



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

155 / 2019 del 24/05/2019

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.



OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 193/2019, avanzata dal Direttore della Unità Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'art. 57 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

CONSIDERATO che, il predetto Comitato che, nelle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs.n. 165/2001 *"..sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"* (art. 21, comma 1 L. n. 183/2010);

DATO ATTO che l'art. 21, comma 2 della L. n. 183/2010 stabilisce che il suddetto Comitato *"ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, a livello di amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi"* e che *"il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione"*;

RICHIAMATE le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni"*, emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 57, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota prot. AREU n. 1771 del 19.02.2018, con la quale questa Azienda ha ottemperato a tale disposizione richiedendo alle organizzazioni sindacali delle tre aree negoziali la designazione dei nominativi dei propri rappresentanti;

VISTA, altresì, la procedura di interpello rivolta a tutto il personale AREU, di cui agli Avvisi interni, pubblicati sul sito aziendale con rispettive scadenze 23.04.2018 e 09.05.2018;

ATTESO che con deliberazione n. 257 del 21.08.2018 questa Azienda ha proceduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la nota prot. AREU n. 10077 del 15.11.2018 con la quale la O.S. FIALS ha designato un componente titolare e un componente supplente;

VISTA, altresì, la deliberazione AREU n. 360 del 14.12.2018 con la quale è stata concessa l'aspettativa senza assegni a un titolare componente del predetto CUG in esito a utilizzo graduatoria e costituzione rapporto di lavoro presso altro Ente;

RITENUTO per quanto sopra, necessario procedere all' acquisizione di altre candidature al fine di completare e rispettare la composizione paritetica del CUG ai sensi della normativa vigente;

VISTA la procedura di interpello rivolta a tutto il personale AREU, di cui all'Avviso interno, pubblicato sul sito aziendale con scadenza in data 01.02.2019;

CONSIDERATO il numero esiguo di candidature spontanee pervenute, si è reso necessario procedere alla riapertura dei termini di presentazione delle domande con nuova pubblicazione del predetto bando di Avviso interno con scadenza in data 15.04.2019;

VALUTATE le competenze derivanti dalle esperienze professionali pregresse ed i curricula professionali dei possibili componenti di parte aziendale del CUG;

RITENUTO, in esito alle autocandidature di cui sopra e alla designazione delle OO.SS. di modificare e integrare la composizione del CUG come segue:

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE
UIL FP	Davide BALLABIO	-----
AAROI - EMAC	Dott.ssa Cristina MASCHERONI	Dott. Stefano D'AMICO
CISL FP	Rossella DELCURATOLO	Valentina GALATIOTO
FIALS	Fabio RAIMONDI	Massimo SACCOME

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

FUNZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
PRESIDENTE	Dott.ssa Laura MACCAGNI Dirigente Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - SEDE CENTRALE	Dott.ssa Silvia ZAPPACOSTA Dirigente Amministrativo S.C. Controllo di Gestione
COMPONENTE	Dott. Fabrizio POLVERINI Dirigente delle professioni sanitarie S. C. 116 117	Dott. Michele PIROVANO Dirigente delle professioni sanitarie S. C. Formazione
COMPONENTE	Dott.ssa Cristina MAGGI Assistente Amministrativo, cat. C S.C. FORMAZIONE	Anna DE STEFANO Operatore tecnico A2 -

		Ex ESACRI S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
COMPONENTE <i>con funzioni di Segretario verbalizzante</i>	Dott.ssa Maria Debora RAFELE Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. NUE 112	Santo AQUILANO Operatore tecnico A2 – Ex ESACRI S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

precisando che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che l'incarico è a titolo esclusivamente gratuito;

PRESO ATTO dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento, che ne attesta la completezza, e della dichiarazione di regolarità tecnica e legittimità espressa dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane proponente il presente provvedimento, di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare le modifiche e integrazioni del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di AREU, formalizzandone la composizione come segue:

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	TITOLARE	SUPPLENTE
UIL FP	Davide BALLABIO	----
AAROI - EMAC	Dott.ssa Cristina MASCHERONI	Dott. Stefano D'AMICO
CISL FP	Rossella DELCURATOLO	Valentina GALATIOTO
FIALS	Fabio RAIMONDI	Massimo SACCOME

COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE

FUNZIONE	TITOLARE	SUPPLENTE
PRESIDENTE	Dott.ssa Laura MACCAGNI Dirigente Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - SEDE CENTRALE	Dott.ssa Silvia ZAPPACOSTA Dirigente Amministrativo S.C. Controllo di Gestione

COMPONENTE	Dott. Fabrizio POLVERINI Dirigente delle professioni sanitarie S. C. 116 117	Dott. Michele PIROVANO Dirigente delle professioni sanitarie S. C. Formazione
COMPONENTE	Dott.ssa Cristina MAGGI Assistente Amministrativo, cat. C S.C. FORMAZIONE	Anna DE STEFANO Operatore tecnico A2 – Ex ESACRI S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
COMPONENTE <i>con funzioni di Segretario verbalizzante</i>	Dott.ssa Maria Debora RAFELE Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D S.C. NUE 112	Santo AQUILANO Operatore tecnico A2 – Ex ESACRI S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

precisando che i componenti del CUG restano in carica per quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che l'incarico è a titolo esclusivamente gratuito;

2. di dare atto di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Maccagni, Dirigente Amministrativo presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

Il/La proponente del provvedimento Luca Filippo Maria Stucchi



PROPOSTA DI DELIBERA N. 193/2019

Oggetto: DETERMINAZIONI IN MERITO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Attestazione

Il/La sottoscritto/a, in qualità di proponente, attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui all'oggetto.

La presente attestazione costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento di cui all'oggetto.

Milano, 23/05/2019

Il/La proponente del provvedimento

STUCCHI LUCA FILIPPO MARIA

(La presente delibera è sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)