

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****390 / 2022 del 18/10/2022**

**Oggetto: RECEPIMENTO DELLA DGR XI/6654 DEL 11/07/2022 DI COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU.**

---

**OGGETTO:** RECEPIMENTO DELLA DGR XI/6654 DEL 11/07/2022 DI COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU.

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 675/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

### **RICHIAMATE:**

- la DGR n.XI/4078 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art.1 della Legge regionale n.22/2019- costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza", con la quale è stata costituita, a decorrere dal 1 gennaio 2021, la nuova AREU ed è stato determinato, tra l'altro, il finanziamento a quota capitaria dell'Agenzia, e il mandato di procedere alle operazioni necessarie a dare piena operatività ad AREU;
- i Decreti del Direttore Generale Welfare n.16653 del 30/12/2020 e n.16666 del 31.12.2022 con i quali è stato assegnato alla nuova AREU, attraverso il passaggio della titolarità del rapporto di lavoro, il personale delle SOREU (personale tecnico e responsabili operativi), con conseguente incremento del relativo fabbisogno del personale e di tutte le necessarie componenti economiche connesse agli emolumenti da erogare;

### **CONSIDERATO:**

- che la messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, tra l'altro, comporta la definizione dei fondi contrattuali dell'area del personale del Comparto e della Dirigenza che costituisce uno specifico atto dell'Agenzia teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;
- che la costituzione dei Fondi Contrattuali si rende necessaria al fine di superare la gestione dinamica dei Fondi dedicati al personale del comparto e della dirigenza, gestione dinamica che fino al 31/12/2020 risultava, secondo quanto concordato con Regione Lombardia, adeguata alle continue dinamiche evolutive di AREU, anche al fine di salvaguardare una gestione oculata del bilancio aziendale;

### **ATTESO** che:

- nel corso del 2021 la nuova Agenzia ha avviato la procedura di costituzione dei fondi contrattuali dell'area contrattuale del Comparto, dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, per il doveroso allineamento alla normativa in materia e ai fini della stipula del Contratto Integrativo aziendale, da applicare in modo univoco a tutto il personale, compreso quello delle SOREU trasferito ad AREU con decorrenza 01.01.2021.
- con Delibera n. 397 del 16/11/2021, a seguito delle interlocuzioni regionali e delle quote

dei fondi già erogate sul 2021, è stato proposto a Regione Lombardia la costituzione dei Fondi contrattuali, con effetto dal 01/01/2022, evidenziando l'esigenza di ottenere da Regione Lombardia l'autorizzazione, in deroga, per l'anno 2021 a mantenere la "gestione dinamica" dei Fondi contrattuali;

- con la nota prot. 21424 del 31.12.2021, Regione Lombardia ha fornito le indicazioni ai fini della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e ha invitato l'Agenzia ad effettuare la prima costituzione Fondi sull'effettivo personale in servizio al 31/12/2021, precisando che, "eventuali incrementi di personale nel corso dell'anno 2022, se autorizzati, potranno portare all'incremento dei Fondi ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che determina l'incremento di unità in servizio nell'anno di riferimento, prendendo in considerazione il numero dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento, diviso 12 e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018; non risultando costituita l'Agenzia nell'anno 2018 si potrà effettuare il calcolo prendendo a riferimento il 31 dicembre 2021".

**VISTE:**

- le osservazioni formulate dal Collegio Sindacale in merito alla necessità di procedere con la costituzione dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2021;  
- la nota AREU prot n.2993 del 22/02/2022 trasmessa alla DG Welfare "Costituzione Fondi Contrattuali AREU";

**ATTESO** che in data 13 maggio 2022, in sede di seduta del Collegio Sindacale, si è svolto un apposito incontro con gli uffici regionali, al fine di individuare i criteri con i quali procedere con la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto della normativa vigente;

**VISTA** la DGR XI/6654 del 11/07/2022 ad oggetto "Approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) trienni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU)", con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali delle tre aree del personale per gli anni 2021 e 2022 specificando, in merito alle modalità di costituzione dei Fondi per l'anno 2021, quanto segue:

"per la costituzione dei fondi delle diverse aree contrattuali del personale dell'Agenzia, a decorrere dall'anno 2021, devono essere assunti:

