

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****168/ 2025 del 28/10/2025**

Oggetto: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINA N. 139 DEL 24.09.2025 AD OGGETTO "CONCESSIONE DI UN ULTERIORE PERIODO DI ASSENZA AI SENSI DELL'ART.56 DEL CCNL/2022 AREA DEL COMPARTO"

OGGETTO: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINA N. 139 del 24.09.2025 AD OGGETTO "CONCESSIONE DI UN ULTERIORE PERIODO DI ASSENZA AI SENSI DELL'ART.56 DEL CCNL/2022 AREA DEL COMPARTO"

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Agenda n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

PREMESSO che l'art. 56 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 al comma 2 stabilisce che: "al lavoratore che ne faccia tempestiva richiesta prima del superamento del periodo di comportamento previsto dal comma 1, può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi";

PRESO ATTO della Determina AREU n. 139 del 24.09.2025 con la quale è stato concesso al dipendente a tempo indeterminato [REDACTED] un ulteriore periodo di assenza, con decorrenza dal 22.09.2025 al 31.12.2025;

CONSIDERATO che nella suddetta Determina è stato riportato, per mero errore materiale, il termine dell'aspettativa in data 31.12.2025;

RITENUTO opportuno rettificare il predetto provvedimento nella parte relativa al termine dell'assenza, previsto al 31.03.2026;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di rettificare parzialmente la Determina n. 139 del 24.09.2025 nella parte relativa al termine dell'assenza concessa al [REDACTED];
2. di precisare che l'ulteriore periodo di assenza, ai sensi dell'art.56 del CCNL/2022 dell'area del comparto, termina al 31.03.2026;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenda;

4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell' Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)