comma 2, lett. g) GDPR, il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione Europea o degli Stati membri.

2. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali è effettuato, mediante strumenti manuali ed elettronici, per il tramite di soggetti espressamente e specificamente nominati quali autorizzati o Responsabili esterni del trattamento e che operano conformemente alle istruzioni ricevute dal Titolare.

Il Titolare tratta i suddetti dati personali in conformità alle disposizioni vigenti, al fine di salvaguardarne la riservatezza, l'integrità, la completezza, la disponibilità e di ridurre al minimo i rischi di cancellazione, distruzione, perdita, alterazione, anche accidentale, di accesso non autorizzato, trattamento non consentito o non conforme alle finalità di raccolta, uso illecito o non corretto, diffusione illegittima. Nelle operazioni di trattamento, è garantito il rispetto dei principi generali ex art. 5 del GDPR, quali il principio di liceità, correttezza e trasparenza, di minimizzazione, di esattezza, di limitazione delle finalità e della conservazione.

La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno mediante supporti e archivi in formato cartaceo ed elettronico ad uso del personale e/o soggetti autorizzati di AREU e su server appartenenti al Titolare e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento.

AREU, inoltre, La informa che i trattamenti aventi ad oggetto i dati personali non implicheranno processi decisionali automatizzati, ex art. 15, co. 2, lett. f) e 22 GDPR.

Periodo di conservazione dei dati personali

AREU La informa che i dati verranno conservati almeno per il tempo previsto dal vigente Titolario e Massimario di scarto di Regione Lombardia e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia.

3. Ambito di comunicazione dei dati personali

Copia informatica per consultazione

	I dati personali possono essere comunicati a: a) dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di autorizzati al trattamento; b) membri esterni delle Commissioni giudicatrici; c) altri Enti o Istituzioni nel caso in cui si renda necessario eseguire degli accertamenti in merito alla veridicità dei dati dichiarati dall'interessato o in ottemperanza a obblighi di legge o regolamento; d) Autorità Giudiziaria e qualsiasi altra parte coinvolta in eventuali contenziosi.
	4. <u>Trasferimento dei dati</u> I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario trasferire i dati in Paesi extra-UE, assicura sin d'ora che tale trasferimento avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46-47 del GDPR.
	Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di rispondere Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di indizione del concorso.
	5. <u>Diritti dell'interessato</u> 6. <u>Ciascun interessato può esercitare il diritto di accesso, di rettifica, di limitazione del trattamento, di opposizione al trattamento, nonché il diritto alla cancellazione e alla portabilità del dato ove applicabili.</u> 7. <u>Alla richiesta di esercizio dei diritti verrà dato riscontro entro 30 giorni, con eventuale possibilità di proroga di altri 30 giorni ai sensi di legge. L'interessato può proporre reclamo all'Autorità del Garante o adire le opportune Autorità Giudiziarie in caso di violazioni.</u> **8. <u>Modalità di esercizio dei diritti e contatti del Responsabile della protezione dei dati di AREU</u>** Per l'esercizio dei diritti sopra indicati, nonché per ricevere qualsiasi informazione relativa agli stessi, Lei potrà rivolgersi al Titolare o al Responsabile per la protezione dei dati ("Data Protection Officer" o "DPO") con le seguenti modalità:

	• invio raccomandata A/R indirizzata a: Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, sita in Viale Monza n. 223 – Milano 20126, all'attenzione del Responsabile per la Protezione dati personali (DPO) di AREU; • invio PEC all'indirizzo: protocollo@pec.areu.lombardia.it all'attenzione degli Affari generali e legali e del Protezione dati personali (DPO); • invio e-mail all'indirizzo degli Affari Generali e Legali: affari.generalilegali@areu.lombardia.it e/o al Responsabile della Protezione dati personali (DPO) di AREU: dpo@areu.lombardia.it.

Icone cc BY 4.0 Maastricht European Centre on Privacy and Cybersecurity – ECPC