

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**209 / 2023 del 21/07/2023**

Oggetto: DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI 2022 DELLE AREE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA E COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI 2023 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU.

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI 2022 DELLE AREE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA E COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI 2023 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 367/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO, altresì, che con delibera AREU n.390 del 19.10.2022 ad oggetto "Recepimento della DGR XI/6654 del 11/07/2022 di costituzione dei fondi contrattuali anno 2021 e 2022 del personale dell'area del Comparto, della Dirigenza dell'area Sanità e dell'area Funzioni Locali di AREU":

-)} è stata recepita la DGR XI/6654 dell'11/07/2022 con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, dell'area Sanità e dell'Area Funzioni Locali di AREU per gli anni 2021 e 2022;
-)} è stato definito l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e per l'anno 2022, distinti per area contrattuale;

RICHIAMATA la Delibera AREU n.83 del 24.03.2023 con la quale è stato definito l'ammontare complessivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 distinti per area contrattuale, al netto degli importi derivanti dalla definitiva attribuzione da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia degli incrementi previsti dal rinnovo del CCNL Comparto Sanità:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|--|--------------|
| Comparto Sanità escluso ex ESACRI | 5.950.502 € |
| Dirigenza Sanitaria | 709.898 € |
| Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA | 501.231 € |

DATO ATTO che nelle linee guida trasmesse dalla DG Welfare sulla costituzione dei Fondi di cui all'art.102 e art.103 del CCNL/2022 dell'area del Comparto è stato precisato che:

-)} al fine della costituzione provvisoria dei fondi per l'esercizio 2023 occorre fare riferimento ai valori degli ex Fondi dell'anno 2022 indicati nel bilancio BPE 2022;
-)} il consolidamento dei Fondi esercizio 2023 può avvenire solo a seguito della determinazione definitiva dei Fondi 2022,

è necessario quantificare l'aumento previsto nei fondi per l'anno 2022 e determinare la consistenza provvisoria al "1° gennaio 2023" dei "nuovi fondi" previsti dal contratto 2019-2021.

DATO ATTO che questa Agenzia ha provveduto a determinare i valori necessari ai fini della costituzione provvisoria al 1° gennaio 2023 dei nuovi Fondi contrattuali dell'area del Comparto, inserendo nelle tabelle, debitamente compilate, gli importi secondo le indicazioni regionali;

CONSIDERATO che il Collegio Sindacale, nella seduta del 21.03.2023, ha validato le tabelle contenenti i predetti valori riferiti all'anno 2023 relativi al CCNL/2022 dell'area del Comparto;

RICHIAMATA la nota prot. n.6965 del 30.03.2023 con la quale questa Agenzia ha richiesto alla DG Welfare:

- chiarimenti in ordine all'erogazione dell'indennità per l'operatività in particolari UO/servizio, al personale avente titolo, in applicazione dell'art.107 comma 2 del CCNL/2022 dell'area del Comparto,
- ha evidenziato che gli incrementi dei Fondi previsti dal CCNL/2022, definiti sulla base del numero dei dipendenti presenti al 31.12.2018, non garantiscono la copertura dei maggiori costi previsti dal rinnovo contrattuale, in quanto l'importante incremento della dotazione organica di AREU è intervenuto, solo successivamente a tale data,
- ha precisato, infine, che l'incidenza in AREU dei costi dell'indennità sopra richiamata (art.107 comma 2 del CCNL/2022) prevista per i servizi di Emergenza Urgenza – stimata per l'esercizio 2023 in € 500.000 – è nettamente maggiore rispetto agli altri Enti del SSL, in quanto in AREU circa l'80% del personale del comparto appartiene al ruolo tecnico destinatario di tale indennità;

VISTA la nota del 21.04.2023, prot. AREU n.8816 del 21.04.2023, con la quale la DG Welfare ha chiesto all'Agenzia di riconsiderare la correttezza della determinazione dei fondi contrattuali in applicazione del CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto, certificata dal Direttore Generale dell'Agenzia stessa e validata dal Collegio Sindacale con il verbale n. 3 del 21 marzo 2023, sia dal punto di vista giuridico (data di riassunzione del personale avvenuta in data 1 gennaio 2021) e sia dal punto di vista economico, tenuto conto che la data di costituzione dell'Agenzia è avvenuta il 1 gennaio 2021 deliberata dalla DGR XI/4078 del 21/12/2020;

TENUTO CONTO che sulla base di quanto evidenziato con la predetta nota si è provveduto a rideterminare i valori dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, prendendo come base di calcolo per la definizione degli incrementi previsti dal CCNL/2022, il numero dei dipendenti al 1 gennaio 2021, data di costituzione della nuova Agenzia;

CONSIDERATO che le nuove tabelle sono state risottoposte al Collegio Sindacale che nella seduta del 27 giugno 2023 ha provveduto alla loro validazione e successivamente trasmesse a Regione Lombardia con nota prot. AREU n.14541 del 30/06/2023;

ATTESO, pertanto, che a seguito di quanto sopra descritto, l'ammontare dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'area del Comparto, al netto delle risorse del personale ex ESACRI risulta essere rideterminato, in applicazione del CCNL/2022, nel modo che segue:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|-------------------|--------------|
| Comparto Sanità | 6.554.105 € |

