

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**346 / 2023 del 23/11/2023****Oggetto:****ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2023-2025**

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2023-2025

vista la seguente proposta di deliberazione n. 615/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATE:

- la DGR n. XI/6654 dell'11.07.2022, avente ad oggetto "Approvazione dei piani dei fabbisogni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'AREU" dal quale risultano le dotazioni organiche stabilite per le funzioni della nuova Agenzia;
- le note del 06 e del 12 dicembre 2022, prot. AREU n. 23279/2022, con le quali la DG Welfare ha trasmesso le istruzioni per la compilazione della proposta di PTFP 2023-2025, con particolare riferimento all'anno 2023, invitando gli Enti a presentare la proposta di PTFP entro il 23.12.2022, e precisando che, al termine delle verifiche istruttorie da parte dei competenti uffici della DG Welfare, la proposta doveva essere restituita agli Enti per l'adozione, unitamente alla validazione da parte del Collegio Sindacale, entro il 31.01.2023;

CONSIDERATO che AREU, con nota prot. n. 24166 del 22.12.2022, ha trasmesso alla Direzione Generale Welfare la proposta di PTFP 2023-2025, precisando che:

- il fabbisogno 2023 di personale è coerente con il quadro economico che è stato rappresentato per il medesimo esercizio, con esposizione dei costi incrementali obbligatori a garantire la prosecuzione ed evoluzione del servizio, di cui alla nota AREU prot. 22818 del 02.12.2022, trasmessa al Direttore della DG Welfare,
- per il 2023 le assunzioni di personale dipendente, appartenente ai profili professionali di medici, infermieri e operatori tecnici sono necessarie per l'operatività dei mezzi di trasporto, quelle di personale dedicato al coordinamento sanitario, tecnico ed amministrativo sono necessarie per poter contribuire al progressivo consolidamento delle strutture centrali di AREU e per garantire le funzioni attribuite;

TENUTO CONTO che AREU, in attesa del riscontro da parte della DG Welfare sulla proposta di PTFP 2023-2025, con nota prot. AREU n. 4654 del 02.03.2023:

- ha rappresentato a Regione Lombardia le criticità derivanti dalle risorse assegnate al budget del personale 2023 e la necessaria conseguente contrazione della capacità assunzionale dell'Agenzia, con le possibili ripercussioni negative sulla funzionalità dei servizi essenziali e incompressibili erogati, quali il NEA 116 117;

- ha comunicato la necessità e l'intenzione di procedere con le assunzioni ritenute essenziali e non procrastinabili, nelle more dell'approvazione del PTFP 2023;

VISTO che in sede di bilancio di assestamento 2023 come da Decreto n. 16093 del 20/10/2023, sono state assegnate ad AREU le risorse richieste sul Budget del personale, al fine di completare il PTFP 2022, garantire il 100% del turnover 2023 e prevedere un incremento improcrastinabile di Fabbisogno di personale per l'anno 2023;

ATTESO che, a seguito delle risorse assegnate in sede di assestamento, con nota prot. AREU n. 22646 dell'11.10.2023 è stato ripresentato alla DG Welfare il PTFP 2023, in assoluta coerenza con l'assegnazione delle risorse sul budget del personale, sopra citate, per l'anno in corso:

- richiedendo un incremento di fabbisogno del personale che porterà da n. 838 teste autorizzate sul 2022 a n. 864 teste autorizzate sul 2023;
- precisando che le assunzioni sarebbero state realizzate nell'ultimo trimestre 2023 grazie agli elementi sopra indicati (risorse economiche riconosciute in assestamento e incremento del PTFP) e che mostreranno tutti i conseguenti maggiori effetti, sotto il profilo economico, a decorrere dall'anno 2024;
- confermando che, per le sole assunzioni dei dirigenti dell'Area Sanità non viene esposto il relativo incremento dei fondi contrattuali né per l'esercizio 2023 né per i futuri, mentre per l'incremento di fabbisogno del personale del comparto, invece, risulta necessario adeguare il valore dei fondi contrattuali in relazione all'incremento del personale in servizio, come previsto dalla normativa vigente;

VISTA la nota della Direzione Generale Welfare, prot. AREU n. 26252 del 20/11/2023, con la quale ha comunicato ad AREU che nel PTFP 2023-2025 "possono essere inserite la dotazione organica, gli FTE ed i costi già finanziati per l'anno 2023 con i Decreto di Assestamento. Tali inserimenti dovranno altresì tenere conto della necessaria copertura a regime nell'ambito dei fondi contrattuali";

