



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**139 / 2019 del 30/04/2019**

**Oggetto: CCNL PERSONALE COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2016-2018 - FONDI AZIENDALI EX ART. 80 E 81 AL 1.1.2018 - AGGIORNAMENTO.**



---

**OGGETTO:** CCNL PERSONALE COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2016-2018 - FONDI AZIENDALI EX ART. 80 E 81 AL 1.1.2018- AGGIORNAMENTO.

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 156/2019, avanzata dal Direttore della Unità Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 il quale prevede agli artt. 80 e 81 la costituzione di n. 2 fondi e precisamente del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e del "Fondo premialità e fasce";

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 325 del 19.11.2018 avente ad oggetto "Fondi Aziendali anno 2018 ex art. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 personale comparto sanita' triennio 2016-2018" con la quale AREU ha proceduto alla quantificazione dei fondi aziendali per il personale del comparto per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità 2016-18 utilizzando le apposite tabelle (tabella A, A1, A2) trasmesse dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota prot. G1.2018.0032676 del 24.10.2018;

**CONSIDERATO** che AREU, sin dalla sua costituzione, attua una politica di dimensionamento dinamico dei fondi posto in stretta relazione con il piano di crescita e l'iter di sviluppo delle attività previste dall'art. 16 della L.R. n. 33/2009 e s.m.i, così come concordato annualmente con la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, in conformità a quanto previsto dalla DGR n. VIII/11402/2010;

**RILEVATO** che con e-mail del 5.12.2018, la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha trasmesso ad AREU una nuova versione delle suddette tabelle A, A1, A2 di Rilevazione dei fondi anno 2018, al fine di meglio rappresentare la peculiarità della gestione dinamica dei fondi applicata da AREU;

**DATO ATTO** che con nota prot. AREU n.11116 del 17.12.2018 sono state trasmesse le tabelle di cui sopra, modificate secondo le indicazioni della Direzione Generale Welfare, specificando nel dettaglio le motivazioni degli scostamenti dei valori dei fondi al 31.12.2018 rispetto a quelli indicati al 01.01.2018;

**PRESO ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento, che ne attesta la completezza, e della dichiarazione di regolarità tecnica e legittimità espressa dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane proponente il presente provvedimento, di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

## DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare le tabelle di rilevazione dei fondi aziendali consolidati al 31.12.2017 e al 01.01.2018 del personale afferente all'area Comparto, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e già trasmesse con nota prot. AREU n. 11116/2018 alla Direzione Generale Welfare, con le specifiche le motivazioni relative agli scostamenti dei valori dei fondi al 31.12.2018 rispetto a quelli indicati al 01.01.2018;
2. di confermare per l'anno 2018 l'attuazione di una politica di dimensionamento dinamico dei fondi, così come concordato con la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, in conformità a quanto previsto dalla DGR n. VIII/11402/2010, stante il piano di crescita e l'iter di sviluppo delle attività aziendali che presuppongono un costante incremento di personale dipendente;
3. di disporre che i fondi al 31.12.2018 saranno costituiti in via definitiva a consuntivo con apposito provvedimento aziendale;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Maccagni, Dirigente presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

Il/La proponente del provvedimento Luca Filippo Maria Stucchi



PROPOSTA DI DELIBERA N. 156/2019

**Oggetto: CCNL PERSONALE COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2016-2018 - FONDI AZIENDALI EX ART. 80 E 81 AL 1.1.2018 - AGGIORNAMENTO.**

**Attestazione**

Il/La sottoscritto/a, in qualità di proponente, attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui all'oggetto.  
La presente attestazione costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento di cui all'oggetto.

Milano, 18/04/2019

Il/La proponente del provvedimento

STUCCHI LUCA FILIPPO MARIA

(La presente delibera è sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)