

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

20/ 2020 del 31/07/2020

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA DELLA DOTT.SSA LUCIA COLOMBI, DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE CON INCARICO DI DIRETTORE DI S.C. SITRA - DECORRENZA 01.01.2021 (MATRICOLA AREU N. 506)

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA DELLA DOTT.SSA LUCIA COLOMBI, DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE CON INCARICO DI DIRETTORE DI S.C. SITRA - DECORRENZA 01.01.2021 (MATRICOLA AREU N. 506)

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che la Dott.ssa Lucia COLOMBI presta servizio presso AREU, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo di Dirigente delle Professioni Sanitarie con incarico di Direttore di Struttura complessa S.I.T.R.A.;

RICHIAMATI:

- l'art. 15 Del Decreto legge n 4 del 28.1.2019 convertito con Legge n. 26 del 28.3.2019, che sostituisce l'art. 24 comma 10 della legge n. 214 del 22.12.2011, e prevede "l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti";
- la circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

TENUTO CONTO che la Dott.ssa Lucia COLOMBI rientra nell'applicazione del suindicato Decreto legge, tenendo conto anche del servizio prestato presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo, oggi ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo, debitamente certificato dall'Ente stesso, e dell'accettazione del decreto di riscatto;

CONSIDERATO che, con nota prot. AREU n. 6222 del 10.06.2020, agli atti presso la competente Struttura, nel rispetto del periodo di preavviso previsto dal CCNL vigente, la Dott.ssa Lucia COLOMBI ha espresso la volontà di concludere il rapporto di lavoro con AREU in data 31.12.2020 e di essere collocata a riposo a far data dal 01.01.2021;

RISCONTRATA l'accettazione del decreto di riscatto da parte della Dott.ssa Lucia COLOMBI, utile ai fini dell'acquisizione del diritto a pensione di cui all'art. 15 del D.L. 472019 sopracitato;

VERIFICATO che, alla luce di quanto sopra, la Dott.ssa Lucia COLOMBI, alla data del 31.12.2020, risulta essere in possesso dei requisiti contributivi pari a 41 anni e 10 mesi per l'accesso alla pensione anticipata incrementati dal computo dei tre mesi di "finestra" previsti per il percepimento del trattamento di quiescenza;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la volontà della dipendente e di collocarla a riposo per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione anticipata a decorrere dal 01.01.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che alla data del 31.12.2020 la dipendente Dott.ssa Lucia COLOMBI risulta in possesso dei requisiti di accesso alla pensione anticipata;
2. di collocare a riposo per pensione anticipata la Dott.ssa Lucia COLOMBI (matricola AREU n. 506), Dirigente delle Professioni Sanitarie con incarico di Direttore di S.C. S.I.T.R.A. a far data dal 01.01.2021 (ultimo giorno di servizio presso AREU il 31.12.2020);
3. di disporre che la dipendente, prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Azienda;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Andrea Albonico

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)