

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**467 / 2021 del 28/12/2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2020-2021-2022.**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2020-2021-2022.

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 842/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che:

- con Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 così come novellati dal Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75;
- con decreto dell'8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha adottato le *“linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, ai sensi delle quali il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) è lo strumento centrale e strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, nonché lo strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane effettivamente necessarie, in misura maggiore e migliore rispetto al classico concetto di *“dotazione organica”*

**RICORDATO** che, con DGR n. XI/4078 del 21.12.2020 *“Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 della legge regionale n. 22/2019 – costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza”* la Giunta Regionale ha, tra le altre cose, determinato il finanziamento a quota capitaria dell'Agenzia;

**CONSIDERATO** che:

- con la DGR n. XI/4131 del 21.12.2020, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia aveva dato indicazioni agli enti sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;
- con nota di prot. AREU n. 1762 del 05/02/2021, AREU ha chiesto alla Direzione Generale Welfare la proroga dei termini di cui alla citata DGR n. XI/4131, al fine di affrontare congiuntamente le criticità relative alla corretta definizione delle assegnazioni regionali in coerenza con la citata DGR n. XI/4078;
- con nota prot. AREU n. 2008 del 11.02.2021, la Direzione Generale Welfare ha accolto la richiesta di proroga dei termini dell'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno 2020-2022, rinviando i termini di approvazione alla *“conclusione della necessaria interlocuzione tecnica”*;

- con nota prot. AREU n.9539 dell'11/06/2021 la DG Welfare ha autorizzato l'Agenzia ad assumere il personale ritenuto urgente ed indifferibile, nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2021;
- con nota prot. AREU n.10872 del 06/07/2021 questa Agenzia ha precisato alla DG Welfare la necessità di procedere ad un tempestivo assestamento di Bilancio, in quanto le risorse assegnate per il BPE 2021 risultavano largamente inferiori a quanto definito dalla citata DGR n.4078/2021;

**DATO ATTO** che nel corso dell'ultimo quadrimestre 2021 questa Agenzia ha intrapreso con la DG Welfare l'interlocuzione tecnica, di cui alla citata nota prot. AREU n. 2009/2021, al fine di illustrare le esigenze della nuova Agenzia;

**VISTA** la DGR n. 5658 del 30/11/2021 con la quale sono stati definiti i criteri e fornite le indicazioni operative ai fini della predisposizione del PTFP 2021-2023 che, tra i diversi fogli di lavoro, ha anche quelli relativi al "confronto 2021-2022 FTE e TESTE" riportate nel PTFP 2020-2022, a tutt'oggi non ancora sottoposto all'approvazione della DG Welfare alla quale sono state illustrate, durante le interlocuzioni tecniche, le necessità assunzionali ed economiche del 2021;

**VISTO** altresì il Decreto della Presidenza di Regione Lombardia n.18365 del 23/12/2021 con il quale sono state assegnate per l'anno 2021 le risorse economiche sul personale a seguito delle procedure di assestamento;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2020-2021-2022 e di trasmetterlo alla DG Welfare insieme al PTFP 2021-2023, entro il 28/12/2021;

**RITENUTO** di trasmettere il PTFP 2020-2022 che segue il medesimo format 2021-2023, al Collegio Sindacale dell'Agenzia, con tutta la necessaria documentazione affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il PTFP e trasmettere la validazione alla DG Welfare entro e non oltre il 21 gennaio 2022;

**VISTE** le tabelle relative agli anni 2020-2021-2022 debitamente compilate, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che gli oneri economici conseguenti al PTFP 2020-2022, per gli anni 2020 e 2021 sono già stati oggetto di approvazione regionale, mentre per l'anno 2022 verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno 2022, a seguito dell'intervenuta approvazione regionale e della conseguente assegnazione dell'opportuno finanziamento dei costi conseguenti;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

