

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****259/ 2022 del 02/12/2022**

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE TECNICO CAT. B, PER LA CUR DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 OPERATORE TECNICO CAT. B, PER LA CUR NUE 112 DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n.4078/2020;

**PREMESSO** che, con Determina n.133 del 16.06.2022 è stata disposta l'assunzione del sig. G.D., a tempo determinato e a tempo pieno, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni), da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano, a decorrere dal 01.07.2022 e fino al 30.06.2023;

**DATO ATTO** che in data 30.06.2022 è stato trasmesso dal Medico Competente di AREU, l'esito della visita medica preventiva necessaria ai fini dell'assunzione, nel quale veniva espresso un giudizio di idoneità all'attività lavorativa con limitazione alla mansione specifica, relativa all'esonero dallo svolgimento dei turni notturni;

**RILEVATO** che, la presa di servizio, così come delineato ai sensi del D. Lgs. 81/2008, è subordinata al giudizio di piena idoneità derivante della visita medica preventiva, così come specificato all'art. 1 del Bando dell'Avviso Pubblico in questione, da cui si evince che è necessario possedere *"l'idoneità psico fisica all'impiego senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo oggetto dell'avviso. L'accertamento dell'idoneità al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale si riferisce l'avviso (...) sarà effettuato prima dell'immissione in servizio e sarà espresso dal Medico Competente dell'Agenzia"*;

**TENUTO CONTO** che, a seguito di quanto sopra precisato, non è stato possibile procedere con l'assunzione del sig. G.D.;

**CONSIDERATO** che il sig. G.D. ha proposto ricorso avverso il giudizio del Medico Competente, ai sensi dell'art. 41 comma 9 del D. Lgs. 81/08 e che l'ATS di Milano, a seguito di valutazione, in data 10.11.2022 ha revocato tale giudizio e ha accertato la piena idoneità alla mansione di Operatore Tecnico;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere con l'assunzione del sig. G.D., con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL Comparto Sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano, a decorrere dal 01.12.2022 e fino al 30.11.2023;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo F.F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione del sig. G.D., con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano, a decorrere dal 01.12.2022 e fino al 30.11.2023;
2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 e anno 2023, relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

| Conto       | Descrizione   | Anno | Costo<br>(incluso oneri e IRAP) |
|-------------|---|------|---------------------------------|
| 30.20.81 32 | Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato | 2022 | Euro 2.400,00                   |
| 30.20.81 32 | Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato | 2023 | Euro 25.700,00                  |

precisando che il Servizio NUE 112, quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

3. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32

comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)