

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****200/ 2023 del 25/10/2023**

Oggetto: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DEL SIG. FABIO PONTIGGIA, ASSISTENTE TECNICO IN SERVIZIO PRESSO SOREU METROPOLITANA

OGGETTO: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA DEL SIG. FABIO PONTIGGIA, ASSISTENTE TECNICO IN SERVIZIO PRESSO SOREU METROPOLITANA

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA l'istanza con la quale il Sig. Fabio Pontiggia (matricola AREU n. 2422) – Assistente Tecnico – Area degli Assistenti, a tempo indeterminato, in servizio presso la SOREU Metropolitana, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per quiescenza;

RICHIAMATO l'art. 24 comma 10 del Decreto-legge n. 201 del 06.12.2011, convertito con modificazioni nella Legge n. 214 del 22.12.2011, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici nei confronti dei soggetti per l'accesso al pensionamento, a partire dal 01.01.2012;

RICHIAMATO il Decreto-legge n. 4 del 28.01.2019 recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata;

VISTA la circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

TENUTO CONTO che il dipendente in argomento rientra nell'applicazione dei citati Decreti-legge;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 73 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21.05.2018, non disapplicato dal C.C.N.L. del 02.11.2022, che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro, avuto riguardo a quanto disposto dall'art. 85 del citato CCNL/2022;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo f.f., reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di collocare a riposo con diritto a pensione anticipata il Sig. Fabio Pontiggia (matricola AREU n. 2422) – Assistente Tecnico – Area degli Assistenti a tempo indeterminato in servizio presso la SOREU Metropolitana - a far tempo dal 01.02.2024;

2. di disporre che il dipendente prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)