



AVVISO INTERNO

PER INTEGRAZIONE DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI.

(Art. 21 legge 4 novembre 2010 n. 183)

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*") così come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" di seguito indicato con l'acronimo CUG;

Premesso che il CUG è un organismo paritetico che si compone complessivamente di un numero di titolari e di relativi supplenti in correlazione al numero delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative;

Considerato che le designazioni, da parte delle OO.SS., dei componenti effettivi e supplenti, sono pari complessivamente a n. 4 titolari e n. 4 supplenti;

Rilevato che questa Azienda ha necessità di indire una selezione interna al fine di integrare la parte rappresentativa datoriale, la quale deve essere composta da n. 4 componenti titolari e da n. 4 relativi componenti supplenti;

Ritenuto, pertanto, di bandire l'Avviso interno per il reclutamento del personale che verrà scelto dall'Amministrazione per i compiti del CUG come segue:

REQUISITI

I componenti, scelti dall'amministrazione, devono avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nel rispetto dell'art. 3.1.3 Direttiva PCM del 4 marzo 2011.

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) dipendente di AREU;

- b) adeguata conoscenza delle materie di competenza del CUG;
- c) esperienza, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- d) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali relazionali e motivazionali.

Il Direttore Generale procederà, altresì, a nominare il Presidente del CUG, scegliendolo tra i rappresentanti dell'Azienda che hanno presentato domanda.

DURATA

La durata dell'incarico del CUG è pari a quattro anni.

Si rammenta di dettagliare nel curriculum le conoscenze e le esperienze richieste nel bando.

AREU si riserva la facoltà di verificare la veridicità dei titoli e delle esperienze dichiarate.

PRESENTAZIONE DOMANDE ED ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA

La selezione avverrà per titoli sulla base del curriculum vitae inviato ed eventuale colloquio.

Chi fosse interessato a candidarsi per i suddetti incarichi di titolare o supplente dovrà inviare, **entro e non oltre le ore 12.00 del 15.04.2019**, la domanda, redatta in carta semplice e il proprio curriculum vitae dichiarando la presa visione del bando e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali. La domanda dovrà essere inviata all'indirizzo e-mail protocollo@pec.areu.lombardia.it indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Integrazione nomina CUG"**.

Milano, 01 aprile 2019

IL DIRETTORE GENERALE
(f.to Dott. Alberto Zoli)