DATO ATTO che il predetto valore risulta comprensivo degli incrementi di cui agli artt. 101, 102 e 103 del CCNL/2022, pari a € 603.603, di cui € 157.170 non inseriti in sede di Bilancio consuntivo 2022, in quanto la definizione di tale importo è intervenuta successivamente all'assegnazione da parte di Regione Lombardia e pertanto sarà contabilizzato nel Bilancio consuntivo 2023 come sopravvenienza passiva;

RITENUTO di procedere alla definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 per l'area del Comparto, al netto delle risorse destinate al personale ex Esacri per l'anno 2023, nel modo che segue:

| COMPARTO SANITÀ | VALORE FONDO |
|--|--------------|
| Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 | 1.208.647 € |
| Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 | 4.929.721 € |

CONSIDERATO che il valore del fondo premialità e condizioni di lavoro sopra indicato sarà successivamente integrato con le risorse di cui all'art.107 comma 4 del CCNL/2022, relative all'indennità di Pronto Soccorso per l'anno 2023, a seguito del relativo finanziamento da parte di Regione Lombardia;

CONSIDERATO, altresì, che gli importi riportati sono da considerarsi una ricognizione delle risorse disponibili, e che la quantificazione definitiva degli incrementi dei fondi anno 2023 sarà effettuata a seguito delle assegnazioni da parte della DG Welfare di Regione Lombardia;

DATO ATTO che a seguito dell'adeguamento dei Fondi del personale della Dirigenza dell'area Sanità, ai sensi del comma 435 art.1 Legge 205/2017, l'ammontare complessivo degli stessi per l'anno 2022 risulta il seguente:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|---------------------|--------------|
| Dirigenza Sanitaria | 710.275 € |

RITENUTO di procedere alla definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 per l'area della Dirigenza dell'area Sanità e dell'area Funzioni Locali, in applicazione dei rispettivi CC.CC.NN.LL. vigenti nel modo che segue:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|--------------------------------|--------------|
| Dirigenza Sanitaria | 710.275 € |
| Dirigenza area Funzioni Locali | 501.231 € |

DATO ATTO che:

- gli oneri economici relativi all'anno 2022, conseguenti all'adozione del presente provvedimento, risultano inseriti nel Mod A del Bilancio d'esercizio 2022, ad eccezione della quota di cui sopra, pari a € 157.170, che sarà contabilizzata nel bilancio consuntivo 2023, come sopravvenienza passiva;
- gli oneri economici relativi all'anno 2023 troveranno copertura nel bilancio 2023 e che gli incrementi, in applicazione del CCNL/2022 dell'area del comparto, saranno finanziati in sede di Bilancio di assestamento, così come indicato nelle linee guida della DG Welfare, agli atti della struttura proponente;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di determinare in via definitiva l'ammontare dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 dell'area del Comparto, al netto delle risorse del personale ex ESACRI, in applicazione del CCNL/2022, nel modo che segue:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|-------------------|--------------|
| Comparto Sanità | 6.554.105 € |

2. di dare atto che il predetto valore risulta comprensivo degli incrementi di cui agli artt. 101, 102 e 103 del CCNL/2022, pari a € 603.603, di cui € 157.170 non inseriti in sede di Bilancio consuntivo 2022;
3. di procedere alla definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 per l'area del Comparto, al netto delle risorse destinate al personale ex Esacri, precisando che il valore del fondo premialità e condizioni di lavoro sopra indicato sarà successivamente integrato con le risorse di cui all'art.107 comma 4 del CCNL/2022, relative all'indennità di Pronto Soccorso per l'anno 2023, a seguito del relativo finanziamento da parte di Regione Lombardia, nel modo che segue:

| COMPARTO SANITÀ | VALORE FONDO |
|--|--------------|
| Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 | 1.208.647 € |
| Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 | 4.929.721 € |

4. di dare atto che a seguito dell'adeguamento dei Fondi del personale della Dirigenza dell'area Sanità, ai sensi del comma 435 art.1 Legge 205/2017, l'ammontare definitivo degli stessi per l'anno 2022 risulta il seguente:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|---------------------|--------------|
| Dirigenza Sanitaria | 710.275 € |

5. di procedere alla definizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 per l'area della Dirigenza dell'area Sanità e dell'area Funzioni Locali nel modo che segue:

| AREA CONTRATTUALE | VALORE FONDO |
|--------------------------------|--------------|
| Dirigenza Sanitaria | 710.275 € |
| Dirigenza area Funzioni Locali | 501.231 € |

6. di dare atto che:
- gli oneri economici relativi all'anno 2022, conseguenti all'adozione del presente provvedimento, risultano inseriti nel Mod A del Bilancio d'esercizio 2022, ad eccezione della quota relativa al personale del Comparto, pari a € 157.170, che sarà contabilizzata nel bilancio consuntivo 2023, come "SOPRAVVENIENZE ED INSUSSISTENZE PASSIVE V/ PERSONALE DIP. COMPARTO";
 - gli oneri economici relativi all'anno 2023 troveranno copertura nel bilancio 2023 e che gli incrementi, in applicazione del CCNL/2022 dell'area del comparto, saranno finanziati in sede di Bilancio di assestamento, così come indicato nelle linee guida della DG Welfare, agli atti della struttura proponente;
7. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli