

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

141/ 2025 del 30/09/2025

Oggetto: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA - LAVORATORE PRECOCE

OGGETTO: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA - LAVORATORE PRECOCE

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

VISTA la nota INPS del 29/08/2025 con la quale vengono riconosciute al [REDACTED], le condizioni di accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci ai sensi della art. 1 comma 199 della Legge n.232 del 2016;

VISTA l'istanza, agli atti, con la quale il suindicato dipendente di questa Agenzia ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per quiescenza;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 199 della Legge n. 232 del 2016 che prevede che i lavoratori dipendenti e autonomi iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle sue forme sostitutive ed esclusive, con almeno un anno di contribuzione per periodi di lavori effettivi svolti prima del compimento del diciannovesimo anno di età e che siano nelle condizioni previste dall'art. 3 del DPCM n. 87 del 23/05/2017, possono accedere con un requisito contributivo ridotto alla pensione anticipata;

VERIFICATO che il suindicato dipendente ha maturato il requisito di contribuzione di 41 anni così come previsto dall'art. 24 comma 10 della Legge n. 214 del 2011;

RICHIAMATO l'art. 73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21.05.2018, non disapplicato dal C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022, che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro, avuto riguardo a quanto disposto dall'art. 85 del citato C.C.N.L. 02/11/2022;

DATTO ATTO che il citato dipendente è collocato a riposto con effetto dal 13.09.2025;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e

della delega di firma ai dirigenti”;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto del collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata per lavoratori precoci del [REDACTED], con decorrenza dal 13/09/2025;
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
3. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)