

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

237 / 2022 del 28/06/2022

Oggetto: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

OGGETTO: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

vista la seguente proposta di deliberazione n. 424/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R., disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

CONSIDERATO che il predetto Comitato, nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, *"..sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"* (art. 21, comma 1 L. n. 183/2010);

DATO ATTO che l'art. 21, comma 2 della L. n. 183/2010 stabilisce che il suddetto Comitato *"ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, a livello di amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi"* e che *"il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione"*;

RICHIAMATE le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni"*, emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 57, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che con deliberazione n. 257 del 21.08.2018, AREU ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la durata di n. 4 anni;

RICHIAMATA la DGR n. X/4078 del 21.12.2020 *"Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 delle Legge Regionale n. 22/2019 – Costituzione dell'Agenzia Regionale*

Emergenza Urgenza";

CONSIDERATO che, dalla costituzione del CUG ad oggi, alcuni componenti hanno rassegnato le proprie dimissioni;

PRESO ATTO che il D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, all'art 6, stabilisce che le pubbliche amministrazioni dovranno predisporre annualmente – il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con la finalità di semplificare gli adempimenti a carico degli Enti adottando una logica integrata, rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni, costituendo un documento di programmazione unico, che accorpa i piani della performance, del lavoro agile e dell'anticorruzione;

CONSIDERATO che il PIAO, di durata triennale, ricomprende e declina in modo integrato e coordinato gli obiettivi strategici contenuti, tra l'altro, nel piano delle azioni positive che viene proposto dal CUG;

RITENUTO necessario, per quanto sopra precisato, e considerata la prossima scadenza del CUG, procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la nota, agli atti, con la quale questa Agenzia ha richiesto alle organizzazioni sindacali delle tre aree negoziali la designazione dei propri rappresentanti;

RICHIAMATA la procedura di interpello rivolta a tutto il personale AREU, di cui all'Avviso interno pubblicato sul sito aziendale in data 16.06.2022, in applicazione del Regolamento vigente in Agenzia con la quale è stato richiesto ai dipendenti interessati di presentare la candidatura per partecipare al CUG;

VALUTATE le competenze derivanti dalle esperienze professionali pregresse ed i curricula professionali dei possibili componenti di parte aziendale del CUG;

RITENUTO, in esito alle autocandidature di cui sopra e alla designazione delle OO.SS., di procedere a modificare e integrare il CUG come segue:

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE
AOGOI	Silvia Von WUNSTER	Silvia CORSO
ANAAO ASSOMED	Patrizia ARGIOLAS	Andrea DUCA
CISL FP	Elisa VOLPI	Walter Luigi BASSANELLI
FIALS	Fabio RAIMONDI	Laura LATEGOLA
FP CGIL	Desirée Elsa ZANET	-----

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

FUNZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
PRESIDENTE	Maria Debora RAFELE Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. SITRA	Filomena VENEZIANO Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. Affari Generali e Legali
COMPONENTE	Santo AQUILANO Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Veronica GRIGOLO Operatore Tecnico cat. B CUR NUE 112 di Milano
COMPONENTE	Francesco Maria Gaetano FIORONI Operatore Tecnico cat. B NEA 116 117	Elisa MAIORANO Operatore Tecnico specializzato senior cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti
COMPONENTE	Alessia SALA Operatore Tecnico specializzato senior cat. C SOREU Alpina	Sara RIBONI Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti
COMPONENTE	Giorgio SANTELICES Assistente Tecnico cat. C SOREU Metropolitana	Allegra VARANO Assistente Amministrativo cat.C S.C. Affari Generali e Legali

PRECISATO che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni, possono essere rinnovati una sola volta e che l'incarico è reso a titolo gratuito;

PRECISATO altresì che le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte, a rotazione, dai componenti di parte aziendale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di rinnovare il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di AREU, dalla data di adozione del presente provvedimento, formalizzandone la composizione come segue:

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE
AOGOI	Silvia Von WUNSTER	Silvia CORSO
ANAAO ASSOMED	Patrizia ARGOLAS	Andrea DUCA
CISL FP	Elisa VOLPI	Walter Luigi BASSANELLI
FIALS	Fabio RAIMONDI	Laura LATEGOLA
FP CGIL	Desirée Elsa ZANET	-----

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

FUNZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
PRESIDENTE	Maria Debora RAFFALE Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. SITRA	Filomena VENEZIANO Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. Affari Generali e Legali
COMPONENTE	Santo AQUILANO Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Veronica GRIGOLO Operatore Tecnico cat. B CUR NUE 112 di Milano
COMPONENTE	Francesco Maria Gaetano FIORONI Operatore Tecnico cat. B NEA 116 117	Elisa MAIORANO Operatore Tecnico specializzato senior cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti
COMPONENTE	Alessia SALA Operatore Tecnico specializzato senior cat. C SOREU Alpina	Sara RIBONI Assistente Amministrativo cat. C S.C. Gestione degli Approvvigionamenti

2. di precisare che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni, possono essere rinnovati una sola volta e che l'incarico è reso a titolo gratuito;
3. di precisare altresì che le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte, a rotazione, dai componenti di parte aziendale;
4. dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
5. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti la pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli