

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

10/ 2020 del 10/07/2020

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI MILANO- PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.



OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dott. Andrea Albonico, con delega conferita dal Direttore Generale con nota prof. n. 6467 del 15/06/2020

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, in data 31.01.2020, il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza nazionale, per la durata di sei mesi, al fine di intraprendere iniziative di carattere straordinario e urgente atte a fronteggiare le situazioni di pregiudizio per la collettività in conseguenza del rischio sanitario connesso al dilagare dell'infezione da COVID-19, attraverso l'emanazione di una serie di provvedimenti finalizzati alla gestione e al contenimento dell'emergenza sanitaria in via di diffusione a livello nazionale;

DATO ATTO che con Decreto del Capo del Dipartimento della Protezione Civile del 23 febbraio 2020, n. 574 "Nomina del soggetto attuatore per il coordinamento delle attività poste in essere dalle strutture della Regione Lombardia, competenti nei settori della protezione civile e della sanità impegnate nella gestione dell'emergenza relativa al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili", il Presidente della Regione Attilio Fontana è stato nominato soggetto attuatore per la gestione dell'emergenza in Lombardia;

PREMESSO che con deliberazione AREU n. 239 del 30.06.2020 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n. 3 posti di Operatore Tecnico Cat. B - a tempo determinato per la CUR di Milano e contestualmente è stato disposto di conferire n. 8 incarichi a tempo determinato dal 01.07.2020;

VISTA la nota della Sig.ra Serena DEL CONTE (prof. AREU n. 7419 del 06.07.2020), assunta con predetto provvedimento deliberativo, con la quale, durante il periodo di prova, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie e irrevocabili con decorrenza dal 06.07.2020 (ultimo giorno di servizio 05.07.2020);

RITENUTO di prendere atto della sopra citata cessazione dal rapporto di lavoro a tempo determinato;

VISTA la nota della Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET, Direttore della S.C. NUE 112, prof. AREU n. 7468 del 07.07.2020, con la quale ha richiesto la copertura a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B del posto resosi vacante;

TENUTO CONTO che è necessario, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il e completo funzionamento dello stesso, procedere allo scorrimento della graduatoria sopra richiamata per la copertura del predetto posto;

PRESO ATTO che AREU ha chiesto, con comunicazione formale, la disponibilità

all'assunzione a tempo determinato quale Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 Milano ai Sig.ri Rosanna BARBIERE (prot. AREU n. 7495 del 07.07.2020) e alla Sig.ra Emanuela LAMANNA (prot. AREU n. 7497 del 07.07.2020) classificatosi alla 9° e 10° posizione della graduatoria di merito, con decorrenza dal 16.07.2020 e fino al 30.06.2021;

RILEVATO che:

- la Sig. ra Rosanna BARBIERE, prot. AREU n. 7532 del 08.07.2020, ha espresso la propria RINUNCIA al conferimento dell'incarico presso la CUR NUE 112 di Milano
- la Sig.ra Emanuela LAMANNA, prot. AREU n. 7502 del 07.07.2020, ha espresso la propria disponibilità al conferimento dell'incarico presso la CUR NUE 112 di Milano;

RITENUTO, pertanto, scorrendo la suddetta graduatoria di conferire l'incarico quale Operatore Tecnico, cat. B, a tempo pieno, determinato quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e precisamente dal 16.07.2020 e fino al 30.06.2021, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
10°	Emanuela LAMANNA

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014”* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- la DGR n. XI/2672 del 16.12.2018 avente ad oggetto *“Determinazioni in ordine alla*

gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020 ";

- la deliberazione AREU n. 435 del 18 dicembre 2019 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021.
- Il C.C.N.L. del 21.05.2020 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro a tempo determinato presso la CUR NUE 112 di Milano, per dimissioni volontarie durante il periodo di prova, della Sig.ra Serena DEL CONTE nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B, a far data dal 06.07.2020 (ultimo giorno di servizio 05.07.2020);
2. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano a decorrere dal 16.07.2020 e fino al 30.06.2021, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata Emanuela LAMANNA;
3. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2020 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2020	Euro 12.800,00
30.20.81.32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2021	Euro 14.000,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990 responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul

portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Andrea Albonico

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)