

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

69/ 2023 del 21/04/2023

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DI UN DIPENDENTE AREU A TEMPO INDETERMINATO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DI UN DIPENDENTE AREU A TEMPO INDETERMINATO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

DATO ATTO che il sig. Lorenzo Biasio, dipendente a tempo indeterminato di AREU nel profilo di Operatore Tecnico presso la CUR NUE 112 di Brescia, con determinazione n. 229/2022 è stato collocato in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale presso l'ASST Bergamo Ovest, per poter effettuare il periodo di prova, della durata di sei mesi, a decorrere dal 24.10.2022 al 23.04.2023;

RICHIAMATO, quale presupposto contrattuale che ha permesso la concessione della suddetta aspettativa, l'art. 12, comma 8 lettera a) del C.C.N.L. 20.09.2001, il quale prevedeva che *"l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa: al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa Azienda o Ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova"*;

DATO ATTO che entro il termine fissato per l'aspettativa, il dipendente non ha manifestato la volontà di rientrare in servizio;

CONSIDERATO, pertanto, che il rapporto di lavoro del sig. Lorenzo Biasio con questa Agenzia termina con decorrenza dal 24.04.2023;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo F.F., reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionale e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di dare atto della cessazione del rapporto di lavoro del sig. Lorenzo Biasio, Operatore Tecnico presso la CUR NUE 112 di Brescia, a decorrere dal 24.04.2023;
- 2) di prendere atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;

- 3) di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore

della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)