- 1) quale riferimento per la dotazione organica il personale al 31.12.2020 come da PTFP 2020 approvato per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, inquadrato nella nuova Agenzia ed incrementato nel corso dell'anno 2021 e con la previsione di messa a regime nel corso dell'anno 2022, in concomitanza con l'attivazione dei nuovi servizi;
- 1) i limiti economici previsti dalla normativa vigente, ivi inclusa la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 1° settembre 2020, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 per quanto applicabile;
- 1) quale limite economico massimo, per il costo complessivo del personale 2021, il valore delle assegnazioni effettuate da Regione Lombardia ad AREU a Bilancio di esercizio 2021, di cui al Decreto n. 7029 del 20.05.2022 pari a € 24.360.434 oltre IRAP di € 1.603.554;

- )} che, a seguito dei calcoli effettuati e dei riscontri intervenuti con gli uffici regionali, l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 di AREU, distinto per area contrattuale, risulta essere il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	4.017.678,61 €
Dirigenza Sanitaria	376.898,99 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	503.141,88 €

- )} che al fine di procedere all'annuale adeguamento del valore dei fondi dedicati alle aree contrattuali del Comparto sanità, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA nel rispetto della dotazione organica e in coerenza con il PTFP approvato con il presente provvedimento nonché nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto n. 1492 del 11.02.2022, a regime l'ammontare dei fondi contrattuali è indicato nella seguente tabella:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Sanitaria	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

- )} che i già menzionati fondi per Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA sono capienti per remunerare tutte le strutture previste nel POAS proposto dall'Agenzia Regionale";

**CONSIDERATO** che, a seguito della richiamata DGR XI/6654 del 11/07/2022, si è provveduto a presentare al Collegio Sindacale:

- la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL/2018 area del comparto Sanità, anno 2021, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012,

- la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt.94, 95 e 96 del CCNL/2019 Area Sanità, anno 2021, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012,

- la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali anno 2021 di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL/2020 Area Funzioni Locali, anno 2021, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n.165/2011 e della Circolare MEF n.25/2012;

**DATO ATTO** che, con nota prot. AREU n.15031 del 18.08.2022, il Presidente del Collegio Sindacale, a seguito dell'analisi della documentazione presentata da AREU, in particolare delle Relazioni tecnico finanziarie relative alle tre aree contrattuali, ha

comunicato: *“il parere positivo, nelle more di una verbalizzazione da effettuare nella prima seduta utile del Collegio”*;

**VISTO** il verbale del Collegio Sindacale n.16 del 13.09.2022 che ha espresso parere favorevole alla certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di cui all'art.40 bis del D.Lgs m.165/2001 dei Fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di AREU per l'anno 2021;

**ATTESO** che per quanto attiene i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le modalità di distribuzione delle relative quote per l'anno 2022, di tutte le aree contrattuali, sono in corso gli incontri di contrattazione integrativa cui farà seguito la conseguente procedura di certificazione di cui agli all'art.40 bis e del D.Lgs 165/2001;

**DATO ATTO** che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, oggetto di approvazione regionale, per l'anno 2021 trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio, per l'anno 2022 trovano copertura nell'ambito dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 1492 del 11.02.2022, e verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno stesso e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di recepire la DGR XI/6654 dell'11/07/2022 con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, dell'area Sanità e dell'Area Funzioni Locali di AREU per gli anni 2021 e 2022;
2. di ritenere, conseguentemente, che l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 di AREU, distinto per area contrattuale, risulta essere il seguente:

<b>AREA CONTRATTUALE</b>	<b>VALORE FONDO</b>
Comparto Sanità	4.017.678,61 €
Dirigenza Sanitaria	376.898,99 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	503.141,88 €

- 1) di ritenere altresì che a regime l'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2022 è indicato nella seguente tabella:

<b>AREA CONTRATTUALE</b>	<b>VALORE FONDO</b>
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Sanitaria	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

3. di precisare, per quanto attiene i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e le modalità di distribuzione delle relative quote per l'anno 2022, di tutte le aree contrattuali, che sono in corso gli incontri di contrattazione integrativa cui farà seguito la conseguente procedura di certificazione di cui agli art.40 bis e del D.Lgs 165/2001;
4. di dare atto che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, oggetto di approvazione regionale, per l'anno 2021 trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio, per l'anno 2022 trovano copertura nell'ambito dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 1492 del 11.02.2022, e verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno stesso e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli