

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****4/ 2022 del 11/01/2022**

Oggetto: UTILIZZO GRADUATORIA DELL' AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - CAT. C DA ASSEGNARE ALLA S.C. ECONOMICO FINANZIARIO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: UTILIZZO GRADUATORIA DELL' AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - CAT. C DA ASSEGNARE ALLA S.C. ECONOMICO FINANZIARIO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 14269 del 13/09/2021 al Dott.ssa Laura Lucia Canzi;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con deliberazione AREU n. 457 del 27.12.2021 è stata approvata la graduatoria di merito dell' Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato per n.12 mesi, di Assistente Amministrativo - cat. C – da assegnare alla S.C. Economico Finanziario e contestualmente si è provveduto, tramite l'utilizzo della predetta graduatoria fino alla 3^a posizione, al conferimento di n. 3 incarichi a tempo determinato nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – cat. C;

VISTA le note del Dott. Aldo Paolo Maria LOCATELLI, Direttore ad Interim della SSD Tecnico patrimoniale (prot. AREU n. 21302/2021), con la quale chiede, considerata la progettazione della nuova sede di AREU, l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Assistente Amministrativo cat. C da assegnare alla propria Struttura, a far data dal 17.01.2022 e fino al 31.12.2022;

PRESO ATTO che con nota prot. AREU n. 60/2022 questa Agenzia ha chiesto la disponibilità alla Sig.ra Chiara BORGONOVO, classificatasi alla 4^a posizione della graduatoria di merito di cui alla deliberazione AREU n.457/2021, all'assunzione a tempo determinato presso la SSD Tecnico Patrimoniale, a far data dal 17.01.2022 e sino al 31.12.2022;

RILEVATO che con nota prot. AREU n. 83/2022, la candidata sig.ra Chiara BORGONOVO, ha espresso la propria disponibilità all'incarico presso la SSD Tecnico Patrimoniale;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria, di conferire un incarico di Assistente Amministrativo, cat. C, a tempo determinato, a decorrere dalla data indicata nel rispettivo contratto individuale di lavoro e precisamente dal 17.01.2022 e sino al 31.12.2022, alla candidata Sig.ra, Chiara BORGONOVO, (4^a classificata) da assegnare alla S.S.D Tecnico Patrimoniale;

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATA Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, a favore della sig.ra Chiara BORGONOVO (4° classificata), nel profilo professionale di Assistente Amministrativo, cat. C, a decorrere dalla data indicata nel rispettivo contratto individuale di lavoro e precisamente dal 17.01.2022 e fino al 31.12.2022;
2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2022 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.91 32	Competenze fisse - tabellare personale comparto amministrativo - tempo determinato	2022	€ 31.000,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)