## **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale AREU 2020-2021-2022, così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2. di trasmettere il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2020-2021-2022 alla DG Welfare insieme al PTFP 2021-2023, entro il 28/12/2021;
3. di trasmettere il PTFP 2020-2022, che segue il medesimo format 2021-2023, al Collegio Sindacale dell'Agencia, con tutta la necessaria documentazione affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il PTFP, validazione che dovrà essere trasmessa a cura di AREU alla DG Welfare entro e non oltre il 21 gennaio 2022;
4. di dare atto che gli oneri economici conseguenti al PTFP 2020-2022, per gli anni 2020 e 2021 sono già stati oggetto di approvazione regionale, mentre per l'anno 2022 verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno 2022, a seguito dell'intervenuta approvazione regionale e della conseguente assegnazione dell'opportuno finanziamento dei costi;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agencia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Per il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Albonico Andrea

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Per il Direttore Generale Alberto Zoli come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Sechi Giuseppe Maria

PTFP 2020		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
<b>FTE</b>																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>21,8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	5,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	262,9	-	-	19,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	24,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>294,3</b>	-	-	<b>19,4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>316,1</b>	-	-	<b>19,4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<b>COSTI</b>																	
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.016.212	-	-	-	-	-	-	16.668	-	-	-	-	78.927	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.098.334	-	-	-	-	-	-	10.385	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>2.114.546</b>	-	-	-	-	-	-	<b>27.053</b>	-	-	-	-	<b>78.927</b>	-	-
3	COMPARTO SANITA'		11.844.721	-	-	620.705	-	-	-	215.735	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>11.844.721</b>	-	-	<b>620.705</b>	-	-	-	<b>215.735</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>13.959.267</b>	-	-	<b>620.705</b>	-	-	-	<b>242.788</b>	-	-	-	-	<b>78.927</b>	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2020		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA

<b>TESTE</b>						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	6	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>23</b>	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	6	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	324	-	-	84
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	26	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>357</b>	-	-	<b>85</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>380</b>	-	-	<b>85</b>

PTFP 2021		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
<b>FTE</b>																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,9	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>23,8</b>	-	-	-	<b>0,9</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1,6</b>	-	
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	9,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	511,0	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	28,7	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>550,4</b>	-	-	<b>60,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>574,2</b>	-	-	<b>60,0</b>	<b>0,9</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1,6</b>	-	

<b>COSTI</b>															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.019.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	123.500	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>2.331.732</b>	-	-	-	<b>9.700</b>	-	-	-	-	-	-	<b>123.500</b>	-
3	COMPARTO SANITA'		23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>23.212.385</b>	-	-	<b>2.092.000</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>25.544.117</b>	-	-	<b>2.092.000</b>	<b>9.700</b>	-	-	-	-	-	-	<b>123.500</b>	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA

<b>TESTE</b>						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>24</b>	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	517	-	-	121
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	36	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>567</b>	-	-	<b>122</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>591</b>	-	-	<b>122</b>

PTFP 2022		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
<b>FTE</b>																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11,8	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	1,6	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>33,1</b>	-	-	-	<b>0,9</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1,6</b>	-	
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	15,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	654,8	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	46,0	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>718,4</b>	-	-	<b>60,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>751,5</b>	-	-	<b>60,0</b>	<b>0,9</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1,6</b>	-	

<b>COSTI</b>															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.024.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	123.500	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>3.336.732</b>	-	-	-	<b>9.700</b>	-	-	-	-	-	-	<b>123.500</b>	-
3	COMPARTO SANITA'		29.799.052	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>29.799.052</b>	-	-	<b>2.092.000</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>33.135.784</b>	-	-	<b>2.092.000</b>	<b>9.700</b>	-	-	-	-	-	-	<b>123.500</b>	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA

<b>TESTE</b>						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	19	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
<b>TOT DIRIGENZA</b>			<b>42</b>	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	18	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	2	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	790	-	-	381
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	56	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
<b>TOTALE COMPARTO</b>			<b>867</b>	-	-	<b>382</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>909</b>	-	-	<b>382</b>