

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

174/ 2022 del 11/08/2022

Oggetto: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA" QUOTA 100 IN CUMULO".

OGGETTO: CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA" QUOTA 100 IN CUMULO".

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA l'istanza con la quale il Sig. Leonardo Monti, dipendente AREU, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per collocamento a riposo;

RICHIAMATO l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 e successive modifiche il quale prevede:

- al comma 1: in via sperimentale, per il triennio 2019/2021 per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, che questi possano conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;
- al comma 2: ai fini del conseguimento del diritto alla pensione quota 100, gli iscritti a due o più gestioni previdenziali di cui al comma 1, che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle predette gestioni, hanno facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS, in base alle disposizioni di cui l'articolo 1, commi 243, 245 e 246, della Legge del 24 dicembre 2012, n.228;

VISTA la circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

TENUTO CONTO che il suddetto dipendente rientra nell'applicazione del suindicato D.L.;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21.05.2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100 in cumulo" prevista dell'art. 14 comma 1 e 2 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 e successive modifiche il seguente dipendente:

Sig. Leonardo Monti (matricola AREU 1439) – Operatore tecnico cat. B livello B1 – a tempo indeterminato in servizio presso la S.C. NEA 116 117, a far tempo dal 01.12.2022;

2. di disporre che il dipendente prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott./Dott.ssa CANZI LAURA LUCIA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)