

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****156/ 2022 del 13/07/2022**

**Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO DETERMINATO PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE OPERATIVA INTEGRATA - NEA 116117 PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

---

**OGGETTO:** SCORRIMENTO GRADUATORIA “DELL’AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO DETERMINATO PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE OPERATIVA INTEGRATA - NEA 116117”. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO** che:

- la Regione Lombardia, con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto del 2015, ha affidato ad AREU il compito di attivare il Numero Europeo Armonizzato a valenza sociale 116 117;
- in data 24 novembre 2016 la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano ha approvato il documento “Linee di indirizzo sui criteri e le modalità d’attivazione del Numero Europeo armonizzato a valenza sociale 116-117” che individua, a livello nazionale, i requisiti minimi tecnici e operativi che le Regioni dovranno garantire per l’attivazione di tale servizio;

**PREMESSO** altresì, che con deliberazione AREU n. 161 del 13.05.2022, è stata approvata la graduatoria di merito “dell’Avviso pubblico per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 5 posti, a tempo determinato per n.12 mesi, di operatore tecnico - cat. B - da assegnare alla centrale operativa integrata - NEA 116117” e, contestualmente, è stato disposto di conferire n. 10 incarichi a tempo determinato, a far data dal 23.05.2022;

**VISTE** le note, prot. AREU n. 11026/2022 e 11457/2022, del Dott. Fabrizio Polverini, Direttore della SC NEA 116117, con le quali chiede l’assunzione a tempo determinato di n. 5 Operatori Tecnici cat. B, a seguito delle dimissioni a vario titolo di Operatori afferenti alla Centrale NEA 116 117;

**PRESO ATTO** che, con comunicazione formale, AREU ha chiesto la disponibilità all’assunzione a tempo determinato dal 16.07.2022 e fino al 15.07.2023, ai seguenti candidati in ordine di graduatoria:

- 11° Daria Tarenzi (nota prot. AREU n. 11023/2022);
- 12° Antonio Lancianese (nota prot. AREU n. 11023/2022);
- 13° Rosanna Nigro (nota prot. AREU n. 11023/2022);
- 14° Francesca Panfilò (nota prot. AREU n. 11023/2022);
- 15° Giulia Musella (nota prot. AREU n. 11488/2022);

16° Mario Pantò (nota prot. AREU n. 11488/2022);

17° Mirko Pugliara (nota prot. AREU n. 11679/2022);

18° Silvia Rinaldi (nota prot. AREU n. 11679/2022);

19° Antonio Spadavecchia (nota prot. AREU n. 11803/2022);

20° Maurizio Valente (nota prot. AREU n. 11808/2022);

21° Alex Alessandrino (nota prot. AREU n. 11823/2022);

**RILEVATO** che i sig.ri Daria Tarenzi (nota prot. AREU n. 11075/2022), Antonio Lancianese (nota prot. AREU n. 11040/2022), Rosanna Nigro (nota prot. AREU n. 11101/2022), Silvia Rinaldi (nota prot. AREU n. 11703/2022), Alex Alessandrino (nota prot. AREU n. 11858/2022) hanno espresso la propria disponibilità all'incarico a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la Centrale NEA 116 117, a far data dal 16.07.2022 e sino al 15.07.2023;

**RILEVATO**, altresì, che i sig.ri Francesca Panfilo (prot. AREU n. 11185/2022), Mario Pantò (nota prot. AREU n. 11588/2022), Mirko Pugliara (nota prot. AREU n. 11797/2022), Antonio Spadavecchia (nota prot. AREU n. 11822/2022), Maurizio Valente (nota prot. AREU n. 11821/2022) hanno espresso la propria rinuncia all'incarico di Operatore Tecnico cat. B presso la Centrale NEA 116 117, mentre la sig.ra Giulia Musella risulta rinunciataria in quanto non ha espresso la propria disponibilità all'incarico;

**TENUTO CONTO** che, al fine di assicurare la continuità del servizio NEA 116 117 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

**RITENUTO**, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria, di conferire n.5 incarichi di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato, a decorrere dal 16.07.2022 e fino al 15.07.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
11°	Daria Tarenzi
12°	Antonio Lancianese
13°	Rosanna Nigro
18°	Silvia Rinaldi
21°	Alex Alessandrino

**VISTO** l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

**RICHAMATI:**

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;

**RICHIAMATO**, altresì, il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

**PRESO ATTO** che il proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) da assegnare al NEA 116 117, a decorrere dal 16.07.2022 e fino al 15.07.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, dei seguenti candidati:

<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Nominativo</b>
11°	Daria Tarenzi
12°	Antonio Lancianese
13°	Rosanna Nigro
18°	Silvia Rinaldi
21°	Alex Alessandrino

precisando che il Servizio della S.C. NEA 116 117 quale servizio pubblico essenziale, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio degli anni 2022 e 2023, relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Costo (incluso oneri e IRAP)</b>
30.20.81 32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2022	€ 58.200,00
		2023	€ 81.500,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)