

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****186/ 2022 del 25/08/2022**

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA- PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA- PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che con deliberazione AREU n.109 del 05.04.2022 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n. 4 posti di operatore tecnico cat. B - a tempo determinato per la CUR di Brescia, e con successivi provvedimenti si è disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino all'11° posto compreso;

VISTA nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n.1 posto a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia, resosi vacante a seguito delle dimissioni della sig.ra Ndeye Issa COULIBALY;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

PRESO ATTO che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 9800/2022, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 12° alla 21° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 1 incarico a tempo determinato, a decorrere dal 16.09.2022 e fino al 15.09.2023, al primo in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

CONSIDERATO che, a seguito delle accettazioni e non accettazioni, ha manifestato al propria disponibilità la sig.ra Sofia Mariagiulia Giuliusar LANCETTI (classificatosi alla 17° posizione);

RITENUTO, pertanto, di conferire n.1 incarico di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e precisamente dal 16.09.2022 e fino al 15.09.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
17°	Mariagiulia Giuliusar LANCETTI

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014”* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il *“Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti”*;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) - CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Brescia, a decorrere dal 16.09.2022 e fino al 15.09.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, della seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
17°	Mariagiulia Juliusar LANCETTI

- di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 7.500,00
		2023	€ 14.000,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

- di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)