

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****211/ 2022 del 30/09/2022**

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO DETERMINATO PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE OPERATIVA INTEGRATA - NEA 116117. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO DETERMINATO PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE OPERATIVA INTEGRATA - NEA 116117. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che:

- la Regione Lombardia, con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto del 2015, ha affidato ad AREU il compito di attivare il Numero Europeo Armonizzato a valenza sociale 116 117;
- in data 24 novembre 2016 la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano ha approvato il documento "*Linee di indirizzo sui criteri e le modalità d'attivazione del Numero Europeo armonizzato a valenza sociale 116-117*" che individua, a livello nazionale, i requisiti minimi tecnici e operativi che le Regioni dovranno garantire per l'attivazione di tale servizio;

PREMESSO altresì, che con deliberazione AREU n. 161 del 13.05.2022, è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 5 posti, a tempo determinato per n.12 mesi, di operatore tecnico - cat. B - da assegnare alla centrale operativa integrata - NEA 116117 e con provvedimenti successivi è stato disposto di utilizzare la predetta graduatoria fino alla 33° posizione;

VISTA la nota prot. AREU n. 16658/2022 del Dott. Fabrizio Polverini, Direttore della SC 116117, con la quale chiede l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Operatori Tecnici cat. B, a seguito delle dimissioni a vario titolo di Operatori afferenti alla Centrale NEA 116 117;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del servizio NEA 116 117 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

PRESO ATTO che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 16654/2022, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 34° alla 39° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 2 incarichi a tempo determinato a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023 ai primi n. 2 in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

RITENUTO, a seguito delle accettazioni e non accettazioni pervenute da parte dei candidati utilmente utili in graduatoria, di conferire l'incarico ai seguenti n. 2 candidati e precisamente:

Posizione Graduatoria	Nominativo
36°	Marco MANTEGARI
37°	Viviana Emilia MARELLI

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;

RICHIAMATO, altresì Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F.F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare al NEA 116 117, a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, del seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
36°	Marco MANTEGARI
37°	Viviana Emilia MARELLI

precisando che il Servizio della S.C. NEA 116 117 quale servizio pubblico essenziale, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter

garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio degli anni 2022 e 2023, relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2022	€ 13.800,00
		2023	€ 44.600,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)