

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

158/ 2022 del 13/07/2022

**Oggetto: ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ -
PERSONALE DIPENDENTE AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ - PERSONALE DIPENDENTE AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la nota, prot. AREU n. 11824 del 04.07.2022, con la quale la Sig.ra Giulia GALIMBERTI, dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano, ha chiesto il collocamento in aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro con AREU, a decorrere dal 15.07.2022 e fino al 14.01.2023, per la durata del periodo di prova di sei mesi, a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Assistente amministrativo cat. C, presso l'ASST Melegnano e Martesana;

ACQUISITO il parere favorevole rilasciato dal Dott. Marco Contini, Responsabile del NUE 112 di Milano, alla concessione di quanto richiesto dalla dipendente;

RICHIAMATO l'art.12, comma 8 lettera a) del CCNL 20.09.2001, che non risulta disapplicato a seguito dell'entrata in vigore del CCNL/2018 dell'area contrattuale del Comparto, il quale prevede che: "l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa: al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa Azienda o Ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova";

RITENUTO, pertanto, di concedere un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso AREU alla Sig.ra Giulia GALIMBERTI, nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera b) del CCNL integrativo del 20.09.2001;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di concedere un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art.12 comma 8 lettera a) del CCNL integrativo del 20.09.2001, alla Sig.ra Giulia GALIMBERTI, dipendente a tempo indeterminato AREU nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano, a decorrere dal 15.07.2022 e fino al 14.01.2023, per la durata del periodo di prova di sei mesi, a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Assistente amministrativo cat. C, presso l'ASST Melegnano e Martesana
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa CANZI LAURA LUCIA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)