

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****175/ 2022 del 11/08/2022****Oggetto: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO**

OGGETTO: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTE le istanze con le quali i dipendenti AREU di seguito indicati, hanno rassegnato le proprie dimissioni volontarie per collocamento a riposo:

- Sig. Ermanno Uberti (matricola AREU 1141) – Operatore tecnico con incarico di Assistente Tecnico cat. C, a tempo indeterminato in servizio presso la CUR NUE 112 di Brescia;
- Sig.ra Antonia Garbelli (matricola AREU 1135) - Operatore tecnico specializzato cat. Bs, a tempo indeterminato in servizio presso la CUR NUE 112 Brescia;

RICHIAMATO il Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011 convertito con modificazioni nella Legge n. 214, art. 24 comma 10 del 22.12.2011 recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici nei confronti dei soggetti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

RICHIAMATO il Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019 recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata;

VISTA la circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

TENUTO CONTO che i dipendenti sopra indicati rientrano nell'applicazione della normativa sopra citata;

RICHIAMATO, altresì, l'art.73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21.05.2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati

1. di collocare a riposo, con diritto a pensione anticipata, i seguenti dipendenti:
 - Sig. Ermanno Uberti (matricola AREU 1141) – Operatore tecnico con incarico di Assistente Tecnico cat. C, a tempo indeterminato in servizio presso la CUR NUE 112 di Brescia, a far tempo dal 01.02.2023;
 - Sig.ra Antonia Garbelli (matricola AREU 1135) - Operatore tecnico specializzato cat. Bs, a tempo indeterminato in servizio presso la CUR NUE 112 Brescia, a far tempo dal 01.06.2023;
2. di disporre che i dipendenti, prima della cessazione, fruiscano di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
3. di dare atto che, dal presente provvedimento, non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)