RITENUTO necessario, in merito ai Fondi contrattuali, ricordare che:

- con la DGR n. XI/6654 dell'11.07.2022, citata in premessa, Regione Lombardia ha provveduto alla costituzione dei fondi contrattuali del personale dipendente del Comparto e della Dirigenza di AREU, per gli anni 2021 e 2022, precisando in particolare, ai fini dell'ammontare per l'anno 2022, che si è provveduto "all'annuale adeguamento del valore dei fondi dedicati alle aree contrattuali del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA nel rispetto della dotazione organica e in coerenza con il PTFP approvato con il presente provvedimento, nonché nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto n. 1492 del 11.02.2022, (...), che i già menzionati fondi per Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA sono capienti per remunerare tutte le strutture previste nel POAS proposto dall'Agenzia Regionale;
- in adesione a quanto sopra disciplinato a decorrere dall'anno 2023 i fondi contrattuali, in caso del fabbisogno di personale, devono essere proporzionalmente adeguati;

RITENUTO, altresì, in ordine agli incrementi dei Fondi contrattuali dell'area del comparto, in applicazione del CCNL/2022, di ricordare lo scambio di comunicazioni con la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, di cui alla nota prot. n. 6965 del 30.03.2023 sull'indennità ex art. 107 comma 2 del CCNL/2022 e alla nota del 13.06.2023, prot. n. 12894, sulle modalità di calcolo dei fondi contrattuali, in particolare quanto AREU ha evidenziato in ordine ai maggiori costi sostenuti per riconoscere al personale l'indennità di cui all'art. 107 comma 2 del CCNL/2022, la cui applicazione presso l'Agenzia, stante le particolari funzioni attribuite ex legge regionale relative all'emergenza urgenza, ha assunto un'accezione gravemente onerosa, essendo gran parte del personale dipendente destinatario di detta indennità che non può essere lasciata ad esclusivo carico del fondo di AREU;

CONSIDERATO, a seguito di quanto sopra precisato in ordine agli effetti economici dell'incremento di fabbisogno richiesto per l'anno 2023, che lo stesso non può che intervenire ai sensi e per gli effetti del cosiddetto Decreto Calabria n. 35/2019 che, per l'area del Comparto dovrà obbligatoriamente prevedere anche l'adeguamento in incremento dei relativi fondi contrattuali dall'anno 2023 ovvero, in caso di indicazioni diverse da parte della Direzione Generale Welfare, dall'anno 2024, rispetto a quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni dell'anno 2022;

VISTE le tabelle per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, così come debitamente compilate da AREU, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RIBADITO che tutte le unità di personale di cui al predetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale sono necessarie e indispensabili affinché AREU possa svolgere appieno tutte le proprie funzioni, in coerenza con la DGR di costituzione dell'Agenzia stessa;

RICORDATO inoltre che, rispetto alle unità di personale ritenute necessarie, con nota prot. n. 16735 del 27/07/2023, è stato richiesto di integrare il fabbisogno di personale per il NUE 112, incremento strettamente connesso al numero crescente e costante di richieste di soccorso che il servizio si trova a gestire, con peggioramento delle connesse performance;

TENUTO CONTO, in relazione al NUE 112, di quanto previsto al comma 7 dell'art. 16 della LR n.33/2009 in merito allo specifico Finanziamento assegnato annualmente dal Ministero dell'Interno a Regione Lombardia ai sensi dell'art. 1 commi 982-983-984 della Legge di Bilancio n. 145 del 30 dicembre 2018, che per l'anno 2023 ammonta a € 5.927.887,40, destinato a contribuire al pagamento degli oneri connessi alla retribuzione del personale impiegato per il funzionamento del servizio relativo al NUE 112;

DATO ATTO che il valore complessivo del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2023 è coerente con le risorse assegnate in sede di assestamento di bilancio 2023;

TENUTO CONTO di quanto indicato al comma 8 del citato art.16 in merito all'acquisizione da parte della Giunta regionale del parere di AREU sul fabbisogno necessario al regolare svolgimento delle funzioni, sia in termini di risorse umane sia in termini di risorse finanziarie;

EVIDENZIATO che, per l'anno 2024, si procederà all'aggiornamento del PTFP, alla luce delle risorse di personale necessarie al fine di garantire le funzioni attribuite ad AREU che, conseguentemente, comporteranno un ulteriore incremento di dotazione organica e di relativi costi (tabellare e fondi);

