

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****85 / 2024 del 29/02/2024****Oggetto: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023 - PERSONALE AREA COMPARTO  
E AREE DELLA DIRIGENZA - EROGAZIONE SALDO**

---

**OGGETTO:** RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2023 - PERSONALE AREA COMPARTO E AREE DELLA DIRIGENZA - EROGAZIONE SALDO

---

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**VISTA** la deliberazione dell'Agenda n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

**VISTA** la DGR n. XII/860 del 08.08.2023 con la quale sono stati approvati:

- l'accordo tra la delegazione regionale di parte pubblica e le OO.SS del Comparto Sanità ad oggetto "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2023 per il personale del comparto della Sanità Pubblica";
- l'accordo tra la Delegazione regionale di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza del SSN ad oggetto "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2023 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica";

**CONSIDERATO** che nelle predette intese regionali sono state individuate le macro aree di intervento nelle quali coinvolgere tutto il personale, sia del Comparto che della Dirigenza, ed è stato previsto in particolare che:

- le RAR - Anno 2023, sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative ai Fondi contrattuali legati alla premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di competenza e non si consolidano;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023;
- la verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023, corrispondente al 50% della quota pro-capite. La successiva conclusione dei progetti e la valutazione dell'esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali consentirà di pagare il saldo della quota pro-capite, entro il 28.02.2024, nonché le quote aggiuntive previste dagli accordi sopra citati;

**DATO ATTO** che AREU, in attuazione della DGR n. XII/860 del 08.08.2023 ha sottoscritto in data 01.08.2023 gli accordi sindacali sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2023 con le OO.SS. del Comparto e la RSU nonché con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali;

**RICHIAMATA** la delibera di questa Agenzia n. 280/2023 del 26.09.2023 con la quale sono stati approvati, in attuazione della suddetta DGR n XII/860/2023, i progetti aziendali RAR 2023, destinati sia al personale del Comparto sia a quello della Dirigenza;

**DATO ATTO** che gli indicatori relativi alla valutazione i progetti aziendali RAR sono i seguenti:

- Completamento del corso da parte dell'85% del personale coinvolto entro il 31 ottobre 2023.
- Prosecuzione delle campagne di simulazione fino al 30 novembre 2023.
- Superamento del modulo formativo integrativo di Regione Lombardia proposto a conclusione del corso principale.
- Predisposizione, entro il 15 dicembre 2023, di una breve relazione recante le informazioni inerenti il corso, condividendo dati sulla partecipazione, sul completamento e sulle tempistiche di svolgimento, nonché i risultati delle attività di simulazione svolte per valutare l'apprendimento, a cura della S.C. Formazione e della S.C. Sistemi Informativi.

**RILEVATO** che, ai sensi dei suddetti accordi, ai fini dell'erogazione delle quote, è necessario che il personale effettui l'attività di formazione prevista nel progetto, con valutazione finale positiva, fermo restando che il mancato superamento del corso comporta la mancata erogazione della quota a saldo e di tutte le ulteriori quote delle RAR (dedicate al personale turnista,) nonché il recupero con gli emolumenti del mese di febbraio 2024 della quota di acconto già erogata;

**PRESO ATTO** della relazione sottoscritta dai responsabili della S.C. Formazione e della S.C. Sistemi informativi in merito alle risultanze della partecipazione al corso "formazione Cybersecurity" e sulla campagna di Phishing svolta e dei report forniti dalla S.C. Formazione con cui viene attestato il completamento del corso da parte di più dell'85% del personale coinvolto entro il 31.10.2023 ed i nominativi del personale AREU che ha seguito e positivamente superato il suddetto corso di formazione;

**RILEVATO** che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di questa Agenzia:

- ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza nella seduta del 03.08.2023
- ha valutato il positivo andamento degli stessi nella seduta del 11.09.2022;
- ha valutato positivamente il completamento del progetto e il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nella seduta del 25.01.2024;

**ATTESO** che, per effetto e in esito a quanto sopra, così come stabilito nella DGR n. XII/860/2023:

- si è proceduto ad erogare al personale avente diritto dell'area del Comparto e della Dirigenza con gli stipendi del mese di settembre 2023 la quota corrispondente al 50 % dell'importo complessivo delle RAR 2023;
- a seguito della valutazione dell'esito finale dei progetti aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni, si procede ad erogare le quote a saldo entro il 28.02.2024, nel rispetto dei criteri definiti negli accordi aziendali sopra citati;

**DATO ATTO** che:

- con decreto della Presidenza - Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 18389 del 21/11/2023, sono state integrate le assegnazioni delle risorse destinate al finanziamento del F.S.R. per l'esercizio 2023 contenenti, tra gli altri, i finanziamenti per le RAR 2023;
- la spesa stimata, pari a € 879.300 comprensiva di oneri e IRAP, risulta essere superiore al suddetto finanziamento e che i costi effettivamente sostenuti sono esposti in sede di preconsuntivo 2023, trovando copertura all'interno del finanziamento del Bilancio Consuntivo 2023;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'erogazione delle quote a saldo delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i criteri previsti dai sopracitati accordi;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU, nella seduta del 25.01.2024, esaminate le relazioni ed i report forniti dalla S.C Formazione e della S.C. Sistemi Informativi, in merito alle risultanze della partecipazione al corso "Formazione Cybersecurity" e della successiva campagna di Phishing svolta, ha valutato positivamente il completamento del progetto e il raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
2. di riconoscere al personale dell'area del Comparto e della Dirigenza avente diritto, così come stabilito dalla DGR n. XII/860/2023, le quote a saldo delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i criteri previsti dai sopracitati accordi, negli stipendi del mese di febbraio 2024;
3. di dare atto che con Decreto della Presidenza - Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 18389 del 21/11/2023, sono state integrate le assegnazioni delle risorse destinate al finanziamento del F.S.R. per l'esercizio 2023 contenenti, tra gli altri, i finanziamenti per le RAR 2023; di dare altresì atto che la spesa stimata, pari a € 879.300 comprensiva di oneri e IRAP, risulta essere superiore al suddetto finanziamento e che i costi effettivamente sostenuti sono esposti in sede di preconsuntivo 2023, trovando copertura all'interno del finanziamento del Bilancio Consuntivo 2023;

4. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo