

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****252/ 2023 del 22/12/2023**

**Oggetto: RETTIFICA PARZIALE DELLA DETERMINA N. 225 DELL'11.12.2023 AD OGGETTO "SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI MILANO - ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI"**

---

**OGGETTO:** RETTIFICA PARZIALE DELLA DETERMINA N. 225 DELL'11.12.2023 AD OGGETTO "SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI MILANO - ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI"

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**RICHIAMATA** la Determina n. 225/2023, citata in oggetto, con la quale questa Agenzia ha previsto l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, di n.2 Operatori Tecnici – Area del Personale di supporto – sig. Mirko Pugliara, da assegnare presso la SSD Maxi emergenze e sig. Lorenzo Barbieri, da assegnare presso la CUR NUE 112 di Milano;

**CONSIDERATO** che, per mero errore materiale, nella predetta determina è stata indicata come data di assunzione del sig. Mirko Pugliara il 01.12.2023, anziché il 01.01.2024;

**RITENUTO**, pertanto, di rettificare parzialmente la determina n.225/2023 nella parte in cui si riporta la data di assunzione del sig. Mirko Pugliara che è fissata per il 01.01.2024;\_

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

### **DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di rettificare parzialmente la Determina n.225/2023, citata in oggetto, con la quale questa Agenzia ha previsto l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, di n.2 Operatori Tecnici – Area del Personale di supporto –sig. Mirko Pugliara, da assegnare presso la SSD Maxi emergenze e sig. Lorenzo Barbieri, da assegnare presso la CUR NUE 112 di Milano;
2. di precisare che la data di assunzione del sig. Mirko Pugliara, nel profilo di Operatore Tecnico– Area del Personale di supporto presso la SSD Maxi Emergenze, è fissata per il 01.01.2024;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, in quanto gli stessi erano già stati stimati

nel provvedimento citato in premessa n.225/2023;

4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)