RITENUTO, per quanto sopra, di adottare il sopraindicato Piano Triennale di Fabbisogno del Personale di AREU 2023-2025 e di trasmettere copia del presente provvedimento alla DG Welfare, ai fini della relativa approvazione;

CONSIDERATO, altresì, di inviare il PTFP 2023-2025 al Collegio sindacale, riservandosi di trasmettere quanto prima alla DG Welfare la prevista validazione;

PRECISATO che gli oneri economici derivanti dall'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale adottato con il presente provvedimento, sono ricompresi, per l'anno 2023, nelle risorse assegnate in sede di bilancio di assestamento 2023, con Decreto n. 16093 del 20/10/2023 e che gli stessi saranno inseriti nel modello A dei Bilanci di competenza e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto delle indicazioni, sopra rappresentate, pervenute dalla DG Welfare, prot. AREU n. 26252 del 20/11/2023, in ordine al PTFP 2023;
2. di adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale AREU per gli anni 2023 - 2025, così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;
3. di disporre che venga trasmessa al Collegio Sindacale dell'Agenzia tutta la necessaria documentazione, affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il presente provvedimento;
4. di trasmettere il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale alla Direzione Generale Welfare per l'approvazione dello stesso;
5. di precisare che gli oneri economici derivanti dall'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con il presente provvedimento, sono ricompresi, per l'anno 2023, nelle risorse assegnate in sede di bilancio di assestamento 2023, con Decreto n. 16093 del 20/10/2023 e che gli stessi saranno inseriti nel modello A dei Bilanci di competenza e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;
6. di richiedere alla Direzione Generale Welfare il proporzionale incremento dei fondi contrattuali dedicati al personale dell'area del comparto dall'anno 2023 ovvero, in caso di indicazioni diverse della Direzione Generale Welfare stessa, dall'anno 2024;

7. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

PTFP 2023		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	9,9	-	-	-	-	19,2	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	4,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	8,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			27,0	-	-	-	-	19,2	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	15,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	731,1	-	-	-	23,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	40,7	-	-	-	6,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			789,6	-	-	-	30,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			816,6	-	-	-	30,0	19,2	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.061.281	-	-	-	-	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.503.239	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			3.564.520	-	-	-	-	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		34.032.775	-	-	-	1.274.505	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			34.032.775	-	-	-	1.274.505	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			37.597.295	-	-	-	1.274.505	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-

Somma di TESTE 2021

DOTAZIONE ORGANICA 2023		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI
			TOTALE

TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	14
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	6
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2
	DIRIGENZA TECNICA	T	3
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11
TOTALE DIRIGENZA			36
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1
	ASSISTENTI SOCIALI	T	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	761
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	
	AUSILIARI	T	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	49
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	
TOTALE COMPARTO			828
TOTALE COMPLESSIVO			864

PTFP 2024		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendenti	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendenti	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	14	-	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			36	-	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	761	-	-	40,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	49	-	-	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			828,0	-	-	-	50,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			864,0	-	-	-	50,0	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.061.281	-	-	-	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.503.239	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			3.564.520	-	-	-	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		34.032.775	-	-	1.274.505	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			34.032.775	-	-	1.274.505	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			37.597.295	-	-	1.274.505	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Somma di TESTE 2021

DOTAZIONE ORGANICA 2024		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI
			TOTALE

TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	14
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	6
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2
	DIRIGENZA TECNICA	T	3
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11
TOTALE DIRIGENZA			36
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	761
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-
	AUSILIARI	T	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	49
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-
TOTALE COMPARTO			828
TOTALE COMPLESSIVO			864

PTFP 2025		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendenti	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendenti	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	14	-	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			36	-	-	-	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	761	-	-	40,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	49	-	-	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			828,0	-	-	-	50,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			864,0	-	-	-	50,0	22,0	-	-	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.061.281	-	-	-	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.503.239	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			3.564.520	-	-	-	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		34.032.775	-	-	1.274.505	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			34.032.775	-	-	1.274.505	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			37.597.295	-	-	1.274.505	579.759	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Somma di TESTE 2021

DOTAZIONE ORGANICA 2025		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI
			TOTALE

TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	14
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	6
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2
	DIRIGENZA TECNICA	T	3
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11
TOTALE DIRIGENZA			36
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	1
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	761
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-
	AUSILIARI	T	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	49
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-
TOTALE COMPARTO			828
TOTALE COMPLESSIVO			864