

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****195/ 2023 del 16/10/2023**

Oggetto: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI BRESCIA - ASSUNZIONE N. 1 OPERATORE

OGGETTO: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI BRESCIA - ASSUNZIONE N. 1 OPERATORE

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che, con deliberazione AREU n. 279/2023 è stata approvata la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 3 posti a tempo determinato, per n.12 mesi, di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto – da assegnare alla CUR NUE 112 di Brescia e contestualmente si è provveduto al conferimento dell'incarico dei n. 3 vincitori;

VISTA la nota del Direttore F.F. DAPSS, agli atti della struttura proponente, dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato di Operatore Tecnico – Area del personale di Supporto presso la CUR NUE 112 di Brescia, resosi vacante a causa delle dimissioni rassegnate dal Sig. Stefano Turelli;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

RICHIAMATI:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- il PTFP 2022, approvato con DGR n. XI/6654 dell'11.07.2022, avente ad oggetto "Approvazione dei piani dei fabbisogni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'AREU" dal quale risultano le dotazioni organiche stabilite per l'Agenzia;

PRESO ATTO della nota prot. AREU n. 24166 del 22.12.2022, con la quale è stata trasmessa alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia la proposta di PTFP 2023 2025, a tutt'oggi in attesa di approvazione;

ATTESO che, con nota prot. AREU n. 4654 del 02.03.2023, sono state rappresentate alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia le criticità derivanti dalle risorse assegnate al budget del personale 2023 e la necessaria conseguente contrazione della

capacità assunzionale dell'Agenzia, con le possibili ripercussioni negative sulla funzionalità dei servizi essenziali e incomprimibili erogati, quali il NUE 112;

CONSIDERATO che nella predetta nota è stata comunicata a Regione Lombardia la necessità e l'intenzione di procedere con le assunzioni ritenute essenziali e non procrastinabili, nelle more dell'approvazione del PTFP 2023, anch'essa connessa alle risorse assegnate in sede di BPE 2023;

VISTO che in sede di Bilancio di assestamento 2023, la DG Welfare ha riconosciuto ad AREU le risorse richieste che consentono di procedere con le assunzioni di personale al fine di garantire il Turnover 2023;

PRESO ATTO che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 22213/2023, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 4° alla 5° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 1 incarico a tempo determinato a decorrere dal 16.10.2023 e fino al 15.10.2024 al primo in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

CONSIDERATO che, a seguito delle accettazioni e non accettazioni, agli atti della struttura proponente, ha manifestato la propria disponibilità il Sig. Ian CABUNGICAL, classificatosi alla 4° posizione;

RITENUTO, pertanto, di conferire n. 1 incarico di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto, a tempo determinato e per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 16.10.2023 e fino al 15.10.2024 al seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
4°	Ian CABUNGICAL

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

RICHAMATI:

- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014”* che esclude, per il solo personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Brescia, a decorrere dal 16.10.2023 e fino al 15.10.2024, del seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
4°	Ian CABUNGICAL

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2023 e 2024 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2023	€ 5.900,00
		2024	€ 22.200,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)