



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

466 / 2021 del 28/12/2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2021-2022-2023.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2021-2022-2023.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 838/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 così come novellati dal Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75;
- con decreto dell'8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha adottato le *"linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*, ai sensi delle quali il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) è lo strumento centrale e strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, nonché lo strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane effettivamente necessarie, in misura maggiore e migliore rispetto al classico concetto di *"dotazione organica"*

RICORDATO che, con DGR n. XI/4078 del 21.12.2020 *"Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 della legge regionale n. 22/2019 – costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza"* la Giunta Regionale ha, tra le altre cose, determinato il finanziamento a quota capitaria dell'Agenzia;

CONSIDERATO che:

- con la DGR n. XI/4131 del 21.12.2020, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia aveva dato indicazioni agli enti sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;
- con nota di prot. AREU n. 1762 del 05/02/2021, AREU ha chiesto alla Direzione Generale Welfare la proroga dei termini di cui alla citata DGR n. XI/4131, al fine di affrontare congiuntamente le criticità relative alla corretta definizione delle assegnazioni regionali in coerenza con la citata DGR n. XI/4078;
- con nota prot. AREU n. 2008 del 11.02.2021, la Direzione Generale Welfare ha accolto la richiesta di proroga dei termini dell'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno 2020-2022, rinviando i termini di approvazione alla *"conclusione della necessaria interlocuzione tecnica"*;

- la DG Welfare, con nota prot. AREU n. 9539 del 11/06/2021, ha autorizzato l'Agenzia a assumere il personale ritenuto urgente ed indifferibile, nel rispetto del budget assegnato per l'anno 2021;
- nelle more della interlocuzione tecnica di cui alla citata nota della Direzione Generale Welfare, con delibera n. 235 del 28/06/2021 si è ritenuto opportuno proporre alla Direzione Generale Welfare l'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, anche in assenza di linee guida regionali, al fine di garantire la piena operatività di AREU, prevedendo tutte le unità di personale necessarie e indispensabili affinché AREU potesse svolgere appieno tutte le proprie funzioni, in coerenza con la DGR di costituzione dell'Agenzia stessa;
- AREU, con nota prot. n. 10872 del 06/07/2021, nel trasmettere la proposta di PTFP 2021-2023, aveva precisato alla DG Welfare la necessità di procedere ad un tempestivo assestamento di Bilancio, in quanto le risorse assegnate per il BPE 2021 risultavano largamente inferiori a quanto definito dalla citata DGR n.4078/2021;

DATO ATTO che nel corso dell'ultimo quadrimestre 2021 AREU ha intrapreso con la DG Welfare l'interlocuzione tecnica di cui alla citata nota prot. AREU n. 2009/2021, al fine di illustrare le esigenze della nuova Agenzia;

VISTA la DGR n. 5658 del 30/11/2021 con la quale sono stati definiti i criteri e fornite le indicazioni operative ai fini della predisposizione del PTFP 2021-2023;

VISTO altresì il Decreto della Presidenza di Regione Lombardia n.18365 del 23/12/2021 con il quale sono state assegnate per l'anno 2021 le risorse economiche sul personale a seguito delle procedure di assestamento;

DATO ATTO che nella già menzionata DGR n. 5658/2021 è stato previsto che la scadenza per l'invio della proposta del PTFP 2021-2023 è il 28/12/2021 e che l'invio della validazione del PTFP da parte del Collegio Sindacale può essere differito rispetto all'invio del Piano, ma comunque deve pervenire alla DG Welfare non oltre il 21 gennaio 2022;

RITENUTO di adottare il PTFP 2021-2023 disponendo che venga trasmessa, al Collegio Sindacale dell'Agenzia, tutta la necessaria documentazione affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il PTFP e che AREU provveda alla trasmissione alla DG Welfare entro e non oltre il 21 gennaio 2022;

VISTE le tabelle relative agli anni 2021-2022 e 2023 debitamente compilate, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, per quanto sopra, di approvare il sopraindicato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2021-2022-2023;

DATO ATTO che gli oneri economici verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione del PTFP 201-2023, oggetto di approvazione del presente atto, a seguito dell'intervenuta approvazione regionale e della conseguente assegnazione dell'opportuno finanziamento dei costi conseguenti;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale AREU 2021-2022-2023, così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre che venga trasmessa al Collegio Sindacale dell'Agenzia tutta la necessaria documentazione affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il presente provvedimento, con conseguentemente invio alla DG Welfare entro e non oltre il 21 gennaio 2022;
3. di dare atto che gli oneri economici verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione del PTFP 201-2023, oggetto di approvazione del presente atto, a seguito dell'intervenuta approvazione regionale e della conseguente assegnazione dell'opportuno finanziamento dei costi conseguenti;
4. di disporre la trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato alla Direzione Generale Welfare;
5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Per il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Albonico Andrea

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Per il Direttore Generale Alberto Zoli come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Sechi Giuseppe Maria

PTFP 2021		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,9	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			23,8	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	9,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	511,0	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	28,7	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			550,4	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			574,2	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-

COSTI																
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.019.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			2.331.732	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			25.544.117	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE							
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			24	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13	-	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	517	-	-	-	121
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	36	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			567	-	-	-	122
TOTALE COMPLESSIVO			591	-	-	-	122

PTFP 2022		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11,8	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			33,1	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	15,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	654,8	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	46,0	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			718,4	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			751,5	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-

COSTI																
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.024.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			3.336.732	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		29.799.052	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			29.799.052	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			33.135.784	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE							
1	DIRIGENZA MEDICA	S	19	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			42	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	18	-	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	2	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	790	-	-	-	381
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	56	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			867	-	-	-	382
TOTALE COMPLESSIVO			909	-	-	-	382

PTFP 2023		ruolo	ORDINARIO						COVID					
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.
FTE														
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11,8	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			33,1	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	15,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	654,8	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	46,0	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			718,4	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			751,5	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	-	-

COSTI														
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		2.024.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			3.336.732	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		29.799.052	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			29.799.052	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			33.135.784	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2023		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE							
1	DIRIGENZA MEDICA	S	19	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	7	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			42	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	18	-	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	2	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	790	-	-	-	381
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	56	-	-	-	-
4	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			867	-	-	-	382
TOTALE COMPLESSIVO			909	-	-	-	382