

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****215/ 2023 del 08/11/2023**

**Oggetto: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE DEL NEA 116117 - ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI**

---

**OGGETTO:** SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE DEL NEA 116117 - ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prof. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO** altresì, che con deliberazione AREU n. 99 del 18.04.2022, è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 5 posti a tempo determinato, per n.12 mesi, di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto - da assegnare alla Centrale NEA 116117 e con successivi provvedimenti si è disposto di utilizzare la predetta graduatoria fino al 33° posto compreso;

**VISTA** la nota del Direttore F.F. SC DAPSS, agli atti della Struttura proponente, dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato di Operatore Tecnico – Area del personale di Supporto presso la NEA 116 117, che si sono resi vacanti a causa della cessazione della Sig.ra Luciana DE AMBROSI, e per il mancato inizio servizio dal 16.10.2023 di n. 1 Operatore, di cui alla determina n. 193/2023;

**TENUTO CONTO** che, al fine di assicurare la continuità del servizio NEA 116 117 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

#### **RICHIAMATI:**

- la DGR n. XI/373 del 23.07.2018 con la quale è stato definito il fabbisogno di personale da destinare alla Centrale Operativa Integrata (COI), pari n.103 Operatori;
- il PTFP 2022, approvato con DGR n. XI/6654 dell'11.07.2022, avente ad oggetto "Approvazione dei piani dei fabbisogni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'AREU" dal quale risultano le dotazioni organiche stabilite per l'Agazia;

**PRESO ATTO** della nota prof. AREU n. 24166 del 22.12.2022, con la quale è stata trasmessa alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia la proposta di PTFP 2023 2025, a tutt'oggi in attesa di approvazione;

**VISTO** che in sede di bilancio di assestamento 2023 la DG Welfare ha assegnato ad AREU le risorse richieste sul Budget del personale, al fine di completare il PTFP 2022, garantire il

100% del turnover 2023 e prevedere un improcrastinabile incremento di Fabbisogno 2023;

**PRESO ATTO** che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 22754/2023 e n. 23592/2023, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 34° alla 40° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 2 incarichi a tempo determinato a decorrere dal 16.11.2023 e fino al 15.11.2024 ai primi in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

**CONSIDERATO**, a seguito dell'acquisizione delle accettazioni e non accettazioni, di conferire l'incarico a tempo determinato e tempo pieno, a decorrere dal 16.11.2023 e fino al 15.11.2024, ai primi candidati utili in graduatoria tra coloro che hanno accettato, e precisamente:

Posizione Graduatoria	Nominativo
36°	Bertolina OLIVA
37°	Carmela PERRONE

**VISTO** l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

**RICHAMATI:**

- l'art. 29 coma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, solo per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- il CCNL del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

**PRESO ATTO** che il proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo F.F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere con l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico - Area del Personale di supporto quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale NEA 116 117, a decorrere dal 16.11.2023 e fino al 15.11.2024, dei seguenti

candidati:

<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Nominativo</b>
36°	Bertolina OLIVA
37°	Carmela PERRONE

precisando che il Servizio della S.C. NEA 116 117 quale servizio pubblico essenziale, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio degli anni 2023 e 2024, relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>		<b>Costo (incluso oneri e IRAP)</b>
30.20.81 32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2023	€ 7.000,00
		2024	€ 48.900,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)